

## О Т З Ы В

на автореферат диссертации Цветковой Г.Е. на тему:

«Социально-психологический феномен соконкуренции в карьере руководителей медицинских учреждений»,

представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки)

**Актуальность проблемы.** Диссертационная работа Цветковой Галины Евгеньевны написана на актуальную тему. Феномен конкуренции в настоящее время активно развивается в российском обществе. Автор удачно дополняет конкуренцию сопутствующим феноменом – соконкуренцией, отмечая, что эффективное взаимодействие сотрудников организаций строится на основе сочетания конкуренции и сотрудничества.

Цветкова Г.Е. логично обосновывает актуальность избранной темы, подчеркивая, что в современной России происходит трансформация социальных ценностей от коллективистических к индивидуалистическим.

**Научная новизна.** Автор диссертационной работы предлагает в научном анализе проблем взаимоотношений в трудовом коллективе использовать новое явление – соконкуренцию. Соконкуренцию автор понимает, как модель поведения, включающую в себя конкуренцию и сотрудничество и характеризующуюся наибольшей конструктивностью в плане социального взаимодействия и построения карьеры. Это позитивная составляющая социального соревновательного процесса, отличающегося отсутствием желания оказать негативное влияние на конкурента и направленное на достижение личных целей и личностного развития. Именно эта тенденция характеризует современную индивидуалистическую культуру.

Автором проведен глубокий анализ различных теоретических подходов к пониманию феномена конкуренции в зарубежной и отечественной психологии, выявлены социальные представления об отношении респондентов к понятию «конкуренция». Понятие «соконкуренция» соотносится с карьерным статусом руководителей медицинских учреждений. Соконкуренция рассматривается как особое межличностное взаимодействие, способствующее карьерным достижениям.

**Теоретическая значимость.** В диссертационном исследовании описано и конкретизировано современное значение понятий «конкуренция», «соконкуренция», описаны психологические особенности личности, определяющие карьерное поведение. Сочетание конкуренции и сотрудничества рассматривается как позитивная составляющая социального взаимодействия, характеризуется отсутствием желания оказать негативное влияние на конкурента, причинить ему вред, при этом подчеркивается направленность на достижение личных целей и саморазвития.

Автором обнаружено, что составляющими конкуренции у руководителей медицинских учреждений являются личностные и социальные особенности, способствующие конкурентоспособности работника. Составляющими сотрудничества являются непосредственность в общении, открытость, жизнерадостность, невысокое рабочее напряжение, стремление к самосовершенствованию и личностному росту. Обнаружены также интересные статусные различия. Руководители успешную профессиональную карьеру строят на основе сочетания конкуренции и сотрудничества (соконкуренции), а рядовые сотрудники ориентированы на стратегию сотрудничества, избегая конкуренции. Обнаружены также гендерные различия. Руководители мужчины при построении карьеры в большей степени нацелены на соконкуренцию, а женщины – на сотрудничество.

**Практическая значимость.** Автором разработана и апробирована методика, сочетающая изучение взаимосвязи психологической атмосферы организации и его личной готовности к конкуренции. Результаты, полученные автором диссертационного исследования, могут быть применены в педагогическом процессе в области организационной психологии, в работе консультантов-психологов в конкретных организациях.

Глубокий теоретический анализ проблемы позволил Цветковой Г. Е. грамотно построить программу, сформулировать цели, задачи, гипотезы исследования, определить предмет и объект исследования. В работе использован широкий круг социально-психологических и личностных методик, проведен глубокий математико-статистический анализ полученных результатов.

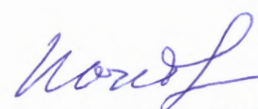
**Достоинства диссертационного исследования.** К достоинствам диссертационного исследования относятся:

- глубокий и детальный анализ научной литературы по избранной проблеме;
- грамотное проведение эмпирического исследования;
- разработка собственных методов исследования;
- введение в науку нового понятия «соконкуренция»;
- проведение регрессионного анализа, позволившего получить новые и интересные факты в области организационной психологии.

К недостаткам диссертационного анализа следует отнести не учет фактора деятельности. Из текста автореферата не ясен предмет конкуренции и сотрудничества (соконкуренции) в деятельности руководителей медицинских учреждений. Не ясно по поводу чего могут конкурировать хирург и кардиолог, эндокринолог и лор-врач. Сотрудничать в постановке диагноза и выработки стратегии лечения больного они могут. А вот конкуренция врачей может только принести вред больному.

В целом, диссертационное исследование «Социально-психологический феномен соконкуренции в карьере руководителей медицинских учреждений» написано на актуальную, важную для развития современной науки тему. Автор диссертационного исследования Цветкова Г.Е. заслуживает присвоения искомой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология

Доктор психологических наук,  
профессор кафедры социальной психологии СПбГУ



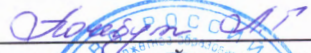
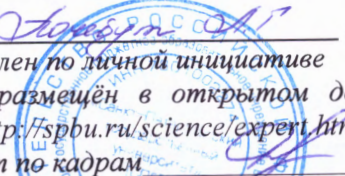
Почебут Л.Г.  
07.05.2019.

Я, Почебут Людмила Георгиевна, даю согласие на обработку персональных данных, связанную с защитой диссертации и оформлением аттестационного дела Г.Е. Цветковой.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет» (СПбГУ)

660049, г. Санкт-Петербург, Университетская наб. д. 5/7. web: <https://spbu.ru> Адрес электронной почты – [spbu@spbu.ru](mailto:spbu@spbu.ru) тел 7(812) 328-20-00

Почебут Людмила Георгиевна – раб. тел. 8(312) 328-94-11, e-mail: [ludmila.pochebut@gmail.com](mailto:ludmila.pochebut@gmail.com)

Личную подпись  заверяю  
Документ подготовлен по личной инициативе  
Текст документа размещён в открытом доступе на сайте  
СПбГУ по адресу <http://spbu.ru/science/expert.html>  
Ведущий специалист по кадрам  О.Н. Романова