



СОГЛАСОВАНО.
Ученый секретарь СПбГУ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

ПРОТОКОЛ

27 ноября 2024 г.

№ 03/1.2-03-11

Заседания Ученого совета Восточного факультета

Председатель Ученого совета: декан Восточного факультета, академик М. Б. Пиотровский

Ученый секретарь: доцент И. В. Цой

Присутствовали: 10 (из 12) членов Ученого совета

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О мерах социальной поддержки работников (докладчик – заместитель проректора по организации работы с персоналом А. В. Попов).
2. О деятельности профсоюза (докладчик – председатель Профбюро доцент М. П. Петрова).

1. **СЛУШАЛИ: О мерах социальной поддержки работников** (докладчик – заместитель проректора по организации работы с персоналом А. В. Попов).

А.В. Попов представил в своем докладе следующую информацию: разъяснил цели и задачи системы социальной поддержки работников СПбГУ, а именно: 1) материальная помощь всем категориям постоянных работников Университета - в обстоятельствах, когда требуется содействие в решении социальных вопросов или помощь в преодолении трудных жизненных ситуаций; 2) социальная защита старшего поколения универсантов, 3)

адресная социальная поддержка молодых работников, 4) социальное стимулирование, нацеленное на привлечение в СПбГУ высококвалифицированных специалистов, талантливых ученых и преподавателей. Социальная поддержка оказывается по нескольким направлениям – единовременная материальная помощь, беспроцентные займы, социальное жилье и социальная поддержка молодых НПР. Единовременная выплата материальной помощи производится: в случае смерти родителей, детей, супруга; при рождении ребенка; при оформлении опекуна, усыновления, попечительства на ребенка (детей) в возрасте до 18 лет; в случае смерти работника СПбГУ, родственники которого не состоят в трудовых отношениях с Университетом, материальная помощь может быть выплачена одному из работников СПбГУ в обстоятельствах, когда он по собственной инициативе затратил личные денежные средства на организацию траурных мероприятий; при увольнении в связи с выходом на пенсию, в том числе по инвалидности. Один раз в календарном году материальная помощь предоставляется следующим категориям работников СПбГУ: имеющим статус многодетного родителя, с которым совместно проживают трое и более детей в возрасте до 18 лет; имеющим ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет; матери (отцу) - одиночке, воспитывающему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет; имеющим инвалидность. Один раз в календарном году материальная помощь может быть предоставлена работнику СПбГУ на социальные нужды, связанные с трудной жизненной ситуацией. В исключительных случаях, один раз в календарном году в связи с тяжелым состоянием здоровья и особо сложным материальным положением материальная помощь может быть выплачена в сумме до 100 000 руб. Категории работников, которым может быть оказана материальная помощь – это имеющие непрерывный стаж работы в СПбГУ не менее трех лет либо имеющие средний месячный заработок, не превышающий трехкратный средний уровень заработной платы в целом по СПбГУ на начало календарного года. Беспроцентные займы предоставляются научно-педагогическим работникам (профессорско-преподавательскому составу и научным сотрудникам), при соблюдении следующих условий: СПбГУ – основное место работы, трудовой стаж в СПбГУ по основному месту работы в должности НПР – не менее одного года. Требования к трудовому стажу не предъявляются к заявителям, включенным в кадровый резерв научно-педагогических работников СПбГУ и принятым на работу по результатам конкурса молодых талантливых преподавателей и исследователей (МТПИ). Кампании по приему заявлений о предоставлении беспроцентных займов проводятся дважды в год, в течение месяца, осенью и весной. Для рассмотрения и оценки заявлений о предоставлении беспроцентных займов в СПбГУ создана специальная комиссия с участием представителей администрации, профсоюзной организации и Совета молодых ученых. Комиссия составляет ранжированный список поданных заявок путем присвоения им конкурсных баллов на основе данных о целевом использовании средств займа, о результативности в работе и социальном статусе заявителей, а также об их принадлежности к категории молодых ученых и преподавателей.

Критерии присвоения конкурсных баллов заявкам на предоставление беспроцентных займов определяются следующими условиями: 1) целевое назначение займа: дорогостоящее лечение заявителя или его ближайших родственников (супруга, супруги, родителей, детей), получение образования детьми заявителя, приобретение жилой недвижимости в Санкт-Петербурге (включая погашение полученных ранее ипотечных кредитов) в целях улучшения жилищных условий заявителя при соблюдении одного из следующих условий; 2) показатели результативности в работе: позиция, которую занимает заявитель в рейтинге коллектива научно-педагогических работников института или факультета по одному из следующих показателей: а) публикационная активность; б) результаты участия в научно-исследовательской и экспертной деятельности; в) реализация основных образовательных программ всех уровней образования в текущем учебном году; 3) социальный статус заявителя: принадлежность заявителя к категории многодетных родителей; 4) принадлежность заявителя к категории молодых ученых и преподавателей (заявитель относится к числу молодых научно-педагогических работников в возрасте до 30 лет (при наличии ученой степени кандидата наук предельный возраст заявителей, занимающих должности НПП, повышается до 35 лет, доктора наук – до 40 лет)). Сроки выплаты займов определяются следующими условиями: максимальные сроки, на которые могут быть предоставлены беспроцентные займы: работникам, имеющим срочный трудовой договор, - не более, чем до окончания срока действия договора; работникам, имеющим бессрочный трудовой договор, - не более трех лет. Если работник расторгает трудовые отношения с СПбГУ ранее, чем наступает срок погашения займа, то он дает обязательство произвести полный расчет по займу не позже, чем в день увольнения, в сумме, составляющей остаток невыплаченной задолженности. В завершение доклада А.В. Попов рассказал о том, что СПбГУ располагает служебным жилым фондом, предназначенным для сдачи в аренду постоянным работникам. Служебный жилой фонд состоит из 152 квартир, расположенных в Василеостровском, Приморском и Петродворцовом районах. Была озвучена стоимость аренды служебного жилья, приведены примеры текущей стоимости аренды служебных квартир в общежитии № 7 (Санкт-Петербург, Петергоф, Халтурина ул., д. 15, корп. 3, литер А), а также были представлены образцы интерьеров служебных квартир. Критерии присвоения конкурсных баллов заявкам на право аренды служебного жилья основаны на следующих факторах: социальный статус заявителя, стаж работы в СПбГУ, и есть дополнительные критерии для научно-педагогических и педагогических работников (позиция, которую занимает заявитель в рейтинге коллектива научно-педагогических работников института или факультета по одному из следующих показателей: а) публикационная активность; б) результаты участия в научно-исследовательской и экспертной деятельности; в) реализация основных образовательных программ всех уровней образования в текущем учебном году. Максимальный срок действия договоров аренды служебного жилья, заключаемых с работниками, ограничен 11-ю месяцами. При этом срок

действия договора аренды не может превышать срок действия трудового договора, заключенного между СПбГУ и арендатором. Если арендатор по истечении срока найма служебного жилья продолжит трудовые отношения с СПбГУ, ему предоставляется преимущественное право заключения последующего договора аренды ранее предоставленной ему жилплощади. Докладчик также разъяснил меры социальной поддержки, ориентированные на привлечение и закрепление в трудовом коллективе СПбГУ молодых НПР (имеются преимущества при предоставлении служебного жилья, преимущества при предоставлении беспроцентных займов, работают целевые федеральные программы: социальные выплаты, предоставляемые для приобретения жилой недвижимости).

ВЫСТУПИЛИ: председатель Профбюро Восточного факультета М.П. Петрова упомянула о программе отдыха в пансионате «Горизонт» в связи с наличием возможности получения от вуза частичной социальной компенсации на покрытие расходов. На вопрос доцента М.О. Смирновой о том, какой процент заявок получает одобрение, А.В. Попов ответил, что на текущий момент из 27 заявок были удовлетворены 9, заявители которых получили наибольшее количество баллов согласно выставленным критериям.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: принять к сведению.

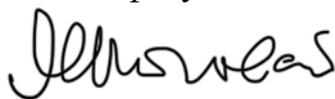
2. СЛУШАЛИ: О деятельности профсоюза (докладчик – председатель Профбюро доцент М. П. Петрова).

М.П. Петрова представила в своем выступлении следующую информацию. На профсоюзном учёте на ноябрь 2024 г. состоит 94 человека, из них 5 пенсионеров и 89 преподавателей и сотрудников Восточного факультета. В состав профсоюзного бюро Восточного факультета входят также С.В. Банит – организационный сектор и Е.В. Смирнова – детский сектор. За отчётный период - 5 лет – профбюро оказывало материальную помощь преподавателям и сотрудникам Восточного факультета в связи с тяжёлым материальным положением, лечением, рождением детей, расходами на погребение из средств профсоюзного бюджета факультета и централизованной части профкома СПбГУ. Были частично компенсированы расходы родителей на отдых их детей в ОК «Университетский». В настоящее время действует программа «Профсоюзный кэшбэк» по частичной или полной компенсации расходов на отдых сотрудников в ОК «Университетский». С 2023 г. начала действовать программа «Пенсионер» в рамках которой сотрудник, выходящий на пенсию

- член профсоюза - получает матпомощь и бесплатную путёвку на 2 лица в ОК «Университетский» на отдых в течение 2-х суток. При подаче соответствующего заявления сотрудник, вышедший на пенсию, может остаться в профсоюзных рядах и пользоваться всеми льготами. Также докладчик в конце выступления представил следующие данные: в 2022 г. сотрудники Восточного факультета приняли деятельное участие в заседаниях Круглых столов по проблемам образования, проводившихся в СПбГУ и Дворце Труда; с докладом на одном из заседаний выступил профессор А.Г. Сторожук; Профсоюзное бюро Восточного факультета активно участвует в программе «Полис ДМС», которую осуществляет Профком СПбГУ; дети сотрудников Восточного факультета получали новогодние подарки в виде сертификата в книжный магазин «Буквоя», участвовали в новогодних представлениях и экскурсиях для детей с родителями; сотрудники факультета принимали активное участие в поездках, организуемых комиссией по туризму профсоюзного комитета СПбГУ.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: принять к сведению.

/Председатель Ученого совета факультета



(Пиотровский М. Б.)

Ученый секретарь



(Цой И. В.)