

Рецензия

на монографию И.М. Акулина и Т.И. Белоколодовой на тему: «Современный трудово-правовой статус медицинского работника и его особенности»

Тема монографии является, без сомнения, актуальной и вызывает научный интерес. Работа посвящена такой правовой категории, как трудово-правовой статус медицинского работника, которая ранее не исследовалась на должном уровне в российской юридической науке, особенно - в современных условиях после введения в действие Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Конституционное право каждого человека на охрану здоровья и медицинскую помощь напрямую связано с качеством такого рода помощи, оказываемой пациенту медицинскими работниками. С точки зрения трудового права такие работники составляют особую категорию, специфика трудовой деятельности которых предопределяет их специальный трудово-правовой статус, закрепляемый действующим законодательством. В современной России процесс реформирования здравоохранения сопровождается значительными изменениями, в том числе, в части, касающейся регулирования трудовых отношений с участием медицинских работников. Но при этом, существующий механизм правового регулирования труда медицинских работников все еще не совершенен, и устранение присущих данному механизму недостатков, в том числе, посредством восполнения законодательных пробелов и разрешения коллизий требует весьма обстоятельного научного анализа именно через призму трудово-правового статуса медицинского работника. Изложенное позволяет говорить о данной работе как об актуальной с теоретической и практической точек зрения.

Работа имеет хорошую теоретическую основу, базируясь на трудах философов, представителей юридической и медицинской науки, что дает возможность подойти к общему вопросу правового статуса с разных позиций. Далее через метод дедукции авторы рассматривают трудовые отношения с участием медицинских работников через призму трудово-правового статуса медицинского работника и влияния его элементов на реализацию гражданами своего

конституционного права на охрану здоровья и медицинскую помощь, что придает данному исследованию научную новизну. Кроме того, немаловажны и интересны положения исследования, касающиеся, например, таких современных особенностей медицинского труда как специализация и кооперация, о которых ранее в науке трудового права применительно к медицинским работникам практически ничего не говорилось.

Представляется верным мнение авторов о том, что возникновение специализации обусловило деление трудового статуса на два компонента (общий (универсальный) и специализированный (дифференцированный)) и способствовало дальнейшему дроблению специализированного (дифференцированного) компонента трудового статуса в зависимости от узких специализаций, имеющихся у медицинских работников, и обусловленных состоянием здоровья пациента и наличием у него определенных болезней. При этом обосновано и положение относительно определенной главной роли кооперации медицинского труда, которая, по мнению авторов, состоит в том, чтобы сбалансировать специализацию медицинских работников, объединить различных медицинских работников и их трудовые способности применительно к оказанию медицинской помощи конкретному человеку — пациенту, страдающему определенным заболеванием, устранить профессиональные барьеры, возникающие в процессе его лечения. Тем самым, по справедливому мнению авторов, оптимально сбалансированный трудовой статус медицинского работника посредством его определенных элементов, обусловленных кооперацией медицинского труда, помогает устранить разделение медицинских работников в связи с наличием у них различных навыков, умений и знаний, обусловленных разными медицинскими специальностями (специализацией медицинского труда), и оказать наиболее качественную помощь каждому пациенту с учетом его индивидуальных особенностей. Достоверность и обоснованность таких выводов подтверждается, в том числе, достаточно подробным рассмотрением трудовых статусов лечащего врача и главного врача, которые осуществляют индивидуальную и общую кооперацию - соответственно в медицинской организации.

Обоснованы, а также обладают новизной и предложения авторов относительно конкретизации на законодательном уровне понятия «конфликт

интересов» в медицине, поскольку на практике часто возникают случаи так называемой «негативной кооперации» в сфере медицинского труда, отрицательно влияющие на качественное оказание медицинской помощи. Издание соответствующего нормативного правового акта, разъясняющего термин «конфликт интересов», указывающий на типичные ситуации, которые подпадают под это понятие, помогло бы установить более действенные меры предотвращения и урегулирования такого конфликта.

Представляется, что в целом авторы достигли целей работы - разработки и анализа трудового статуса медицинского работника и его особенностей в современных условиях.

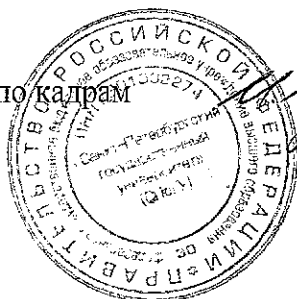
06 сентября 2022 г.

Доктор юридических наук,
профессор, профессор кафедры
трудового права и охраны труда
Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский
государственный
университет»,

Н.И. Дивеева

Личную подпись Дивеевой Нелли Ивановны заверяю.
Документ подготовлен вне рамок исполнения трудовых обязанностей.
Текст документа размещен в открытом доступе на сайте СПбГУ по адресу
<http://spbu.ru/science/expert.html>

Ведущий специалист по кадрам



И.В. Гладкая

08.09.2022