



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

07.11.2024 г.

ПРОТОКОЛ

№ 11/7/2-02-11

заседания научной комиссии в области менеджмента

УЧАСТВОВАЛИ:

Председатель научной комиссии: Д.М. Дмитриева, доцент кафедры стратегического и международного менеджмента ВШМ СПбГУ;

Члены научной комиссии: К.А. Богатырева, доцент кафедры стратегического и международного менеджмента; Ю.В. Федотов, доцент кафедры операционного менеджмента; Е.М. Рогова, профессор кафедры финансов и учета; А.Ю. Лисовская, доцент Международного университета г. Рабат, Марокко; В.Н. Эскин, генеральный директор ООО «Терминал Газ»; Н.А. Ялинич, управляющий директор Банка ВТБ (ПАО).

Присутствовали: А.Ю. Панибратов, профессор кафедры стратегического и международного менеджмента; О.Н. Алканова, доцент кафедры маркетинга; М.С. Боциева, сотрудник HR Проектного офиса ВШМ СПбГУ; Н.В. Иваникова, главный специалист Отдела научной статистики и планирования Управления научных исследований.

Секретарь научной комиссии: Н.А. Порохин, ведущий специалист Отдела координации и сопровождения грантов и научных премий Управления научных исследований.

Заседание проведено в дистанционном формате посредством использования MS Teams.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О заявке на проведение «XII Ежегодной международной научной конференции «Экономика и менеджмент»/ «GSOM Economy & Management 2025» (EMC 2025)».
2. Об утверждении научных руководителей и тем научно-исследовательской работы аспирантов первого года очной формы обучения, обучающихся по научной специальности 5.2.6. "Менеджмент".
3. Об утверждении индивидуальных планов аспирантов первого года очной формы обучения, обучающихся по научной специальности 5.2.6. "Менеджмент" в части научной составляющей.
4. О соотношении тем диссертаций аспирантов и пунктов Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации.
5. Об изменении темы аспиранта, обучающегося по научной специальности 5.2.6. "Менеджмент".
6. О формировании предложений по тематикам научно-исследовательских работ (далее – НИР) для участия в научных конкурсах и выполнения НИР в интересах заказчика.

7. О формировании предложений по развитию научного сотрудничества (в том числе, международного) СПбГУ с образовательными организациями и коммерческими партнерами.
8. Разное:
Об индивидуальных планах развития участников кадрового резерва ВШМ СПбГУ 2024
О планах по проведению Малых научных мероприятий на 2024/2025 учебный год

1. О заявке на проведение «XII Ежегодной международной научной конференции «Экономика и менеджмент»/ «GSOM Economy & Management 2025» (EMC 2025)».

СЛУШАЛИ: На основании пункта 10 Перечня вопросов Повестки дня заседаний Научных комиссий СПбГУ на 2024/2025 учебный год, утвержденного Приказом от 27.08.2024 г. №11680/1, Научная комиссия рассмотрела заявку на проведение «XII Ежегодной международной научной конференции «Экономика и менеджмент»/ «GSOM Economy & Management 2025» (EMC 2025)».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рассмотрев вопрос о заявке на проведение «XII Ежегодной международной научной конференции «Экономика и Менеджмент / GSOM Economy & Management Conference 2025 (EMC 2025)», Научная комиссия рекомендует принять информацию к сведению и подготовить проект темы к Заседанию 19.12.2024.

Принято единогласно.

2. Об утверждении научных руководителей и тем научно-исследовательской работы аспирантов первого года очной формы обучения, обучающихся по научной специальности 5.2.6. "Менеджмент".

СЛУШАЛИ: На основании пункта 4 Перечня вопросов Повестки дня заседаний Научных комиссий СПбГУ на 2024/2025 учебный год, утвержденного Приказом от 27.08.2024 г. №11680/1, Научная комиссия рассмотрела кандидатуры научных руководителей и тем научно-исследовательской работы аспирантов первого года очной формы обучения.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Запроса аспиранта не поступило.

Принято единогласно.

3. Об утверждении индивидуальных планов аспирантов первого года очной формы обучения, обучающихся по научной специальности 5.2.6. "Менеджмент" в части научной составляющей.

СЛУШАЛИ: На основании пункта 6 Перечня вопросов Повестки дня заседаний Научных комиссий СПбГУ на 2024/2025 учебный год, утвержденного Приказом от 27.08.2024 г. №11680/1, Научная комиссия рассмотрела представленные индивидуальные планы работы следующих аспирантов первого года обучения.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Запроса аспиранта не поступило.

Принято единогласно.

4. О соотношении тем диссертаций аспирантов и пунктов Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации.

СЛУШАЛИ: На основании пункта 5 Перечня вопросов Повестки дня заседаний Научных комиссий СПбГУ на 2024/2025 учебный год, утвержденного Приказом от 27.08.2024 г. №11680/1, Научная комиссия рассмотрела вопрос о соотношении тем диссертаций аспирантов и пунктов Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рассмотрев вопрос о соотношении тем диссертаций аспирантов и пунктов Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, Научная комиссия рекомендует утвердить соотношение тем диссертаций аспирантов и пунктов Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Протоколу (на 3 л.).

Принято единогласно.

5. Об изменении темы аспиранта, обучающегося по научной специальности 5.2.6. "Менеджмент".

СЛУШАЛИ: На основании пункта 5 Перечня вопросов Повестки дня заседаний Научных комиссий СПбГУ на 2024/2025 учебный год, утвержденного Приказом от 27.08.2024 г. №11680/1, Научная комиссия рассмотрела вопрос об изменении темы аспиранта, обучающегося по научной специальности 5.2.6. "Менеджмент".

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рассмотрев вопрос об изменении темы аспиранта по научной специальности 5.2.6. "Менеджмент", Научная комиссия рекомендует аспиранту Го Ваньтин подготовить подробное обоснование смены темы с объяснением термина «многоуровневые контекстуальные факторы» и направить до 16.12.2024 в адрес Научной комиссии на почту nauka@gsom.spbu.ru и секретарю Научной комиссии Н.А. Порохину n.porokhin@gsom.spbu.ru

Принято единогласно.

6. О формировании предложений по тематикам научно-исследовательских работ (далее – НИР) для участия в научных конкурсах и выполнения НИР в интересах заказчика.

СЛУШАЛИ: На основании пункта 18 Перечня вопросов Повестки дня заседаний Научных комиссий СПбГУ на 2024/2025 учебный год, утвержденного Приказом от 27.08.2024 г. №11680/1, Научная комиссия рассмотрела вопрос о формировании предложений по тематикам научно-исследовательских работ (далее – НИР) для участия в научных конкурсах и выполнения НИР в интересах заказчика.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рассмотрев вопрос о формировании предложений по тематикам научно-исследовательских работ (далее – НИР) для участия в научных конкурсах и выполнения НИР в интересах заказчика, Научная комиссия рекомендует научно-исследовательским и научно-образовательным Центрам сформулировать перечень актуальных возможных тематик для выполнения НИР, в том числе для участия во внутренних конкурсах СПбГУ в контексте Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации.

Принято единогласно.

7. О формировании предложений по развитию научного сотрудничества (в том числе, международного) СПбГУ с образовательными организациями и коммерческими партнерами.

СЛУШАЛИ: На основании пункта 19 Перечня вопросов Повестки дня заседаний Научных комиссий СПбГУ на 2024/2025 учебный год, утвержденного Приказом от 27.08.2024 г. №11680/1, Научная комиссия рассмотрела вопрос о формировании предложений по развитию научного сотрудничества (в том числе, международного) СПбГУ с образовательными организациями и коммерческими партнерами.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рассмотрев вопрос о формировании предложений по развитию научного сотрудничества (в том числе, международного) СПбГУ с образовательными организациями и коммерческими партнерами, Научная комиссия рекомендует:
 - 1.1. ВШМ СПбГУ развивать научное сотрудничество в предложенных форматах: выполнение договоров на научные и прикладные исследования, совместные научные публикации, прикрепление сотрудников организации к СПбГУ для подготовки кандидатской диссертации без прохождения обучения в аспирантуре, прохождение НПР университета промышленных стажировок в компаниях, выполнение совместных консалтинговых проектов;
 - 1.2. Научным центрам ВШМ СПбГУ сформировать предложения по дальнейшему развитию научного сотрудничества.

Принято единогласно.

8. Разное

1. Об индивидуальных планах развития участников кадрового резерва ВШМ СПбГУ 2024.

СЛУШАЛИ: На основании пункта 14 Перечня вопросов Повестки дня заседаний Научных комиссий СПбГУ на 2024/2025 учебный год, утвержденного Приказом от 27.08.2024 г. №11680/1, Научная комиссия рассмотрела вопрос об индивидуальных планах развития участников кадрового резерва ВШМ СПбГУ 2024.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рассмотрев вопрос об индивидуальных планах развития участников кадрового резерва ВШМ СПбГУ 2024, Научная комиссия рекомендует утвердить вышеуказанные планы, а также поручить Проектному офису ВШМ СПбГУ (ответственная: М.С. Боцьева) проработать системы отчетности для контроля выполнения вышеуказанных планов в целях синхронизации с общей отчетностью по науке. Участники кадрового резерва, представившие индивидуальные планы развития:
 - Р.М. Бейсенбаев (научный руководитель – Ю.В. Федотов);
 - Д.Л. Фэфелов (научный руководитель – А.Ю. Панибратов);
 - Ю.Л. Харламова (научный руководитель – О.Н. Алканова);
 - Чэнь Шэнлун (научный руководитель – А.Ю. Панибратов).

Принято единогласно.

2. О планах по проведению Малых научных мероприятий на 2024/2025 учебный год.

СЛУШАЛИ: На основании пункта 13 Перечня вопросов Повестки дня заседаний Научных комиссий СПбГУ на 2024/2025 учебный год, утвержденного Приказом от 27.08.2024 г. №11680/1, Научная комиссия обсудила составленный план о проведении Малых научных мероприятий ВШМ СПбГУ на 2024/2025 учебный год.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рассмотрев представленный План по проведению Малых научных мероприятий на 2024/2025 учебный год, Научная комиссия в целях развития обмена научными знаниями рекомендует утвердить вышеназванный План, довести до сведения Заведующих кафедрами и Директоров центров и представить на Заседании Ученого совета ВШМ СПбГУ 13.11.2024.

Принято единогласно.

Председатель научной комиссии



Д.М. Дмитриева

Секретарь научной комиссии



Н.А. Порохин

Приложение №1 к Протоколу № 11/7/2-02-11 от 07.11.2024
Заседания научной комиссии в области менеджмента

№	ФИО	Научная специальность	Научный руководитель	Тема диссертации	Приоритеты и перспективы НТР РФ
1.	Чжан Цзини	5.2.6. Менеджмент	Ласковая Анастасия Кирилловна, доцент Кафедры стратегического и международного менеджмента	Факторы успеха и механизмы реализации сотрудничества между университетом и индустрией в области передачи технологий на развивающихся рынках / Success factors and implementation mechanisms of the university-industry collaboration for technology transfer in emerging markets	ж) возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук
2.	Янь Кайфэн	5.2.6. Менеджмент	Латуха Марина Олеговна, профессор Кафедры организационного поведения и управления персоналом	Многоуровневые детерминанты жизнестойкости и их влияние на результаты деятельности организации / Multilevel determinants of resilience and the effect on organizational performance.	ж) возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук
3.	Шараи Ахмед	5.2.6. Менеджмент	Гаврилова Татьяна Альбертовна, профессор Кафедры информационных технологий в менеджменте	Искусственный интеллект как катализатор промышленной конкурентоспособности: пример марокканской автомобильной промышленности / Artificial intelligence as a catalyst for industrial competitiveness: case of the Moroccan automotive industry	ж) возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук
4.	Фефелов Дмитрий Леонидович	5.2.6. Менеджмент	Панибратов Андрей Юрьевич, профессор Кафедры стратегического и международного менеджмента	Стратегическая адаптация многонациональных компаний в условиях меняющейся среды бизнеса / Strategic adaptation on MNEs under changing business environment.	ж) возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук
5.	Оксас Кира Арвидовна	5.2.6. Менеджмент	Кучеров Дмитрий Геннадьевич, доцент Кафедры организационного поведения и управления персоналом	Влияние практик социально-ответственного управления человеческими ресурсами на результативность организации/ The impact of socially responsible HRM practices in organizational performance.	ж) возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук
6.	Айвазян Мэри Гайковна	5.2.6. Менеджмент	Смирнова Мария Михайловна, доцент Кафедры маркетинга	Выявление и оценка факторов потребительского выбора органических продуктов / Identification and evaluation of factors in consumer choice of organic products	ж) возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального

					развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук
--	--	--	--	--	--

№	ФИО	Научная специальность	Научный руководитель	Тема диссертации	Приоритеты и перспективы НТР РФ
1.	Го Ваньтин	5.2.6 Менеджмент	Латуха Марина Олеговна, профессор Кафедры организационного поведения и управления персоналом	Факторы устойчивости китайских компаний: роль практик управления талантами в контексте национальной культуры	ж) возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук
2.	Иванов Александр Андреевич	5.2.6 Менеджмент	Алканова Ольга Николаевна, доцент Кафедры маркетинга; Кучеров Дмитрий Геннадьевич, доцент Кафедры организационного поведения и управления персоналом	Влияние реализации стратегии устойчивого развития на брендинг работодателя в контексте социально-экономической неопределенности	ж) возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук
3.	Ламбер Жером Мишель Ж	5.2.6 Менеджмент	Гаранина Ольга Леонидовна, доцент Кафедры стратегического и международного менеджмента	Влияние внедрения искусственного интеллекта в бизнес-модели на акционерную стоимость компаний	ж) возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук
4.	Лахов Николай Сергеевич	5.2.6 Менеджмент	Иванов Виктор Владимирович, профессор Кафедры теории кредита и финансового менеджмента	Использование информационных технологий (ИТ) в качестве инструмента противодействия коррупционному поведению	а) переход к передовым цифровым, интеллектуальным производственным технологиям, роботизированным системам, новым материалам и способам конструирования, создание систем обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта
5.	Соколов Евгений Александрович	5.2.6 Менеджмент	Богатырева Карина Александровна, доцент Кафедры стратегического и международного менеджмента	«Большие данные» как ресурс для малых и средних предприятий: условия использования и влияние на результаты деятельности	а) переход к передовым цифровым, интеллектуальным производственным технологиям, роботизированным системам, новым материалам и способам конструирования, создание систем обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта

6.	Свиридов Артем Евгеньевич	5.2.6 Менеджмент	Дарко Вукович, доцент Кафедры финансов и учета	Оценка синергии между эффективностью корпоративного управления и результатами деятельности банков	ж) возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий, социальных институтов на современном этапе глобального развития, в том числе применяя методы гуманитарных и социальных наук
7.	Новиков Владислав Сергеевич	5.2.6 Менеджмент	Зенкевич Николай Анатольевич, доцент Кафедры операционного менеджмента	Методика управления операционной эффективностью финансовых цепей поставок	а) переход к передовым цифровым, интеллектуальным производственным технологиям, роботизированным системам, новым материалам и способам конструирования, создание систем обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта
8.	Жуков Андрей Андреевич	5.2.6 Менеджмент	Дарко Вукович, доцент Кафедры финансов и учета	Интеграция китайского и российского финансовых рынков во время кризисов: прогнозирование эффективности	а) переход к передовым цифровым, интеллектуальным производственным технологиям, роботизированным системам, новым материалам и способам конструирования, создание систем обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта
9.	Нова Аларкон Мишель Александро	5.2.6 Менеджмент	Ермолаева Любовь Андреевна, старший преподаватель Кафедры стратегического и международного менеджмента	International interfirm cooperation as a driver of innovativeness of Latin American small and medium- sized enterprises / Международная межфирменная кооперация как фактор инновационности предприятий малого и среднего бизнеса в Латинской Америке	а) переход к передовым цифровым, интеллектуальным производственным технологиям, роботизированным системам, новым материалам и способам конструирования, создание систем обработки больших объемов данных, машинного обучения и искусственного интеллекта