

РЕЦЕНЗИЯ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра инновационных технологий управления
в государственной сфере и бизнесе

Рецензия на выпускную квалификационную работу

Студента Балтыкова Бориса Олеговича

(Ф. И. О. полностью)

Вид работы Выпускная квалификационная работа (магистерская диссертация)

Тема Реализация стратегического управления персоналом в международных компаниях на примере логистической компании ООО «Европартнер»

Рецензент Пашкус Вадим Юрьевич, д.э.н., доц., доцент кафедры экономической теории и экономической политики СПбГУ

(ученая степень, ученое звание, место работы, занимаемая должность)

АКТУАЛЬНОСТЬ. Активное развитие российского бизнеса (в том числе и в рамках реализации стратегии новой индустриализации и импортозамещения) требуют от компаний не просто грамотного подбора кадров, но и реализации стратегии управления персоналом. Особенно данные проблемы обостряются в международных компаниях, что и позволяет считать тему работы актуальной.

ДОСТОИНСТВА РАБОТЫ. Поставленные в работе задачи решены полностью, тема работы раскрыта. Можно утверждать, что автор последовательно раскрывает тему, активно анализирует различные научные взгляды на исследуемую проблему. Выводы работы обоснованы и аргументированы, практическая значимость реализации стратегического управления персоналом в международных компаниях представляется достаточно высокой. Степень самостоятельности автора в выполнении работы высока, достаточен объем работы, достоверность использованных источников – высока. Автор показал, умение анализировать и обобщать использованные материалы и нормативные акты и иные научные источники.

ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ работы достаточно высока, ибо в связи с активным развитием российских компаний возникают частые проблемы с разработкой и выполнением стратегии управления персоналом, в том числе и у международных компаний.

НЕДОСТАТКИ. С точки зрения рецензента, к недостаткам работы можно отнести отказ автора от использования игровых моделей, которые позволили бы рассмотреть перспективы применения стратегии управления персоналом в компании «Европартнер» и игнорирование при разработке стратегии управления персоналом компании современных моделей этики бизнеса (вытекающих из концепции Морального единства II).

ОБЩАЯ ОЦЕНКА: Магистерская диссертация отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам и заслуживает оценки «Хорошо». Автор – Балтыков Борис Олегович заслуживает присвоения квалификации магистр по направлению подготовки 38.04.02 – Менеджмент (уровень магистратуры)

Доцент кафедры экономической
теории и экономической
политики СПбГУ,
д.э.н., доц.

05.06.2017 г.

В.Ю. Пашкус

ЛИЧНУЮ ПОДПИСЬ
Пашкуса В.Ю. ЗАВЕРЖИЮ
СПЕЦИАЛИСТ
ПО КАДРАМ *Евгений И. Протасова*

Документ : сдготовлен
по личной инициативе
Текст документа размещен
в открытом доступе на
сайте СПбГУ

С результатами ознакомлен _____

(подпись студента)

« ____ » _____ 20__ г.