



## Санкт-Петербургский международный форум труда «Труд будущего: таланты, технологии, творчество»

1–3 МАРТА 2018 года

*Достойное место России в мире возможно только через ускоренный рост экономики знаний, кратное повышение производительности труда, достижение глобальной конкурентоспособности. В эпоху «талантизма»<sup>1</sup> фундаментом этого роста может стать только полноценная экосистема развития человеческого капитала — открытая социальная среда, построенная вокруг человека, учитывающая его профессиональные устремления и цели, встроена в национальный рынок человеческого капитала.*

*Чтобы построить экономику будущего, основанную на талантах, России требуется взять курс на опережающее развитие человеческого потенциала и создать эффективную систему взращивания и управления талантами.*

*Форум труда — площадка для взаимодействия широкого круга лиц, участвующих в формировании человеческого капитала, среди которых законодатели, представители органов исполнительной власти, HR-специалисты и топ-менеджеры компаний, а также эксперты в области образования, высоких технологий, здравоохранения, социальной политики, представители гражданского общества.*

*Актуализация развития человеческого капитала в России достигается через многообразие опытов и форматов мероприятий, а также рассмотрения разных аспектов проблематики с позиций разных групп участников процесса формирования человеческого капитала в России и мире.*

### Цели форума

- Актуализация повестки развития человеческого капитала в России.
- Выявление путей развития человеческого капитала в России.

### Задачи форума

- Обозначить проблематику развития человеческого капитала в России, сформировать глубокое понимание и видение вопроса у специалистов.
- Разработать стратегические предложения и практические рекомендации.
- Спроектировать Службу занятости 2.0.
- Заложить основу для создания дорожной карты развития человеческого капитала в России.

### Тематика форума

Человеческий капитал. Факторы формирования, препятствия развитию. Анализ текущей ситуации. Перспективы и пути развития. Факторы формирования в России конкурентоспособного человеческого капитала: спрос на высококвалифицированных специалистов (увеличение доли наукоемкой продукции); улучшение благосостояния граждан, социальных условий, условий труда; слом традиционной парадигмы мышления; усвоение новых ценностей; создание благоприятных макроэкономических и нормативных условий для развития человеческого капитала; улучшение здравоохранения, образования и социальной политики; увеличение доли малого и среднего бизнеса; актуализация образовательных программ и форматов; внедрение инноваций и переподготовка освободившихся трудовых ресурсов; повышение привлекательности и конкурентоспособности отечественной экономики с целью привлечения и возвращения умов; курс на опережающее развитие.

<sup>1</sup> «Век капитализма изжил себя окончательно, и его должен сменить век талантизма», — Клаус Шваб, основатель и президент Всемирного экономического форума

Программа построена по принципу «от общего → к частному», «от глобального → к локальному», «от высокоуровневого → к практико-ориентированному».

**Архитектура программы включает восемь ключевых направлений (треков).**

1. Общая повестка (#general)
2. Макроэкономика (#macro)
3. Регулирование (#policy)
4. Служба занятости 2.0 (#agency2.0)
5. Корпорации будущего (#corp)
6. Образование (#edu)
7. Поколение Z (#generationZ)
8. Безопасность и охрана труда (#safety)

**Повестка и темы форума сформированы для аудиторий:**

- законодатели и госслужащие,
- HR-специалисты и руководство компаний,
- образователи и трансформаторы,
- представители гражданского общества, молодёжь (студенты).

*В рамках трека «Поколение Z» (#generationZ) 28 февраля 2018 года пройдёт **Петербургский международный молодёжный форум труда.***

*Задача:* выработка оптимальных моделей трудоустройства выпускников. Анализ лучших практик вузов и СПО для сокращения срока адаптации выпускника к требованиям рабочего места от нескольких лет до нескольких месяцев.

*В рамках трека «Регулирование» (#policy) 2–3 марта 2018 года состоится **Международная научно-практическая конференция «Экономическая функция трудового права: прошлое, настоящее, будущее» («VIII Пашковские чтения).***

**1 МАРТА 2018 года**

#general

**Дискуссионная площадка «Добровольчество как ресурс развития общества»**

**Время проведения: 10:00–13:30**

2018-й — год волонтёра и добровольца в России. Волонтерство (или добровольчество) предполагает безвозмездное личное участие людей независимо от возраста, расы, пола и вероисповеданий в общественно-полезных мероприятиях. Это помощь детям-сиротам, инвалидам, малоимущим, мигрантам, беженцам, бездомным и другим людям, которые нуждаются в материальной и моральной поддержке; это участие в проведении спортивных, культурных, экологических и других благотворительных или общественных акций. Каково состояние и перспективы развития волонтерских практик в нашей стране? Кто является заинтересованными сторонами в развитии добровольчества? Каким образом должны осуществляться подготовка и обучение будущих волонтеров? Необходимо ли давать социально-экономическую оценку эффективности добровольчества? Каков сценарий развития сферы добровольчества на ближайшие годы?

**Организаторы:** Санкт-Петербургский государственный университет, «Экспофорум-Интернэшнл», комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

**Партнёры:** благотворительное общество «Невский Ангел», Российский государственный социальный университет.

**Координаторы:** Н. Г. Скворцов, Л. А. Лебединцева, П. П. Дерюгин.

**Модератор панельной дискуссии:** Светлана Агапитова.

**Спикеры:**

- Артём Шадрин, Директор департамента стратегического развития и инноваций Минэкономразвития России (Москва, Россия).
- Александр Айгистов, президент Общенационального союза некоммерческих организаций, руководитель Российского агентства развития информационного общества «РАРИО» (Москва, Россия).
- Ирина Мерсиянова, директор Центра исследований гражданского общества и некоммерческого сектора НИУ «ВШЭ» (Москва, Россия).
- Владимир Лукьянов, президент Санкт-Петербургской региональной благотворительной общественной организации «Благотворительное общество «Невский Ангел», руководитель Санкт-Петербургского городского центра поддержки добровольческих инициатив «Центр международных гуманитарных связей» (Санкт-Петербург, Россия).
- НиколоТриакка, руководитель европейского отделения Итальянской ассоциации волонтерских центров (Брюссель, Бельгия).

**Секция 1. Добровольный труд: многообразие практик**

**Модератор:** Наталья Лемке.

**Секция 2. Подготовка волонтеров и управление добровольческой деятельностью**

**Модератор:** Владимир Лукьянов.

**#agency2.0**

**Дискуссионная площадка «Система профессиональных квалификаций: за и против».**

**В формате HR-battle**

**Время проведения:** 10:00–13:00

Профессиональные стандарты — инструмент новой технологии взаимодействия бизнеса, власти и образования, участвующих в формировании и развития человеческого капитала страны. Внедрение стандартов — сложный и противоречивый процесс. Цель дискуссии: в интерактивном формате выявить сильные и слабые стороны формирующейся в России национальной системы профессиональных квалификаций. Участники дискуссии: представители HR-сообщества, Клуба работодателей, СПК, вузов; независимые эксперты.

**Организатор:** Санкт-Петербургский государственный университет.

**Партнёры:** Клуб работодателей, Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, «Агентство развития человеческого капитала».

**Координатор:** О. А. Никифорова.

**Модераторы:** Вера Минина, профессор, д. соц. н., СПбГУ.

Ольга Никифорова, доцент, к. соц. н., СПбГУ.

**Эксперты:**

- Валентина Митрофанова, зам. председателя СПК в области управления персоналом (Москва, Россия).
- Сергей Иванов, д. э. н., вед. н. с. СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия), зав. лабораторией, Институт проблем региональной экономики РАН.
- Евгения Караваева, к. ф-м. н, исполн. директор Ассоциации классических университетов России (Москва, Россия).
- Евгения Палеева, руководитель Центра оценки квалификаций индустрии красоты.

- Ангелина Волкова, рук. отдела мониторинга рынка труда, Департамент образовательных программ, Фонд инфраструктурных и образовательных программ, группа «РОСНАНО» (Москва, Россия).
- Павел Михайлов, к. э. н., ректор АНО «Водная академия» (Санкт-Петербург, Россия).
- Наталья Починок, д. э. н., ректор РГСУ, первый зам. председателя Федерального УМО ВО по социологии и социальной работе (Москва, Россия).

#### *Дискусанты:*

- Михаил Рапопорт, исполнительный директор Федерации рестораторов и отельеров (ФРиО) Северо-Запада, технический директор Центра навыков и компетенций в индустрии гостеприимства (Санкт-Петербург, Россия).
- Игорь Бухаров, председатель СПК индустрии гостеприимства, президент ФРиО России.
- Леонид Гарбар, президент ФРиО Санкт-Петербурга, Северо-Запада.
- Кирилл Зимин, первый вице-президент ФРиО Санкт-Петербурга, Северо-Запада.
- Сергей Цыбуков, генеральный директор НПО «КП» (Санкт-Петербург, Россия).
- Александр Волков, заместитель директора Института непрерывного образования Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» (СПбГЭТУ «ЛЭТИ»), руководитель Экзаменационного центра в наноиндустрии при ЦОК завода «Комсомольская Правда» (Санкт-Петербург, Россия).
- Игорь Наркевич, д. фарм. н., проф., ректор Санкт-Петербургской государственной химико-фармацевтической академии (Санкт-Петербург, Россия).
- Ирина Лиманская, директор по персоналу ООО «Ти Пи Ви Си-Ай-Эс» (Санкт-Петербург, Россия).
- Андрей Малинин, директор по персоналу «АМК» (Санкт-Петербург, Россия).

#### *#agency2.0*

#### **Круглый стол «Профессиональные стандарты в юриспруденции: реальность и перспективы»**

**Время проведения:** 10:00–11:30

Юриспруденция — широкая сфера. Юристом называют и нотариуса, и адвоката, и юридическо-го консультанта, и следователя, и судью. Нужны ли профессиональные стандарты в юриспруденции? Возможен ли единый профессиональный стандарт для юристов? Как проводить независимую оценку квалификации юристов и разрабатывать образовательные стандарты в юриспруденции? Как осуществлять аккредитацию образовательных программ? Участники дискуссии: юристы, преподаватели, администраторы вузов, члены УМО по направлению «Юриспруденция», руководители Ассоциации юристов России.

**Организаторы:** Санкт-Петербургский государственный университет, Ассоциация юристов России.

**Координатор:** Н. И. Дивеева

**Модератор:** Нелли Дивеева, профессор СПбГУ, д. ю. н. (Санкт-Петербург, Россия).

#### **Спикеры:**

- Михаил Гальперин, уполномоченный Российской Федерации при Европейском суде по правам человека — заместитель министра юстиции РФ (Москва, Россия).
- ЖунусДжакупов, к. ю. н., советник президента ПАО «Транснефть», заместитель председателя правления Ассоциации юристов России, заслуженный юрист РФ (Москва, Россия).
- Марина Лаврикова, к. ю. н., проректор СПбГУ по учебно-методической работе (Санкт-Петербург, Россия).

- Марина Гассий, заместитель генерального директора — директор по правовому обеспечению ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», заслуженный юрист РФ (Санкт-Петербург, Россия).
- Наталья Шевелева, д. ю. н., профессор СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).
- Елена Доброхотова, к. ю. н., доцент, директор Юридической клиники СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).
- Алексей Должиков, к. ю. н., доцент СПбГУ, член Федерального учебно-методического объединения в системе высшего образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 40.00.00 Юриспруденция (Санкт-Петербург, Россия).

#generationZ

### Дискуссионная панель «Компетенции будущего»

**Время проведения:** 11:00–13:00

Образование — ценность. Но в чём она заключается? Знание стало доступным, информация быстро устаревает, а работодатели ждут сотрудников, которых не придется дополнительно обучать. Как реагирует на эти изменения система образования? Эксперты обсудят, что такое инновации в образовании, как и чему учить в XXI веке, какую роль будут играть в этом университеты и другие классические образовательные институты — и кто составит им конкуренцию.

**Организатор:** Ассоциации выпускников СПбГУ.

**Координатор:** А. Русинова.

**Модератор:** Григорий Финкельштейн, руководитель практики «Центр анализа данных», партнёр компании «ЭКОПСИ» (Москва, Россия).

**Спикеры:**

- Дмитрий Песков, директор направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив, член Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации (Москва, Россия).
- Александра Глазкова, вице-президент по HR, PR и корпоративному маркетингу BIOCAD (Санкт-Петербург, Россия).
- Анна Веселова, академический директор программы бакалавриата по направлению «Менеджмент», институт «Высшая школа менеджмента», СПбГУ, к. э. н. (Санкт-Петербург, Россия).
- Сергей Кордашенко, руководитель практики развития лидерства, управляющий партнёр компании RosExpert (Москва, Россия).

#corp

### Дискуссионная площадка «Стратегическое развитие организации»

**Время проведения:** 10:00–13:00

Дискуссионная площадка по стратегическому управлению человеческими ресурсами. Обсуждение результатов студенческих проектов, выполненных в технике casestudy; поиск готовых решений для HR-практики; фасилитация в технике openspace для определения актуальных тематик будущих проектов. Темы для обсуждения:

- стратегическое управление человеческими ресурсами в контексте развития бизнеса и организаций;
- управление корпоративной культурой на разных стадиях жизненного цикла организации;
- технологии и инструменты управления персоналом: опыт и проблемы использования.

**Организаторы:** HR-ассоциация, Санкт-Петербургский государственный университет.

**Координаторы:** Н. И. Коротовских, В. Н. Минина.

**Модератор:** Андрей Колесников, эксперт в сфере презентационного консалтинга, бизнес-тренер, фасилитатор, генеральный директор PowerLexis(Санкт-Петербург, Россия).

**Спикеры:**

- Марина Лаврикова, к. ю. н., доцент, проректор СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).
- Надежда Коротовских, президент HR-ассоциации (Санкт-Петербург, Россия).
- Валентина Митрофанова, к. э. н., юрист, директор Института профессионального кадровика, член рабочей группы по разработке профессиональных стандартов при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, член ассоциации «Эксперты рынка труда» (Москва, Россия).
- Юлия Аблец, директор службы подбора, обучения и развития персонала ГК «Деловые линии», финалист конкурса «Лидеры России» (Санкт-Петербург, Россия).
- Ольга Коротеева, начальник управления проектирования образовательных программ ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики», финалист конкурса «Лидеры России», (Санкт-Петербург, Россия).
- Лариса Зелькова, президент, Благотворительный фонд Владимира Потанина, член совета по культуре и искусству при президенте РФ, член общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты РФ, член общественного совета при Министерстве культуры РФ (Москва, Россия).
- Ирина Лихова, директор по корпоративному развитию и управлению персоналом, «Мегафон» (Москва, Россия).
- Елена Бунина, директор по организационному развитию и управлению персоналом, «Яндекс» (Москва, Россия).
- Александра Глазкова, заместитель генерального директора по персоналу, ВIOCAD (Москва, Россия).
- Наталья Федотова, HR-бизнес партнёр ООО «Юнилевер Русь» (Москва, Россия).
- Маргарита Крутова, эксперт, консультирующий HRD (Санкт-Петербург, Россия).
- Ярослава Васильева, директор по персоналу группы «Эталон» (Санкт-Петербург, Россия).

#edu

**Сессия для работодателей «Клиники СПбГУ: инновационные технологии формирования профессиональных компетенций обучающихся»**

**Время проведения:** 10:00–12:00

Модель клинического обучения является эффективным механизмом получения студентами профессиональных компетенций ещё в период их обучения в вузе, что обеспечивает вчерашнему выпускнику востребованность и конкурентоспособность на рынке труда. Клинические практики объединяют в себе научное, образовательное и социальное направление деятельности СПбГУ. В рамках указанной модели презентуются следующие успешно функционирующие клиники СПбГУ:

- Юридическая клиника;
- Социальная клиника;
- Социальный центр переводов;
- Центр финансовой грамотности.

**Организатор:** Санкт-Петербургский государственный университет.

**Координатор:** А. В. Торгашев.

**Модератор:** Александр Торгашев, ассистент, юридический факультет, СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).

**Спикеры:**

- Александр Торгашев, ассистент, юридический факультет, СПбГУ, Юридическая клиника (Санкт-Петербург, Россия).
- Андрей Ачкасов, научный руководитель Социального центра переводов, профессор, СПбГУ, д. фил. н. (Санкт-Петербург, Россия).
- Александр Воронов, директор Социальной клиники, преподаватель, факультет социологии, СПбГУ, к. соц. н. (Санкт-Петербург, Россия).
- Сергей Белозёров, профессор, зав. кафедрой, экономический факультет, СПбГУ руководитель Центра финансовой грамотности, д.э.н.(Санкт-Петербург, Россия).
- Наталья Покровская, доцент, экономический факультет, СПбГУ, Центр финансовой грамотности, к. э. н. (Санкт-Петербург, Россия).
- Ирина Павлова, ведущий специалист управления по связям с общественностью, Центр финансовой грамотности (Санкт-Петербург, Россия).

#edu

**Дискуссионная площадка «Компетенции: софт скилз»**

**Время проведения: 15:00–18:00**

Гибкие (мягкие) навыки —«софтскилз», компетенции, сквозные компетенции, метакомпетенции: что это такое в практическом и методологическом аспектах? Есть ли в российской культуре бизнеса и образования ресурсы развития институтов по формированию софт скилз? Какие модели работают на практике в компаниях, вузах, школах? В чём ограничения компетентностного подхода в моделировании софт скилз? Чему мы можем научить, а чему нет? Какова роль среды в формировании софт скилз? Как трансформируются требования к персоналу при наличии продуктивной модели софт скилз? Обучение или «окультуривание»:какова роль корпоративной культуры в формировании софт скилз?

**Организатор:** Санкт-Петербургский государственный университет.

**Координатор:** С. А. Маничев.

**Модератор:** Сергей Маничев, доцент, зав. кафедрой, СПбГУ, к. псих. н. (Санкт-Петербург, Россия).

**Спикеры:**

- Эдуард Галажинский, профессор, ректор Национального исследовательского Томского государственного университета, д.псих.н. (Томск, Россия).  
*От профессии к трансфессии: значение софт скилз.*
- Олег Алексеев, советник президента компании «Фаберлик» (Москва, Россия).  
*Какие организации нуждаются в софт скилз и как удовлетворить эту нужду?*
- Валерий Чемерис, консультант по организационному развитию, президент Санкт-Петербургского бизнес-клуба «НСН» (Санкт-Петербург, Россия).  
*Ограничения компетентностного подхода и холистический подход к развитию лидерства.*
- Юрий Шатров, руководитель практики развития оценочных технологий, ECOPSY consulting(Москва, Россия).  
*Обучаемость как метакомпетенция для оценки персонала.*
- Наталья Хаметдулова, директор HR-департамента, «Яндекс.Деньги» (Москва, Россия).  
*«Работают» ли универсальные модели компетенций.*
- Дарья Лозинская, менеджер по трудовым отношениям, «ИКЕА Россия» (Москва, Россия).
- Дарья Цирулева, директор HR департамента, «КРОКУС консалтинг»(Санкт-Петербург, Россия).  
*Реалии практик компетентностного подхода.*

- Юрий Михеев, лидер практики «Оценка и развитие», группа компаний «Институт Тренинга — АРБ Про» (Санкт-Петербург, Россия).  
*Компетенции на практике — хотим как лучшие, получается как всегда.*
- Владимир Грицков, ассистент, СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).  
*Компетенции в цифровой экономике: вызовы и подходы.*

## **Выставка «СПбГУ в эпоху цифровых инноваций»**

**Время проведения:** 10:00–18:00

Модернизация образовательных программ: тренды цифровой экономики и вызовы рынка труда. Дополнительные профессиональные образовательные программы: формирование компетенций в течение жизни. Открытый университет: новые технологии взаимодействия образования и бизнеса. Онлайн-курсы СПбГУ: современный формат образования.

## **2 МАРТА 2018 года**

**#policy**

### **Международная научно-практическая конференция «Экономическая функция трудового права: прошлое, настоящее, будущее» (VIII Пашковские чтения)**

**Время проведения:** 10:00–17:30

«Пашковские чтения» — регулярно проводимая (с 1997 г.) Санкт-Петербургским университетом серия международных научно-практических конференций, посвящённых памяти выдающегося советского учёного-юриста, лауреата Государственной премии СССР, профессора А. С. Пашкова (1921–1976). Конференции привлекают внимание широкой юридической общественности, в них принимают участие юристы — преподаватели вузов, учёные и практики из России, стран ближнего и дальнего зарубежья, обсуждая широкий круг проблем трудового права и права социального обеспечения. VIII Пашковские чтения в рамках II Санкт-Петербургского международного форума труда посвящены вопросам экономической функции трудового права. Будут обсуждаться следующие вопросы: экономическая и социальная (защитная) функции трудового права (проблемы соотношения); либерализация экономики и динамика функций трудового права; цифровая экономика и механизм правового регулирования труда; человеческий капитал и правовые механизмы рационального использования трудовых ресурсов; социальная ответственность работодателя и пределы его свободы в управлении трудом.

**Организатор:** Санкт-Петербургский государственный университет.

**Координатор:** Н. И. Дивеева.

**10:00–13:00:** Пленарное заседание

**Модератор:** Евгений Хохлов, д. ю. н., профессор, зав. кафедрой трудового права и охраны труда СПбГУ, заслуженный деятель науки РФ (Санкт-Петербург, Россия).

**Спикеры:**

- Евгений Хохлов, д. ю. н., профессор, зав. кафедрой трудового права и охраны труда СПбГУ, заслуженный деятель науки РФ (Санкт-Петербург, Россия).
- Жан Мишель Сервэ, экс-директор Бюро МОТ, приглашённый профессор Университета Жироны и Льежа, почётный президент Международного общества трудового права и социального обеспечения (ISLLSS).
- Манфред Вайсс, почётный профессор Университета Гёте (Франкфурт-на-Майне, Германия).



- Давид Лантарон Баркин, профессор, декан юридического факультета Университета Кантабрии (Сантандер, Испания).
- Лурдес Мейа Мендес, профессор Университета Сантьяго-Де-Компостелло (Сантьяго-Де-Компостелло, Испания).
- Колин Фенвик, глава отдела трудового права и реформ МОТ, доцент Школы права Мельбурна (Женева, Швейцария).
- Леджо Сиббел, Главный специалист МОТ (Москва, Россия).
- Йоко Хашимото, профессор Университета Гакушуин (Токио, Япония).
- Светлана Головина, д. ю. н., профессор, зав. кафедрой трудового права УрГЮУ (Екатеринбург, Россия).
- Александр Куренной, д. ю. н., профессор, зав. кафедрой трудового права МГУ, заслуженный юрист РФ (Москва, Россия).

**13:00–14:00 ОБЕД**

**14:00–17:30 Заседание секций (выступление зарубежных участников)**

**#masco**

**Дискуссионная площадка «Индустрия 4.0 и будущее труда»**

**Время проведения: 10:00–16:30**

В мире современный этап технологического прогресса получил название «цифровой революции». Он содержит не только появление новых знаний и открытий, но и предполагает ускоренное внедрение инноваций во все сферы общественной жизни, в том числе и в сферу труда. Распространение «индустрии 4.0» и переход к четвёртой промышленной революции принципиальным образом меняют труд и его условия. Что нужно предпринять, чтобы не просто успеть за мировым развитием технологий, но и оказаться в его фарватере? Готова ли российская сфера труда к переходу «на цифру»? Как создать рынок труда для цифровой экономики? Какие требования предъявляются к работникам и в чём заключаются проблемы современного профессионального образования? Что нужно сделать, чтобы фирмы превратились в активных потребителей человеческого капитала? Какие профессии и деятельности востребованы в цифровом хозяйстве?

**Организатор:** Санкт-Петербургский государственный университет.

**Партнёры:** Социологический институт Российской академии наук, Санкт-Петербургская ассоциация социологов.

**Координатор:** Р. В. Карапетян.

**Сессия I. Трансформация труда в тренде индустрии 4.0**

**Время проведения: 10:00–11:30**

**Модераторы:** Жан Тощенко, д. ф. н., проф. каф. теории и истории социологии РГГУ (Москва, РФ), Ирина Сизова, д. с. н., проф. каф. прикладной и отраслевой социологии СПбГУ (Санкт-Петербург, РФ), Рубен Карапетян, к. э. н., доц. каф. экономической социологии СПбГУ (Санкт-Петербург, РФ).

**Спикеры:**

- Ирина Сизова, д. с. н., проф. каф. прикладной и отраслевой социологии СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).  
«Трансформация всего»: ломкость сферы труда и занятости под влиянием текущих и возможных изменений.

- Вячеслав Бобков, заведующий Лабораторией проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН, г. н. с. Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова, д. э. н., проф., заслуженный деятель науки РФ (Москва, РФ). *Индустрия 4.0 и будущее труда: теоретические и методологические концепты.*
- Рубен Карапетян, к. э. н., доц. каф. экономической социологии СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия). *Труд и 4-я промышленная революция: диалектика противоречий.*
- Ирина Елисеева, член-корр, проф., СИРАН, СПб ГЭУ (Санкт-Петербург, Россия). *Готовность регионов к цифровой экономике.*
- Евгений Макаров, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, почётный профессор СПб ГУП (Санкт-Петербург, Россия). *Индустрия 4.0. Перспективы и вызовы для рынка труда.*
- Станислав Ткаченко, д. э. н., проф. каф. европейских исследований, СПбГУ, Оксана Григорьева, к. полит. н., доцент кафедры европейских исследований, СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия). *Влияние Четвёртой промышленной революции на рынок труда России.*
- Ирина Новикова, вед. н. с. лаборатории проблем уровня и качества жизни ИСЭПН РАН, Мария Юдина, н. с. лаборатории проблем уровня и качества жизни ИСЭПН РАН. *Проблемы исследования социально-экономического профиля работника в цифровой экономике.*

## 11:30–12:00 КОФЕ-БРЕЙК

### Сессия II. Институциональные реалии и перспективы развития труда в России

**Время проведения:** 12:00–13:30

**Модераторы:** Вячеслав Бобков, заведующий Лабораторией проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН, г. н. с. Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова, д. э. н., проф., заслуженный деятель науки РФ (Москва, РФ), Евгений Макаров, зам. председателя Федерации независимых профсоюзов России, почётный профессор СПб ГУП (Санкт-Петербург, РФ), Николай Пруель, д. соц. н., проф. каф. социального управления и планирования СПбГУ (Санкт-Петербург, РФ).

#### **Спикеры:**

- Жан Тощенко, д. ф. н., проф. каф. теории и истории социологии РГГУ (Москва, Россия). *Нестандартные формы занятости молодёжи: есть ли перспектива?*
- Николай Пруель, д. соц. н., проф. каф. социального управления и планирования СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия). *Свойства знания в условиях цифровой экономики.*
- Лариса Титаренко, д. с. н, проф. каф. социологии Белорусского государственного университета (Минск, Беларусь). *Труд в условиях «индустрии 4.0» и высшее образование.*
- Александр Сошнев, к. э. н., доц. каф. социального управления и планирования СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия). *Профессиональные стандарты в управлении сферой занятости.*
- Светлана Климова, к. филос. н., вед. н. с. ИС РАН (Москва, Россия). *Социальное новаторство как ресурс институционального развития.*
- Олег Иванов, д. филос. н., проф. каф. теории и истории СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия). *Человеческий капитал как объект исследования и развития.*

**13:30–15:00 ОБЕД**

### **Сессия III Трудовые ресурсы в цифровой экономике**

**Время проведения:** 15:00–16:30

**Модераторы:** Ирина Елисеева, член-корр. РАН, д. э. н., проф., зав. сектором СИРАН, заслуженный деятель науки РФ, зав. каф. СПб ГЭУ, гл. ред. ПСС (Санкт-Петербург, Россия), Валерий Мансуров, д. филос. н., проф., президент Российского общества социологов, почётный доктор ИС РАН (Москва, Россия), Галина Еремичева, к. филос. н., зав. сектором социоурбанистики, СИ РАН, руководитель Центра исследования социально-трудовых отношений сферы труда (Санкт-Петербург, Россия).

#### **Спикеры:**

- Валерий Мансуров, д. филос. н., проф., президент Российского общества социологов, почётный доктор Института социологии РАН (Москва, Россия).  
*Профессиональные группы в процессе модернизации современного общества.*
- Галина Еремичева, к. филос. н., зав. сектором социоурбанистики, СИРАН (Санкт-Петербург, Россия).  
*Качество трудовых ресурсов в «умном городе».*
- Ольга Сергеева, д. соц. н., проф., ст. н. с. сектора социоурбанистики, СИРАН (Санкт-Петербург, Россия).  
*Образ рабочего как конструкт индустриальной эпохи.*
- Лилия Земнухова, к. соц. н., ст. н. с. сектора социоурбанистики, СИРАН (Санкт-Петербург, Россия).  
*Технологии на рабочем месте.*
- Елена Евдокимова, н. с. сектора социоурбанистики, СИРАН (Санкт-Петербург, Россия).  
*Взаимодействие с компьютером как качество работника.*

#general

### **Круглый стол «Глобальная борьба за таланты: ключевые факторы конкурентоспособности»**

**Время проведения:** 10:00–13:00

В настоящее время способность компаний привлекать, развивать и удерживать талантливых сотрудников становится ключевым фактором формирования их устойчивого конкурентного преимущества. В процессе глобализации современной экономики национальные границы перестают быть миграционным барьером, вследствие чего продолжает наблюдаться отток талантливых специалистов за рубеж, усиливающий конкуренцию за таланты в мировом экономическом пространстве. В связи с этим одной из важнейших управленческих задач для российских компаний становится определение ключевых механизмов удержания талантливых сотрудников для предотвращения оттока кадров — как на уровне страны, так и на уровне конкретной организации. Как выиграть борьбу за таланты? Как сделать Россию точкой притяжения лучших профессионалов?

**Организатор:** Санкт-Петербургский государственный университет.

**Координатор:** С. Калашникова.

**Модератор:** Марина Латуха, д. э. н., доцент кафедры организационного поведения и управления персоналом, Высшая школа менеджмента, СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).

#### **Спикеры:**

- Дарья Крячкова, директор департамента кадровой политики, ПАО «ГМК «Норильский никель» (Москва, Россия).
- Риорита Колосова, научный руководитель кафедры экономики труда и персонала экономического факультета, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, профессор, д. э. н. (Москва, Россия).

- Екатерина Бабелюк, первый проректор СПбГУ, к. ю. н., доцент (Санкт-Петербург, Россия).
- Татьяна Разумова, заведующая кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, профессор, д. э. н. (Москва, Россия).
- Владимир Васильев, ректор, Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики (Санкт-Петербург, Россия).
- Евгения Лазарева, член правления, общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «Опора России», генеральный директор, ООО «Маманонстоп» (Москва, Россия).
- Марина Починок, эксперт по управлению персоналом, Международный олимпийский комитет (Москва, Россия).
- Дмитрий Песков, директор направления «Молодые профессионалы», Агентство стратегических инициатив (Москва, Россия).
- Александр Загнибеда, менеджер по развитию бренда работодателя компании «Mars» в странах СНГ (Ступино, Россия).
- Сергей Кордашенко, управляющий партнёр, руководитель практики развития лидерства, компания RosExpert (Москва, Россия).
- Елена Шмелева, руководитель, фонд «Талант и успех» (Сочи, Россия).

**#масго**

### **Круглый стол «Развитие человеческого капитала и транснациональная миграция: проблемы и противоречия»**

**Время проведения: 15:00–18:00**

Дискуссия круглого стола должна затронуть следующие вопросы. Каким образом миграция влияет на человеческий капитал страны-донора и страны-реципиента? Как транснациональная сущность мигранта позволяет ему развивать собственный человеческий капитал? Какие проблемы и противоречия присутствуют во взаимодействии государственных институций, мигранта и работодателя на принимающей территории?

**Организатор:** Санкт-Петербургский государственный университет.

**Партнёр:** ООО «Единый центр документов».

**Координатор:** П. П. Лисицын.

**Модераторы:** Андрей Резаев, профессор, д. ф. н., зав. каф., СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия), Павел Лисицын, доцент, к. соц. н., СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия), Дмитрий Кострыкин, исполнительный директор, ООО «Единый центр документов» (Санкт-Петербург, Россия).

**Спикеры:**

- Владимир Мукомель, профессор, д. соц. н., ИСРАН (Москва, Россия).
- Валерий Мошняга, профессор, д. полит. н., Молдавский государственный университет, (г. Кишинев, Республика Молдова).
- Михаил Клупт, профессор, д. э. н., СПбГЭУ (Санкт-Петербург, Россия).
- Дмитрий Ким, председатель правления Евразийского союза агентств занятости, управляющий партнёр группы компаний «Лидер Консалт» и член Общественного совета по малому предпринимательству при администрации Московского района г. Санкт-Петербурга (Санкт-Петербург, Россия).
- Павел Лисицын, доцент, к. соц. н., СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).

- Аноятшо Муборакшоев, профсоюз строителей Таджикистана (г. Душанбе, Республика Таджикистан).
- Александр Камкин, вед. н. с., к. филос. н., Институт Европы РАН (г. Москва, Россия).
- Дмитрий Кострыкин, исполнительный директор, ООО «Единый центр документов» (Санкт-Петербург, Россия).
- Любовь Бурдова, заместитель исполнительного директора по правовым вопросам, «Единый центр документов» (Санкт-Петербург, Россия).
- Павел Стрижков, главный врач, ООО «Единый медицинский центр» (Санкт-Петербург, Россия).
- Ренальд Симонян, гл. н. с., ИС РАН и Институт экономики РАН, руководитель Российско-Балтийского центра Института социологии РАН, зам. руководителя Центра североевропейских и балтийских исследований МГИМО, д. соц. н. (Москва, Россия).
- Александр Степанов, исследователь лаборатории «Тандем», СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).

**#масго**

### **Дискуссионная площадка «Университет как хаб регионального развития и точка роста для бизнеса»**

**Время проведения: 15:00–18:00**

В современных условиях одним из основных вызовов для страны является глобальная конкуренция, затрагивающая все сферы жизни общества. Человеческий капитал является основой экономики знаний, которая, в свою очередь, выступает источником социально-экономического роста. Университеты уже сегодня могут стать не только платформой для фундаментальных и прикладных исследований, но и хабами регионального развития: экономического, социального, культурного, предпринимательского и, естественно, научного.

**Организатор:** Санкт-Петербургский государственный университет.

**Координатор:** А. Ю. Крылатов.

**Модератор:** Александр Крылатов, доцент, к. ф.-м. н., СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).

**Спикеры:**

- Владимир Шамахов, директор, Северо-Западный институт управления — филиал РАНХиГС при президенте РФ, д. э. н. (Санкт-Петербург, Россия).
- Кирилл Соловейчик, генеральный директор, ООО «Холдинг Ленполиграфмаш», руководитель общественной приёмной по направлению «Молодые профессионалы» в Санкт-Петербурге, Агентство стратегических инициатив, к. э. н. (Санкт-Петербург, Россия).
- Владимир Княгинин, вице-президент, фонд «Центр стратегических разработок», к. ю. н. (Москва, Россия).
- Анатолий Котов, специальный представитель губернатора Санкт-Петербурга по вопросам экономического развития, к. э. н. (Санкт-Петербург, Россия).
- Сергей Марданов, директор по связям с университетами, директор по связям с университетами, ООО «Mail.ru Group» (Москва, Россия).
- Дарья Козлова, первый проректор, СПб НИУ информационных технологий, механики и оптики, к. э. н. (Санкт-Петербург, Россия).
- Нина Яныкина, начальник департамента проектной и инновационной деятельности, СПб НИУ университет информационных технологий, механики и оптики (Санкт-Петербург, Россия).

#policy

## Экспертная дискуссия «Налоговые инструменты регулирования рынка труда»

**Время проведения:** 14:00–16:00

18 марта 2018 года состоятся выборы президента Российской Федерации. Как ожидается, после президентских выборов произойдет корректировка налоговой политики и т.н. точная настройка действующей налоговой системы. Каких изменений в российской налоговой политике после президентских выборов стоит ожидать рынку труда? В какой степени готовящиеся перемены соответствуют глобальным тенденциям в налогообложении? Насколько целесообразно расширение налогового сотрудничества России со странами Азии в контексте новых вызовов на международной арене? Как отразится на налогах на труд влияние процесса цифровизации в современном мире? Как через налоговые инструменты можно повысить прозрачность трудовой активности населения России? И, наконец, каким образом налоговая политика может влиять на демографические показатели страны?

**Организатор:** Санкт-Петербургский государственный университет.

**Координаторы:** С. А. Белозёров, А. И. Погорлецкий.

**Модераторы:** Сергей Белозёров, профессор, зав. каф., д. э. н., СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия), Александр Погорлецкий, профессор, д. э. н., СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).

**Спикеры:**

- Валентин Вишневецкий, профессор, академик, д. э. н., зам. директора Института экономики промышленности НАН Украины (Киев, Украина).
- Юрий Иванов, профессор, зам. директора НИЦ индустриальных проблем развития НАН Украины, сопредседатель Международного симпозиума «Теория и практика налоговых реформ», д. э. н. (Харьков, Украина).
- Игорь Майбуров, профессор, зав. кафедрой, Уральский федеральный университет им. первого президента России Б. Н. Ельцина, председатель международного симпозиума «Теория и практика налоговых реформ», д. э. н. (Екатеринбург, Россия).
- Виктор Мачехин, доцент, вице-президент Международной налоговой ассоциации, руководитель налоговой практики компании «Линклейтерз», к. ю. н. (Москва, Россия).
- Константин Новоселов, зам. начальника контрольного управления Федеральной налоговой службы России, к. э. н. (Москва, Россия).
- Владимир Пансков, профессор, Финансовый университет при Правительстве РФ, д. э. н. (Москва, Россия).
- Елена Соколовская, к. э. н., ст. н. с. лаборатории азиатских исследований СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).
- Сергей Шаталов, действительный государственный советник Российской Федерации 1 класса, вице-президент медиагруппы «Аktion-МЦФЭР», д. э. н. (Москва, Россия).

#corp

## Экспертная и проектная сессии «Корпоративное обучение в условиях инновационной экономики»

**Время проведения:** 10:00–18:00

**Экспертная сессия. Обсуждаемые вопросы:**

- место и роль различных заинтересованных сторон (бизнес, высшая школа, провайдеры образовательных услуг) в системе подготовки кадров;
- служба занятости как заказчик и координатор во взаимодействии институтов подготовки и переподготовки кадров, повышения квалификации;

- компетентностный подход в подготовке кадров и средства измерения компетенций: как согласовать взгляды;
- оперативная координация действий заинтересованных сторон в подготовке кадров: как услышать друг друга и добиться результата?

**Организатор:** Санкт-Петербургский государственный университет.

**Координатор:** В. И. Доминяк.

**Модераторы:** Владислав Доминяк, ст. преп., институт «Высшая школа менеджмента», СПбГУ, ген. директор консалтинговой компании «Доминанта», к. п. н. (Санкт-Петербург, Россия), Оксана Григорьева, доцент кафедры европейских исследований, Санкт-Петербургский государственный университет, к. п. н. (Санкт-Петербург, Россия), Елена Родионова, доцент СПбГУ, к. пед. н. (Санкт-Петербург, Россия).

**Спикеры:**

- Алена Мастерова, руководитель проекта «Академия», HeadHunter (Россия).
- Артём Кумпель, директор направления «HR бизнесы», ООО «Севергрупп» (Россия).
- Виктория Семенова, директор по персоналу, АО «РЭП-холдинг» (Россия).
- Дарья Беляева, начальник управления по работе с персоналом дирекции региональных продаж, ПАО «Газпром нефть» (Санкт-Петербург, Россия).
- Дарья Медякова, директор по развитию персонала корпоративного университета ОЭЗ «Алабуга» (Елабуга, Россия).
- Дмитрий Чернейко, председатель комитета по труду и занятости, правительство Санкт-Петербурга, д. э. н. (Санкт-Петербург, Россия).
- Илья Брейман, основатель, Coursalitics (Филадельфия, США).
- Ирина Бердникова, директор по маркетингу, «Ёрд» (Санкт-Петербург, Россия).
- Ксения Плетнер, руководитель направления подготовки персонала, Microsoft (Санкт-Петербург, Россия).
- Марат Нигаметзянов, сооснователь, Get Course (Москва, Россия).
- Яков Сомов, основатель и директор, «Лекториум» (Санкт-Петербург, Россия).
- Юлия Карпова, директор по внешним связям, ведущий тренер, консультант, Exiclub (Санкт-Петербург, Россия).
- Вера Кузубов, HR директор и управляющий партнёр, EcoStandard Group (Москва, Россия).

**Проектная сессия. Цель** — найти партнёров среди представителей бизнеса, консалтинга, высшей школы, службы занятости, обсудить с ними актуальные вопросы.

**Модераторы:** Владислав Доминяк, ст. преп. институт «Высшая школа менеджмента», СПбГУ, ген. директор консалтинговой компании «Доминанта», к. полит. н. (Санкт-Петербург, Россия); Оксана Григорьева, доцент кафедры европейских исследований, СПбГУ, к. полит. н. (Санкт-Петербург, Россия); Елена Родионова, доцент кафедры психологического обеспечения профессиональной деятельности СПбГУ, к. псих. н. (Санкт-Петербург, Россия).

**Спикеры:**

- Юлия Карпова, директор по внешним связям, ведущий тренер, консультант, Exiclub (Санкт-Петербург, Россия).
- Денис Казаков, руководитель направления «корпоративный бизнес» МегаАкадемии, Северо-Западный филиал ПАО «МегаФон» (Санкт-Петербург, Россия).
- Леонид Васильев, директор, дирекция программ дополнительного профессионального образования, институт «Высшая школа менеджмента», СПбГУ (Санкт-Петербург, Россия).

После выступления спикеров предполагается обсуждение актуальных вопросов в группах со сменным составом, а также презентация результатов работы групп.

### **Выставка «СПбГУ в эпоху цифровых инноваций»**

**Время проведения:** 10:00–18:00

Модернизация образовательных программ: тренды цифровой экономики и вызовы рынка труда. Дополнительные профессиональные образовательные программы: формирование компетенций в течение жизни. Открытый университет: новые технологии взаимодействия образования и бизнеса. Онлайн-курсы СПбГУ: современный формат образования.

## **3 МАРТА 2018 года**

### **Международная научно-практическая конференция «Экономическая функция трудового права: прошлое, настоящее, будущее» (VIII Пашковские чтения)**

**Время проведения:** 10:00–18:00

**СПбГУ, 22-я линия Васильевского острова, 7.**

**10:00–13:00** Заседание секций (актовый зал).

**10:00–11:30** Круглый стол «Научные исследования в сфере трудового права молодых европейских учёных» на английском языке (зал заседаний Учёного совета).

**13:00–14:00** Обед.

**14:00–17:30** Заседание секций (актовый зал).

**17:30–18:00** Подведение итогов (актовый зал).