

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Шавруковой Маргариты Расимовны** «Управленческая культура театральных учреждений: социологический аспект»,
представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Диссертационная работа Маргариты Расимовны Шавруковой посвящена актуальной проблеме социологического анализа управленческой культуры театральных учреждений. Современный театр справедливо рассматривается в работе как важнейший резерв формирования мировоззрения россиян, сохранения культурных ценностей, морально-нравственного развития российского общества и, с этой точки зрения, важен вклад исследования в решение вневременной научной проблемы поиска средств национальной консолидации и формирования нравственной, самостоятельно мыслящей, ответственной личности.

Исследование носит ярко выраженный междисциплинарный характер. Методологической и теоретической основой выступили фундаментальные положения науки на стыке социологии управления, философии и менеджмента. Достигнуто приращение теоретических знаний, относящихся к области управленческой культуры театральных учреждений, построению модели управленческой культуры. Работа обладает высокой практической значимостью, и ее результаты могут применяться в совершенствовании культурной политики, управлении театральными учреждениями, а также в преподавании дисциплин «Социальное управление», «Социология управления» и в повышении квалификации управленческого персонала. Достоверность полученных результатов обоснована. Описание личного вклада соискателя убеждает в самостоятельности выполнения работы. Исходя из положений, сформулированных в автореферате, можно заключить, что автор использует широкую эмпирическую базу исследования и библиографию. Структура работы выстроена последовательно и логично. Автореферат диссертации оформлен в соответствии с требованиями. Содержание автореферата дает представление об основных положениях диссертации. Результаты работы представлены на международных и всероссийских конференциях и в публикациях, в том числе в изданиях, рекомендованных ВАК для представления результатов исследований, выполненных при подготовке кандидатских и докторских диссертаций.

Автору удалось достичь результатов, которые можно отнести к значимым, имеющим элементы научной новизны. Это, прежде всего, авторская интерпретация понятия управленческая культура и представленная в работе модель управленческой культуры

театральных учреждений, разработанная с опорой на устойчивые ориентиры национальной культуры. Социальная значимость разработанной модели обусловлена фиксацией имплицитного воздействия управленческой культуры театра на столь важные для развития общества процессы, как формирование нравственной, самостоятельно мыслящей, творческой, ответственной личности, что позитивно влияет на сохранение социокультурных основ российского общества.

При общей положительной оценке работы имеются некоторые дискуссионные вопросы и замечания. Во-первых, в целях усиления практической значимости проделанной работы, можно было бы расширить и конкретизировать рекомендации по улучшению показателей управленческой культуры театров. Во-вторых, в модели управленческой культуры автор указывает одним факторов внешней среды бизнес-сообщество. Хотелось бы понять, каким образом этот фактор оказывает влияние на культуру управления театров.

Несмотря на указанные замечания, можно сделать вывод о том, что диссертация Шавруковой М.Р. на тему «Управленческая культура театральных учреждений: социологический аспект» представляет собой самостоятельное завершённое исследование, соответствует паспорту специальности 22.00.08 – социология управления в части п. 9 «Содержание, функции и структура культуры управления. Влияние управленческой культуры на реальное поведение людей», п. 10 «Социокультурные и социально-политические факторы развития управленческой культуры», отвечает требованиям ВАК, предъявляемым к диссертационным исследованиям на соискание ученой степени кандидата социологических наук, а ее автор, Шаврукова Маргарита Расимовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Доцент кафедры социологии молодежи
и молодежной политики
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский
государственный университет»,
доктор социологических наук, доцент



Шилкина Наталья Егоровна

Официальный адрес:
Россия, 199034, Санкт-Петербург, Университетская набережная 7–9
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»
Кафедра социологии молодежи и молодежной политики. Тел. (812) 710-36-47
E-mail: n.shilkina@spbu.ru



Личную подпись заверяю.
Документ подготовлен по инициативе. Текст документа размещён в открытом доступе на сайте СПбГУ.

Специальность по искусству,
Стеллеровская Е.И.
05.11.2019