

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны на тему «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современной экономической науке имеет место достаточно широкая классификация процессов территориальной мобильности населения и перемещения рабочей силы на основе их многофакторности. Это объясняется тем, что понимание мобильности на сегодняшний день в разных странах и различными учеными определяется в зависимости от конкретных ее форм проявления, и специфическими особенностями воздействия на те, или иные социально-экономические процессы на тех или иных территориях. При этом, отличающиеся друг от друга подходы исследователей к классификации данных процессов, в свою очередь, находят свое отображение в научном анализе выявленных специфических особенностей.

Мобильная рабочая сила из Таджикистана занимает те ниши на рынке труда, которые не являются привлекательными для местного населения стран пребывания. В целом, это способствует развитию сферы услуг, положительно сказывается на качестве жизни всего населения.

Обзор автореферата дает возможность отметить, что автором в диссертационной работе исследованы специфические особенности территориальной мобильности рабочей силы Республики Таджикистан, и ее влияние на внутренний рынок труда. Выделены объект и предмет исследования, поставлены цели и задачи исследования, теоретико-методологические основы рынка труда и его взаимосвязь с мобильностью рабочей силы, исследовано и проанализировано состояние рынка труда Республики Таджикистан, а также исследованы тенденции, факторы и последствия мобильности рабочей силы.

К достоинствам диссертационного исследования необходимо отнести ряд положений научной новизны. Из них наиболее важными являются выработка рекомендаций по формированию механизма регулирования мобильности рабочей силы (стр.19), а также рассмотрение в рамках данных рекомендаций механизма обеспечения взаимодействия возвращающейся рабочей силы с процессами развития (стр.20, рис.6).

Также данное диссертационное исследование имеет теоретическую и практическую ценность для дальнейшего внедрения выделенных рекомендаций.

Все это свидетельствует об актуальности и практической значимости проведенного Хошмухамедовой П.С. исследования.

В то же время хотелось бы обратить внимание на некоторые недостатки в работе, а именно:

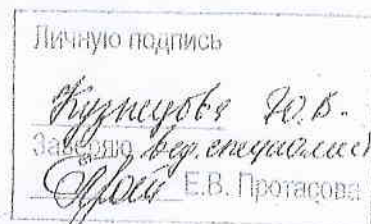
1. Автор не рассматривает имеющиеся в Республике Таджикистан довольно устойчивые тенденции демографического роста и их влияние на объемы, а также динамику внешней мобильности рабочей силы.
2. Следовало бы более четко отметить взаимосвязь между уровнем профессиональной подготовки рабочей силы Таджикистана, и тенденциями ее мобильности – как за пределы республики, так и на внутреннем рынке труда:

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки научной и практической значимости диссертационного исследования и не влияют на выводы о высоком уровне проведенных автором исследований.

Содержание и объем опубликованных работ по теме диссертации П.С. Хошмухамедовой позволяют судить о научных результатах, полученных автором в ходе проведения исследования.

В целом диссертационная работа выполнена на высоком уровне, является самостоятельной и завершенной научно-квалификационной работой, отвечающей требованиям ВАК при Минобрнауки РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Хошмухамедова Парвина Сунатуллоевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой управления и планирования социально-экономических процессов ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»,
доктор экономических наук,
профессор, Заслуженный работник высшей школы РФ



Контактная информация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет»

Адрес: 191123, Санкт-Петербург, ул. Чайковского, д.62

Телефон: +7 (812) 363-67-85

Эл. почта: tour@spbu.ru

Сайт: <http://www.econ.spbu.ru>