

В Диссертационный совет Д 02.08.01
при УО «Белорусский государственный
технологический университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Долининой Татьяны Николаевны на тему «ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ БЕЛАРУСИ», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (специализация – экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами; менеджмент)

Управление оплатой труда на национальном уровне является одной из наиболее важных и сложных задач управления народным хозяйством. Деформации в этой области могут вызывать серьезные отклонения в развитии экономик регионов и стран в целом. Данная проблема, несмотря на ее значимость, сегодня в научных работах отражена недостаточно, поэтому тема диссертации и ее реализация в практике работы плановых организаций Беларуси являются актуальными.

Исследование построено логично и последовательно раскрывает суть решаемых проблем. Автором рассмотрены современные подходы и дано теоретико-методологические основы анализа заработной платы как экономической категории в 1 главе. структурно-логическая модель исследования (рис. 1) отражает комплексный подход автора к построению интегрированной двухуровневой институциональной модели управления оплатой труда в национальной экономике Беларуси.

Предложена новая разработана опирающаяся на авторскую концепцию социально-трудовой ренты теоретическая феноменологическая модель формирования и функционирования заработной платы в национальной экономике (глава 2), включая модель формирования заработной платы как социально-трудовой ренты (рис.2).

Предложено развитие теоретических подходов к управлению заработной платой на основе построения институциональной модели управления оплатой труда (глава 3).

Автором введен ряд новых экономических категорий в области управления оплатой труда, включая категорию институциональной модели управления оплатой труда, предложен ряд принципов построения институциональной модели управления оплатой труда, выявлен ряд закономерностей в управлении оплатой труда в Беларуси на основе использования статистических материалов, предложен ряд критериев для оценки эффективности оплаты труда на основе институциональной модели.

В диссертации проведена диагностика эффективности институциональной модели управления оплатой труда в национальной экономике Беларуси (глава 4) с количественной оценкой, основанной на сопоставлении фактической структуры заработной платы с ее эталонной структурой. (рис.4). В результате исследования выявлен ряд серьезных недостатков и диспропорций в управлении процессами оплаты труда, в том числе неполный охват работников нормированием труда (менее 80%), широкое применение сдельных систем оплаты труда (около 40% работников), невысокая доля актуальных норм труда (около 30%). Автором также предложены Методические рекомендации по совершенствованию внутрифирменного управления оплатой труда (глава5).

Проведенное исследование характеризуется научной новизной, теоретической и практической ценностью, развивает важные положения управления оплатой труда на макро и микроуровне.

В качестве замечаний отмечается:

1. Целесообразно было бы показать связь разработанных методов с переходом к цифровой экономике, что, возможно, было сложно из-за ограничения по объему работы. Следует отметить, что у автора есть публикации по данному вопросу (N85 в списке литературы).
2. Следовало шире осветить особенности внедрения разработанной модели в условиях различных отраслей и форм собственности.

Данные замечания не снижают ценности научного вклада диссертационного исследования и его общей положительной оценки,

Диссертационное исследование, результаты которого изложены в автореферате Долининой Т.Н. на тему «Институциональная модель управления оплатой труда работников в национальной экономике Беларуси» содержит новые научные результаты, полученные автором лично, которые соответствуют требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук.

Автор диссертации Долинина Т.Н. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (специализация – экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами; менеджмент).

Доктор экономических наук, профессор
кафедры управления и планирования
социально-экономических процессов
с возложенными обязанностями заведующего
кафедрой Санкт-Петербургского
государственного университета,
Заслуженный работник высшей школы РФ

Кузнецов Юрий Викторович

Доктор экономических наук, профессор
кафедры управления и планирования
социально-экономических процессов
Санкт-Петербургского
государственного университета

Маленков Юрий Алексеевич



Личную подпись
Кузнецова Ю.В.
Кузнецова Ю.В.
Е.В. Протасова

Документ подготовлен
по личной инициативе
Текст документа размещен
в открытом доступе на



Личную подпись
Маленкова Ю.А.
Маленков Ю.А.
Е.В. Протасова

Документ подготовлен
по личной инициативе
Текст документа размещен
в открытом доступе на
САЙТ: **СПбГУ**

Адрес организации:
199034, Санкт-Петербург, Университетская наб., дом 7/9
+7(812) 328-20-00; spbu@spbu.ru; https://www.spbu.ru