



Санкт-Петербургский
государственный
университет
www.spbu.ru

**Об итогах реализации в Санкт-Петербургском государственном университете
Плана мероприятий по противодействию коррупции
(2018-2020 годы)**

Направления развития антикоррупционной политики

- **Расширение круга лиц, обязанных соблюдать антикоррупционные требования**
- **Расширение перечня контролируемых хозяйственных операций**
- **Дополнительные обязанности вуза и его сотрудников в текущей работе**
- **Расширение круга осуществляющих контрольную деятельность субъектов за счет вовлечения общественности**

Расширение круга лиц, обязанных соблюдать антикоррупционные требования

ВСЕМ работникам СПбГУ с 2015г., а не только руководителям, включаются в трудовые договоры обязанности:

- Уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- Уведомлять о возможном конфликте личных и служебных интересов (например, при осуществлении предпринимательской деятельности или при работе помимо СПбГУ в других организациях)
- Уведомлять о возникновении противоречия между личной заинтересованностью Работника и законными интересами СПбГУ
- Уведомлять о получении подарков при осуществлении служебной деятельности (действует Комиссия по рассмотрению указанных уведомлений, утверждены соответствующие процедуры)

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ меры по контролю за доходами, расходами, обязательствами и имуществом работников, членов их семей

Общие требования:

контроль осуществляется только в отношении ректора, проректоров, заместителей ректора и главного бухгалтера (в СПбГУ 13 человек)

Требования СПбГУ:

контроль с 2016 года осуществляется в отношении ВСЕХ работников, замещающих должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий (с 27.02.2020 года - это свыше 80 должностей, 165 человек)

основание - Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 №568

Расширение перечня контролируемых хозяйственных операций

1. Приоритетность конкурентных способов отбора поставщиков товаров, работ, услуг для нужд СПбГУ (даже в тех случаях, когда закон позволяет не проводить публичного конкурса или аукциона)
2. Обязательность специального обоснования невозможности проведения конкурентной закупки и использования неконкурентных способов (закупка у единственного поставщика)
3. Проведение постоянного мониторинга для выявления дополнительных возможностей расширения практики конкурентного отбора, например, путем укрупнения закупок

Дополнительные меры по обеспечению общественного контроля за приемом на обучение в Университет

(введены в практику с 2011 года)

- публикация всех решений и протоколов заседаний Приемной комиссии на сайте СПбГУ
- председатели предметных экзаменационных комиссий СПбГУ — независимые эксперты, признанные в профессиональной среде
- в состав предметных и апелляционных комиссий включаются представители организаций-работодателей
- заседания Приемной комиссии открыты (в том числе для журналистов СМИ)

Дополнительные обязанности, направленные на противодействие коррупции в учебной работе

- **Письменная форма сдачи зачетов и экзаменов при проведении текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой государственной аттестации введена с 2003 года** *(это является сейчас в СПбГУ общим правилом, кроме дисциплин, требующих проведения устного экзамена, которые обычно записываются на видео)*
- **Шифрование письменных работ обучающихся**
- **Формирование ГАК, советов образовательных программ (с 2015г.) с широким привлечением независимых представителей работодателей** *(в 2020 году в ГАК доля представителей работодателей составляет 50%-70%; доля представителей работодателей в СОП – 95%)*

Дополнительные права и обязанности участников кадровых процедур

- **Гарантии равных условий при прохождении конкурсных процедур всем кандидатам на замещение должностей НПР**
- **Исключение конфликта интересов при прохождении конкурсных процедур**
- **Публикация на сайте СПбГУ сведений обо всех кандидатах, участвующих в конкурсе на замещение должностей НПР**
- **Применение механизма проведения открытых конкурсных процедур при замещении должностей административно-управленческого персонала (хотя законодательство не требует использования конкурсного механизма замещения этих должностей)**

Дополнительный общественный контроль (1)

- Публичное обсуждение проектов локальных правовых актов на сайте СПбГУ в разделе «Общественное обсуждение» (с 2012года)
- Общественное обсуждение всех закупок на сумму свыше 100 миллионов рублей (законодательство предписывает проведение общественного обсуждения при сумме закупки свыше 1 млрд. рублей)
- Открытое привлечение потенциальных контрагентов к обсуждению условий документации по закупкам по отдельным товарам, работам, услугам на стадии формирования условий закупки (с 2020 года)
- Публичная трансляция на сайте СПбГУ заседаний комиссий по закупкам проводится (с 2018 года)

Дополнительный общественный контроль (2)

- представители универсантов (студсоветов, профсоюзных организаций и т.п.) с 2011г. участвуют в работе Приемной комиссии, с 2012г. – Комиссии по переводам и восстановлению, с 2013г. – стипендиальных комиссий и с 2014г. – учебно-методических комиссий
- представители работников и обучающихся привлекаются к организации закупок (с 2014г.), включаются в комиссии по заключению договоров аренды недвижимого имущества (с 2015г.), комиссии по приемке товаров, работ, услуг для нужд СПбГУ (с 2016г.), в особые административно-общественные комиссии по контролю организации и качества общественного питания (с 2018г.) и др. контрольные органы

Обеспечение информированности ВСЕХ работников по противодействию коррупции

- Памятка о мерах административной и уголовной ответственности за коррупционные действия, в которой приведены ссылки на нормы законодательства о противодействии коррупции, устанавливающие ограничения и запреты для должностных лиц СПбГУ (2013 год)
- Повышение квалификации по образовательным программам в области противодействия коррупции
- Специальный раздел сайта СПбГУ «Противодействие коррупции», на котором опубликованы основные нормативные, методические и информационные материалы по соответствующим вопросам

[\(<http://spbu.ru/openuniversity/protivodeystvie-korrupcii>\)](http://spbu.ru/openuniversity/protivodeystvie-korrupcii)

Информационная открытость

- Размещение на сайте СПбГУ с 2011г. материалов:
 - *ректорских совещаний*
(<http://spbu.ru/openuniversity/documents/52>)
 - *личного приема граждан всеми должностными лицами Университета, ход которого обязательно протоколируется*
(<http://spbu.ru/open-univer/priem-grazhdan-dolzhnostnymi-litsami-spbgu.html>),
- Возможность направления гражданами и организациями электронных обращений через «Виртуальную приемную» (с 2011г.) (<http://guestbook.spbu.ru/>)
- Публикация с 2015г. на сайте открытой для универсантов информации по остаткам материалов и оборудования на складе СПбГУ (<https://sklad.spbu.ru/>)
- Наличие раздела сайта СПбГУ «Прошу нарушить правила» (<http://spbu.ru/rector/proshu-narushit-pravila>)

Иные дополнительные меры

- Включение специальных дисциплин, направленных на формирование у студентов нетерпимости к коррупционному поведению, в образовательные программы (их число постоянно расширяется, сейчас 116 ООП и 8 ДОП)
- Указание в доверенности на лицо, обязанное осуществлять контроль за реализацией полномочий, предоставленных по этой доверенности (с 2011 года)
- Обеспечение однозначности, ясности и понятности локального нормативного регулирования (в 2015г. в СПбГУ введены специальные требования к языку локальных актов)
- Указание в тексте любого нормативного акта (с 2015 года):
 - а) должностного лица, уполномоченного давать официальные разъяснения по содержанию акта;
 - б) информации о порядке подачи предложений по изменению содержания акта