

**План реализации мероприятий Программы развития  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный университет»  
на 2021 - 2030 годы**

Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации	Ответственный в СПбГУ
<b>1. Системное развитие образовательных программ</b>			
1.1. Цифровизация и интернационализация обучения	Созданы условия для функционирования модернизированной электронной информационно-образовательной среды Университета (интегрирующую платформы онлайн-обучения, цифровые платформы, сервисы, форматы обмена данными, обеспечивающие информационное взаимодействие) в том числе в целях интернационализации образования и популяризации образовательных программ СПбГУ для иностранных обучающихся	2021-2030	Е.Г.Чернова (отв.), М.Ю.Лаврикова, С.В.Андрюшин
1.2. Вовлечение общественно-деловых объединений и партнеров из реального сектора экономики в образовательный процесс	Увеличена доля передовых образовательных программ высшего образования разработанных и (или) реализуемых по заказу и (или) при участии общественно-деловых объединений и партнеров из реального сектора экономики, участвующих в принятии решений по обновлению указанных образовательных программ  Представители работодателей вовлечены в управление образовательной деятельностью	2021-2030	М.Ю.Лаврикова
1.3. Повышение гибкости и практико-ориентированности образовательных программ, индивидуализация образовательных траекторий	Увеличена доля разработанных совместно с партнерами реального сектора экономики адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ высшего образования, которые обеспечивают получение обучающимися профессиональных компетенций, отвечающих актуальным требованиям рынка труда, в том числе в области цифровой экономики, предпринимательства, командной и проектной работы, здоровьесбережения, применительно к их будущим областям профессиональной деятельности  Увеличено количество обучающихся по индивидуализированным образовательным траекториям	2021-2030	М.Ю.Лаврикова
1.4. Использование онлайн-курсов, других современных инструментов	Увеличена доля образовательных программ, при реализации которых предусмотрено освоение обучающимися отдельных курсов, дисциплин (модулей), с использованием технологий адаптивного	2021-2030	М.Ю.Лаврикова

и технологий адаптивного обучения	обучения, в том числе в формате онлайн-курсов, с использованием в т.ч. ресурсов иных организаций		
1.5. Использование механизма общественных аккредитаций как показателя качества образования	Увеличено количество образовательных программ СПбГУ, прошедших общественные аккредитации, в том числе международные	2021-2030	М.Ю.Лаврикова
<b>2. Системное развитие научных исследований, экспертной и инновационной деятельности</b>			
2.1. Разработка инструментов, механизмов и процедур проведения совместных с партнерами публичных конкурсов на проведение научных исследований	Разработана и утверждена дорожная карта реализации мер стимулирования активности участия партнёров в развитии научных исследований СПбГУ	2021	С.В.Микушев
	Усовершенствованы механизмы, определены принципы отбора и меры поддержки лидирующих научных коллективов, в том числе финансовая поддержка, целевые конкурсы и стипендии для перспективных исследователей и научных коллективов под руководством молодых ученых.	2021-2022	
2.2. Создание условий для развития исследовательской экосистемы и открытого доступа к научной инфраструктуре с низким порогом входа	Введена в эксплуатацию единая система управления научными исследованиями, обеспечивающая организацию и проведение совместных исследований в удаленном доступе, в том числе с участием зарубежных ученых	2021-2022	С.В.Микушев
	Созданы и функционируют механизмы дистанционного информационно-аналитического обеспечения и координации исследовательской и экспертной деятельности СПбГУ	2021-2030	
2.3. Создание и развитие совместных с партнерами научных лабораторий и центров по приоритетным направлениям развития	Созданы международные научные лаборатории, выполняющие исследования и разработки по приоритетам НТР с участием российских и зарубежных ученых, в том числе под руководством молодых исследователей до 39 лет	2021-2030	С.В.Микушев
	Получили целевую поддержку партнера коммерчески-ориентированные научно-технические проекты СПбГУ по приоритетным направлениям НТР, в том числе области сквозных технологий	2021-2030	
2.4. Создание инновационной среды, стимулирующей развитие у ННП управленческих компетенций, в том числе в сфере коммерциализации научных исследований	Реализованы образовательные мероприятия (коуч-сессии, семинары, программы подготовки, стажировки), нацеленные на формирование управленческих компетенций научных кадров и обеспечение условий осуществления молодыми учеными научных исследований и разработок, создания лабораторий и конкурентоспособных коллективов	2021-2022	С.В.Микушев
	Вовлечены в разработку новых технологий, продуктов, услуг в рамках реализации научных проектов СПбГУ не менее 10 крупных и средних российских компаний, работающих на соответствующих рынках наукоемких технологий	2021-2030	

	Разработаны и реализуются меры поддержки высокотехнологичных стартапов, а также меры содействия созданию и оборота результатов интеллектуальной деятельности хозяйственных обществ СПбГУ (МИП)	2021-2030	
2.5. Создание условий для междисциплинарных исследований	Создана цифровая инфраструктура, обеспечивающая осуществление научной, научно-технической и инновационной деятельности, позволяющая осуществлять междисциплинарные исследования и разработки на мировом уровне	2021-2022	С.В.Микушев
	Реализуются междисциплинарные исследовательские проекты лидирующих исследовательских коллективов, центров и лабораторий СПбГУ	2021-2030	
2.6. Меры, направленные на повышение конкурентного уровня научных изданий и результатов исследований СПбГУ	Издается не менее 20 научных журналов СПбГУ, индексируемых в международных наукометрических базах данных Scopus и Web of Science, в том числе не менее 7 в первом и втором кварталах	2021-2030	Е.Г.Чернова
	Осуществлена модернизация Репозитория СПбГУ в целях создания условий открытого доступа, обеспечения современного функционала и востребованности данных у профессионального сообщества	2021-2022	
	Размещены и функционируют на правах открытого доступа научные сервисы, востребованные международным профессиональным сообществом	2021-2030	
	Издательство СПбГУ входит в список издательств WoS Clarivate Analytics. Серия книжных научных изданий индексируется в Web of Science	2021-2030	
<b>3. Системное управление человеческим капиталом и развитие кадрового потенциала</b>			
3.1. Развитие механизмов эффективного обучения персонала	Мониторинг потребности в обучении персонала, освоении новых знаний, умений и навыков осуществляется на основе обновляемой базы данных компетенций (квалификаций) в разрезе должностей  Каждый работник не реже одного раза в год осваивает новые навыки/знания в рамках специальных корпоративных обучающих мероприятий (онлайн-курсов, семинаров)	2021-2030  Ежегодно, декабрь	В.В.Еремеев
3.2. Развитие комплекса ключевых показателей эффективности персонала	Применяются квалификационные требования для проведения отборочных и оценочных процедур при назначении на должность, а также кандидатов на замещение должностей актуализированы в сопоставлении с текущей глобальной ситуацией на рынке научных и образовательных услуг	2021-2030  Ежегодно, январь	В.В.Еремеев
3.3. Модернизация механизмов открытой оценки компетенций	Внедрена процедура квалификационной оценки достижений работников, а также кандидатов на замещение должностей, исключая возможность влияния субъективного экспертного мнения, в	2021-2024	В.В.Еремеев

персонала	разрезе ключевых показателей эффективности по областям деятельности		
3.4. Развитие современной инфраструктуры для эффективной корпоративной коммуникации	Осуществляется автоматизированный сбор обратной связи от работников  Созданы электронные сервисы для автоматизированной коммуникации в целях решения производственных задач  Реализован доступ работников к актуальным (автоматически обновляемым) целевым наборам данных СПбГУ	2021-2030	В.В.Еремеев
3.5. Организационная и технологическая трансформация бизнес-процессов в управлении персоналом	Автоматизирован процесс сбора и актуализации сведений о работниках  Созданы электронные сервисы для автоматизированной обработки задач отбора, оценки персонала, кадрового делопроизводства, контрактного делопроизводства в части услуг, оказываемых физическими лицами (ДГПХ)	2021-2024	В.В.Еремеев
	Актуализирован программный комплекс построения управленческой отчетности в части управления персоналом и автоматизированного обмена данными с государственными информационными системами в части кадровых показателей	2021 –2030 Ежегодно	
3.6. Развитие навыков проектного управления	Реализуется повышение квалификации персонала в части проектной организации управления	2021-2030	В.В.Еремеев
<b>4. Системное развитие инфраструктуры и управления научно-образовательным комплексом</b>			
4.1. Развитие Научного парка СПбГУ, сервисов научной инфраструктуры, пилотная реализация крупных среднесрочных научных и научно-технических проектов	Создана цифровая система управления сервисами научной инфраструктуры коллективного пользования (в том числе ЦКП, УНУ), предоставляющая доступ исследователям к заказу услуг с использованием инфраструктуры	2021	С.В.Микушев
	Введена в промышленную эксплуатацию и действует цифровая система управления сервисами научной инфраструктуры коллективного пользования (в том числе ЦКП, УНУ), предоставляющая доступ исследователям к заказу услуг с использованием инфраструктуры	2021-2030	
	Регулярно обновляются версии системы управления сервисами научной инфраструктуры с учетом актуальных требований к сервисам и стандартам, принятым для исследований в приоритетных и новых областях	2021-2030 Ежегодно	
	Модернизируется приборная база Научного парка, в том числе образовательных ресурсных центров, обеспеченная необходимыми материалами и услугами в целях достижения результатов научных	2021-2030	

	исследований и обеспечения образовательной деятельности	Ежегодно	
	Реализуются мероприятия по повышению конкурентоспособности и коммерческого потенциала услуг ЦКП НП	2021-2030	
	Реализуется совместно с партнёрами на научных установках Научного парка не менее 10 крупных среднесрочных научных и научно-технических проектов, направленных на решение ключевых исследовательских задач в мировой научной повестке	2021-2030	
4.2. Развитие цифровой инфраструктуры и создание базы цифровой трансформации СПбГУ	Цифровая инфраструктура Университета обеспечивает бесперебойную работу по обеспечению основной деятельности, в том числе всех цифровых сервисов	2021-2030	Е.Г.Чернова
4.3. Развитие цифровых сервисов СПбГУ	Введён в промышленную эксплуатацию комплекс цифровых сервисов по основным направлениям деятельности Университета	2021-2030	Е.Г.Чернова
4.4. Создание единой цифровой системы управления научными проектами	Разработана и введена в промышленную эксплуатацию единая цифровая система управления научными исследованиями и разработками  Создана и функционирует информационная система регистрации информации о результатах интеллектуальной деятельности, объектов интеллектуальной собственности СПбГУ, используемая в целях поддержки управленческих решений в сфере интеллектуальной собственности	2021-2030	С.В.Микушев
4.5. Модернизация управления научно-образовательной деятельностью путем внедрения методов проектного управления	Осуществлён переход к принципам проектного менеджмента и функционирует Проектный офис (Research Project Management Office) в управлении научными исследованиями и разработками	2021-2022	Е.Г.Чернова
	Осуществлен переход к проектному управлению образовательными программами	2024-2030	
<b>5. Системное развитие механизмов взаимодействия с российскими и международными партнёрами</b>			
5.1. Модернизация механизмов взаимодействия с российскими и международными партнерами в области образования, исследований и инноваций, культуры и искусства	Создана и функционирует интегрированная система непрерывного профессионального образования и опережающей подготовки квалифицированных специалистов в интересах решения задач устойчивого развития регионов  Внедрены новые формы международного академического сотрудничества	2021-2030	Е.Г.Чернова (отв.), М.Ю.Лаврикова, С.В.Андрюшин
5.2. Развитие совместных проектов с бизнес-партнерами и региональными структурами, в том	Созданы условия и реализуются совместные с российскими и зарубежными высокотехнологичными компаниями и региональными структурами разработки продуктов, сервисов и платформенных решений	2021-2030	С.В.Микушев (отв.),

числе в области сквозных цифровых технологий	с использованием сквозных цифровых технологий на основе исследований и разработок СПбГУ Реализуются программы подготовки кадров в интересах развития регионов		М.Ю.Лаврикова
5.3. Развитие эндаумент-фонда (Фонда развития СПбГУ)	Применяются новые алгоритмы фандрайзинга Интенсивно развиваются партнерские отношения, по итогам которых ежегодно растет общее количество жертвователей Расширено взаимодействие со спонсорами и благотворителями, обеспечивающее увеличение объемы целевых пожертвований Развита корпоративная культура в части просвещения работников, студентов и потенциальных доноров	2021-2030	Е.Г.Чернова
5.4. Развитие взаимодействия с выпускниками СПбГУ	Повышена роль выпускников в продвижении позитивного имиджа СПбГУ в России и за рубежом Рост участия выпускников в развитии эндаумент-фонда	2021-2030	Е.Г.Чернова
<b>6. Системная реализация социальной миссии СПбГУ</b>			
6.1. Формирование видения высшего образования как эффективно способствующего построению инклюзивного общества, основанного на демократических ценностях и правах человека, а также сохранении памяти предков и уникального наследия многонационального народа Российской Федерации	Созданы образовательные возможности, позволяющие получать компетенции и умения, необходимые для гражданского общества, инноваций и свободного трудоустройства Сформированы механизмы, направленные на поддержку и защиту обучающихся и научно-педагогических работников в реализации ими права на академическую свободу и свободу научных исследований, а также обеспечивающих их полноправное участие в управлении Университетом (сохранение и развитие демократических университетских традиций) Обеспечивается развитие творческой самостоятельности обучающихся и работников, созданы условия для совершенствования творческих коллективов университетов, организации и проведения культурных мероприятий для представления творческих достижений студентов, аспирантов и работников Университета Созданы условия для развития студенческого спорта, вовлечения молодежи в регулярное занятие физической культурой, осуществляется подготовка высококвалифицированных профессиональных кадров для педагогической и тренерской работы в области физической культуры и спорта	2021– 2030	А.В.Бабич
6.2. Продвижение педагогических инноваций в ориентированной на обучающегося учебной среде и в полном использовании	Обеспечивается активное вовлечение представителей работодателей и студентов, как полноправных членов академического сообщества, а также всех иных заинтересованных сторон в разработку образовательных программ и оценку качества обучения Обеспечивается поддержка добровольчества и наставничества, волонтерской деятельности	2021 – 2030	М.Ю.Лаврикова

потенциальных преимуществ электронных технологий в обучении и преподавании	обучающихся для решения задач, имеющих общественную значимость, реализация в учебном процессе клинического формата проведения практик студентов, направленного на развитие профессиональных знаний и умений обучающихся при оказании ими помощи гражданам, нуждающимся в социальной поддержке		
6.3. Совершенствование механизмов экспертной деятельности, а также корпоративных программ подготовки (повышения квалификации) в интересах органов государственной власти, местного самоуправления, государственных компаний и корпораций	Создана система содействия федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, государственным компаниям и корпорациям в решении социальных задач посредством целевой подготовки кадров, реализации корпоративных программ подготовки (повышения квалификации) государственных (муниципальных) служащих, работников государственных (муниципальных) предприятий и учреждений, государственных компаний и корпораций, а также подготовки экспертных заключений по вопросам, относящимся к компетенции органов государственной власти и местного самоуправления	2021–2030	Е.Г.Чернова (отв.), М.Ю.Лаврикова
6.4. Развитие международного сотрудничества в части вопросов сохранения, защиты и продвижения русского языка, культуры и гуманитарных ценностей	<p>Обеспечен более широкий географический охват иностранных государств, образовательные и научные организации которых принимают/направляют обучающихся в рамках программ академической мобильности</p> <p>Обеспечено совершенствование образовательной, научной и экспертной деятельности в области культуры и искусств, развитие Санкт-Петербургского государственного университета в качестве культурного центра Санкт-Петербурга, Северо-Западного федерального округа и Российской Федерации, расширение и углубление музейно-выставочной работы, демонстрация музейных коллекций Университета широкой публике для повышения общественного интереса и внимания к научному и творческому наследию выдающихся российских ученых и деятелей культуры</p> <p>Обеспечивается продвижение за рубежом русского языка и культуры, содействие изучению в иностранных государствах, в том числе с применением дистанционных технологий, русского языка, литературы и истории</p>	2021–2030	Е.Г.Чернова (отв.), М.Ю.Лаврикова, С.В.Андрюшин
6.5. Реализация социальных проектов, направленных на выявление и поддержку талантливой молодежи, защиту и продвижение русского языка и культуры	<p>Сформирована система выявления и поддержки талантливой молодежи, достигшей успехов в учебной, научно-исследовательской и проектно-изыскательской деятельности.</p> <p>Обеспечивается организация и проведение интеллектуальных соревнований и конкурсов, направленных на развитие творческих, исследовательских способностей учащихся и студентов, в том числе организация и проведение интеллектуальных соревнований для иностранных граждан</p>	2021-2030	А.В.Бабич
6.6. Поддержка и развитие устойчивой репутации СПбГУ как	Заключены и реализованы договоры о сотрудничестве с федеральными и региональными органами власти и управления, бизнес-структурами, субъектами гражданского общества	2021-2030	А.В.Бабич

социально значимой площадки для коммутации интересов федеральных и региональных органов власти и управления, бизнес-структур, работодателей, субъектов гражданского общества	Обеспечено участие в проводимых в Санкт-Петербурге, Российской Федерации и рубежом социально значимых форумах	2021-2030	
	Университет систематически участвует в социальных проектах Правительства Санкт-Петербурга и Правительства Ленинградской области, иных регионов	2021-2030	
6.7. Расширение доступа граждан к объектам культурного и научного наследия (музейные и библиотечные фонды, научные коллекции, недвижимые памятники) и информационным ресурсам СПбГУ за счет развития музейной, информационной и культурно-просветительской деятельности	Развитие и наполнение электронной базы коллекций СПбГУ с возможностями передачи данных о музейных предметах в реестр коллекций Государственного каталога Музейного фонда РФ, включая оцифровку культурно-исторических памятников	2021-2030	Е.Г.Чернова