

Отзыв

на автореферат диссертации А.А. Карпова

«СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МЕТАКОГНИТИВНОЙ СФЕРЫ ЛИЧНОСТИ В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».

представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика

Диссертационная работа А.А. Карпова посвящена важной и актуальной проблеме – изучению основных метакогнитивных характеристик в управленческой деятельности. Особую остроту данная проблема приобретает в силу того, что современной метакогнитивной психологии свойственен внедеятельностный подход к главному предмету ее исследований – метакогнитивным процессам и другим параметрам метакогнитивной сферы личности. Фактически, это приводит к возникновению достаточно значимой проблемы экологической валидности получаемых в рамках данного направления результатов. В связи с этим, важно отметить, что одним из главных итогов и достоинств диссертационной работы А.А. Карпова представляется то, что, в значительной мере удалось преодолеть данный недостаток теоретико-методологического плана. Одновременно с этим, автором был использован метасистемный вариант системного подхода в качестве методологической базы исследования метакогнитивной сферы личности в деятельности управленческого типа. Это решающим образом способствовало осуществлению перехода от аналитической парадигмы изучения объекта диссертационного исследования к системной, что позволило в конечном итоге получить значительную совокупность диверсифицированных результатов, которые, по нашему мнению, характеризуются высокой степенью научной новизны.

Наряду с этим, автором была установлена и описана иерархия уровней организации метакогнитивной сферы в управленческой деятельности, включающая в себя метасистемный, общесистемный, системный, компонентный и элементный уровни, каждый из которых обладает качественной определенностью и специфичностью. Кроме того, был подвергнут углубленному изучению уровень, выполняющий особое значение в структуре метакогнитивной сферы личности – субсистемный, описано содержание подсистем, входящих в него, отдельные из которых выделены и рассмотрены впервые.

Далее, следует высоко оценить планомерность и комплексность исследования функциональных закономерностей метакогнитивной сферы личности в деятельности управленческого типа. В данном случае автором была избрана, как мы полагаем, удачная схема построения процедуры исследования, включавшая в себя ряд закономерным образом организованных этапов (макропроцессуальная и микропроцессуальная характеристика метакогнитивной сферы, изучение ее функциональных новообразований в менеджменте, а также установление ее функционального состава и специфических закономерностей организации и функционирования метакогнитивной сферы в управленческой деятельности).

Наконец, необходимо, на наш взгляд, особо подчеркнуть практическую ценность полученных автором результатов диссертационного исследования. Отдельная их совокуп-

ность предоставляет возможность проведения соответствующей профилактической работы по предотвращению развития синдрома «психического выгорания». Это, во многом, может быть реализовано благодаря раскрытию механизмов зависимости предрасположенности к нему от степени индивидуальной меры развития рефлексивности и основных параметров метакогнитивной сферы личности в целом.

В целом при положительной оценке работы хотелось бы высказать автору пожелание уделять больше внимания описанию практической значимости полученных в работе результатов в процессе представления каждого из этапов исследования в отдельности. Это, как мы полагаем, может способствовать усилению общего потенциала диссертационной работы и дополнению ее, безусловно, развернутого и методологически грамотного и выверенного теоретического содержания, важными материалами прикладного плана.

Высказанное пожелание не снижает общей ценности работы. Судя по автореферату, диссертация выполнена на высоком научном уровне. Диссертационное исследование Карпова Александра Анатольевича «Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности» соответствует всем требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.05 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Доктор психологических наук,
профессор

Н.Е. Водопьянова

Контактная информация: 8(812)328 94 13, vodop@mail.ru

Название организации: ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет».

Название структурного подразделения: факультет психологии

Структурное подразделение и должность: кафедра психологического обеспечения профессиональной деятельности, профессор

Адрес: 199034, Россия, г. Санкт-Петербург, Университетская набережная, д.7/9.

Тел./факс: 8(812) 328-20-00.

Адрес электронной почты: professional.psychology@spbu.ru

Сайт организации www.psy.spbu.ru

Личную подпись Водопьяновой Н.Е. заверяю

Документ подготовлен по личной инициативе

Текст документа размещён в открытом доступе на сайте СПбГУ по адресу <http://spbu.ru/science/expert.html>

Ведущий специалист по кадрам

О.Н. Романова

