

ОТЗЫВ

о проекте по профессиональной адаптации молодых специалистов ГБНОУ
«СПБ ГДТЮ» «Аничков.ру.адаптациЯ»

В современной социокультурной ситуации профессиональное становление личности осуществляется в динамичных, часто неопределенных условиях. Сегодня организации все больше нуждаются в компетентных специалистах, мотивированных на успешную профессиональную деятельность и карьерные достижения, на диалогическое взаимодействие с коллегами. Одновременно от молодых специалистов требуется бесконфликтное выполнение своих непосредственных обязанностей в условиях нарастающей на всех уровнях профессионального взаимодействия конкуренции, овладение разнообразными информационными технологиями, приверженность к конкретной организации и сформированность устойчивых внутренних установок трудиться в ней с полной отдачей сил. В связи с этим обостряется проблема успешной адаптации молодых специалистов в организации.

Несмотря на высокую социальную значимость проблемы адаптации молодых специалистов, программ реальной помощи им явно недостаточно. В последние десятилетия институт наставничества исключался из процесса профессионального становления специалистов. Поэтому проект по профессиональной адаптации молодых специалистов ГБНОУ «СПБ ГДТЮ» «Аничков.ру.адаптациЯ», возрождающий и прогрессивно развивающий лучшие традиции психолого-педагогической поддержки молодых специалистов, нужно признать актуальным и социально важным в практическом аспекте его реализации.

Проект «Аничков.ру.адаптациЯ» выгодно отличается четкостью постановки задач и адекватностью мероприятий по их реализации. Оригинальность рассматриваемого проекта, способная привлечь к нему внимание представителей разных организаций, заключается:

- во-первых, в попытке системно организовать управление процессом адаптации молодых специалистов в организации;
- во-вторых, в модульном принципе построения сопровождения адаптации;
- в-третьих, в цикличности мероприятий по сопровождению профессиональной адаптации;
- в-четвертых, в ориентации на постоянный и своевременный контроль за ходом профессиональных адаптационных процессов молодых специалистов.

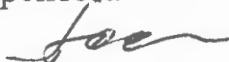
Разработку индивидуальной карты адаптации молодого специалиста следует также признать оригинальным авторским решением. Использование

такой карты позволяет выявить достижения и проблемные зоны профессиональной адаптации каждого специалиста. Наряду с этим наставники получают возможности видеть достижения и причины профессиональных проблем не только у своих подопечных, но и вектор коррекции собственных педагогических приемов.

Проект отличается выраженной ориентацией на практическое решение проблем адаптации. Четкая организация проекта, убедительная логика решаемых задач позволяют использовать основные положения проекта широким кругом специалистов в организации, включая руководителей подразделений, педагогов-наставников, методистов и т.п. Одновременно проект оставляет каждому из специалистов, включенному в психолого-педагогическое сопровождение адаптации молодежи, простор для креативности, внесения оригинальных идей и дополнений.


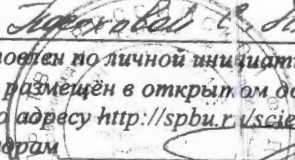
Дальнейшее совершенствование проекта может быть связано с расширением в адаптационных мероприятиях по обсуждению с молодыми специалистами их достижений и субъективных причин профессиональной беспомощности.

Доктор психологический наук
Профессор
Профессор кафедры психологии
образования и педагогики
Санкт-Петербургского государственного университета

 Пospelова С.Т.

Сведения о ведущей организации:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет»
199034, Санкт-Петербург, Университетская наб., д.7-9.
Тел.: (812) 328-20-00.
E-mail: spbu@spbu.ru

Личную подпись  заверяю
Документ подготовлен по личной инициативе
Текст документа размещен в открытом доступе на сайте
СПбГУ по адресу <http://spbu.ru/science/expert.html>
Специалист по кадрам  Э.В. Говорунова