

РЕЦЕНЗИЯ

на научно-квалификационную работу аспиранта очной формы обучения
Степурин Иван Викторович

Направление подготовки экономика

Направленность региональная экономика

Кафедра экономики

**Институт / Факультет Северо-Западный Институт Управления
РАНХиГС, факультет экономики и финансов**

Руководитель научно - квалификационной работы Мисько Олег Николаевич,
д.э.н., доцент, заведующий кафедрой экономики факультет экономики и
финансов СЗИУ РАНХиГС

Тема научно – квалификационной работы Развитие профессиональных
компетенций как фактор повышения кадрового потенциала региона (на примере
Федерального проекта «Профессионалитет»)

СОДЕРЖАНИЕ РЕЦЕНЗИИ

Диссертационное исследование Степурина Ивана Викторовича «Развитие профессиональных компетенций как фактор повышения кадрового потенциала региона (на примере Федерального проекта «Профессионалитет»)» написано на актуальную для Российской Федерации тему. В 2024 годы российский рынок труда претерпевает изменения, но неизменной тенденцией последних нескольких лет остается высокий спрос на рабочие специальности.

В 21 веке важная роль в процессе производства отводится нематериальным активам, а так как человеческие ресурсы всегда ограничены, возрастает конкуренция за их использование между государствами и компаниями. Данное исследование подробно рассматривает федеральный проект «Профессионалитет», реализация которого предусмотрена до 2030 года. Суть проекта во взаимодействии учреждений среднего профессионального образования с предприятиями/организациями реального сектора экономики, таким образом создаются новые образовательные программы, включающие получение теоретических основ будущей профессии и практические навыки, которые будут необходимы будущему работодателю. Проект является ярким примером результативной совместной работы всех действующих лиц, в результате которой студент, участвующий в ней, получает актуальную профессию и навыки, которые необходимы конкретному предприятию-будущему работодателю.

В работе также рассматривается важность изучения человеческого капитала, демонстрируются теоретические основы формирования понятий «человеческий

капитал» и «профессиональные компетенции». Также анализируется современный рынок труда Ленинградской области и его развитие после начала реализации проекта «Профессионалитет».

Данное диссертационное исследование состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованной литературы. В первой главе описываются теоретические аспекты развития и оценки человеческого потенциала, история появления понятия «человеческий капитал», его развитие в науке, опыт зарубежных и российских исследователей, а также способ оценки кадрового потенциала региона. Во второй главе рассмотрены вопросы, связанные с уровнем профессиональных компетенций рабочей силы Ленинградской области, анализируется ее текущий кадровый потенциал. Третья глава посвящена непосредственно федеральному проекту «Профессионалитет» и его влиянию на социально-экономическое состояние Ленинградской области. Работа логична, ее структура позволяет раскрыть заявленное содержание.

Несмотря на научную глубину работы, есть ряд видимых недостатков:

1. В первой главе теоретический опыт изучения человеческого капитала базируется в основном на опыте зарубежных ученых. В данный момент существует пласт работ советских ученых и современников, занимавшихся исследованием человеческого капитала и профессиональных компетенций;

2. Во второй главе следовало бы более детально собрать статистическую информацию по рынку труда в Ленинградской области;

3. В третьей главе хотелось бы видеть больше точных статистических данных, которые будут отражать влияние проекта «Профессионалитет» на рынок труда в Ленинградской области.

При этом работа включает изучение достаточного объема теоретических исследований, статистических данных, которые подтверждают достоверность теоретических положений и выводов, описанных в диссертации.

Обобщение фактов и их анализ, изучение научных разработок авторов из различных научных школ и направлений говорит о полноте и достоверности информации, и достижении необходимого квалификационного уровня.

Данная работа имеет практическое значение для педагогов, политиков и социологов, поскольку здесь рассматривается, почему необходимо в современное время вкладывать средства в повышение уровня профессиональных компетенций людей, и каким образом можно поднять уровень человеческого капитала, данная информация может использоваться для новых проектов и исследований в области социально-экономического развития региона/страны.

Подтвержденная гипотеза работы, что развитие профессиональных компетенций человеческого капитала посредством реализации федерального проекта «Профессионалитет» способствует повышению кадрового потенциала региона, что положительно влияет на социально-экономическое развитие

территории в целом, демонстрирует новизну научных результатов. Текст доклада отражает содержание диссертации.

Таким образом, представленная к защите диссертация Степурина Ивана Викторовича «Развитие профессиональных компетенций как фактор повышения кадрового потенциала региона (на примере Федерального проекта «Профессионалитет»)» соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к диссертационным исследованиям а ее автор – Степурин Иван Викторович – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности «Региональная и отраслевая экономика»

Рецензент



Протасов Александр Юрьевич,
к.э.н., доцент, зав.кафедрой Экономической теории
и истории экономической мысли Экономического
факультета Санкт-Петербургского
государственного университета

«01» сентября 2024 г.



Личную подпись заверяю.
Документ подготовлен по личной
инициативе. Текст документа
размещён в открытом доступе
на сайте СПбГУ.

*Ведущий специалист
по кадрам А.И. Жуков
20.09.2024*