



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

15.07.2024

№ 10149/1

О формировании кадрового резерва
Филологического факультета

В целях выполнения Плана мероприятий по реализации Программы поддержки творческой молодежи в Санкт-Петербургском государственном университете (далее – СПбГУ), утвержденного приказом от 20.12.2022 № 13755/1, на основании решения Ученого совета Филологического факультета от 17.06.2024 № 03/1.22-03-6

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать кадровый резерв научно-педагогических работников Филологического факультета по следующим категориям:
 - 1.1. Кадровый резерв обучающихся (далее – КРО) из числа лиц, обучающихся по программам специалитета и магистратуры СПбГУ – 4 места;
 - 1.2. Кадровый резерв аспирантов (далее – КРА) из числа лиц, зачисленных в аспирантуру СПбГУ – 7 мест;
 - 1.3. Кадровый резерв научно-педагогических работников, не имеющих ученой степени (далее – КРМ), из числа лиц в возрасте до 30 лет (на дату подачи заявления для включения в состав КРМ) – 14 мест.
2. Установить критерии отбора по категориям согласно Приложениям №№ 1-3 к настоящему Приказу.
3. Утвердить порядок проведения отбора, изложенный в Приложении № 4 к настоящему Приказу.
4. Утвердить следующий состав комиссии для отбора в КР (далее – Комиссия):
 - 4.1. Председатель Комиссии – Корышев Михаил Витальевич, доцент Кафедры сопоставительного изучения языков и культур;
 - 4.2. Заместитель председателя Комиссии – Скрелин Павел Анатольевич, профессор Кафедры фонетики и методики преподавания иностранных языков;
 - 4.3. Член Комиссии – Карпов Александр Анатольевич, профессор Кафедры истории русской литературы;
 - 4.4. Секретарь Комиссии – Шарихин Евгений Юрьевич, старший преподаватель Кафедры русского языка для гуманитарных и естественных факультетов.

5. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. организовать размещение настоящего Приказа на сайте СПбГУ в разделе Филологического факультета в течение трёх рабочих дней с даты издания.

6. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться к и. о. проректора по организации работы с персоналом Усеиновой Л. Е. посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ.

7. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

8. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника Управления по работе с персоналом Морозова А. В.

И. о. проректора по организации
работы с персоналом



Л. Е. Усеинова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 15.07.2024 № 10149/1**Перечень показателей для включения в кадровый резерв обучающихся (КРО)**

№	Критерий	Показатель	Баллы
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2.	Успеваемость	Высокая успеваемость в ходе обучения. Средний балл не менее 4.75	10
3.	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	10
4.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	10
5.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и/или руководителя), в том числе на академическую мобильность	15
6.	Наличие достижений в профессиональной области	Победа/участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах, получение именных стипендий. Получение наград на профильных конференциях (в т.ч. за доклады, выступления, презентации) и другие достижения	10
7.	Опыт сотрудничества с организациями, ведущими образовательную и/или культурно-просветительскую и/или переводческую деятельность (в соответствии с профилем планируемой научно-преподавательской деятельности в Университете)	Участие в волонтерской деятельности (образовательные, культурно-просветительские и/или научные мероприятия)	10
8.	Владение иностранным языком	Владение европейскими или восточными языками	5
9.	Рекомендации представителей профессионального сообщества (количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций руководителя образовательной/научной программы и/или УМК /НК	10
Итого			100

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 15.04.2024 № 10149/1**Перечень показателей для включения в кадровый резерв зачисленных в аспирантуру СПбГУ (КРА)**

№	Критерий	Показатель	Баллы
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2.	Перспектива получения степени	Успешное выполнение индивидуального учебного плана.	10
3.	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	10
4.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	10
5.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и/или руководителя), в том числе на академическую мобильность	10
6.	Наличие достижений в профессиональной области	Победа/участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах, получение именных стипендий. Получение наград на профильных конференциях (в т.ч. за доклады, выступления, презентации) и другие достижения	10
7.	Опыт работы в качестве преподавателя (проведение семинарских/ практических/ лабораторных занятий в СПбГУ и др.)	Опыт педагогической или научной деятельности	10
8.	Владение иностранным языком	Владение европейскими или восточными языками	5
9.	Рекомендации представителей профессионального сообщества (количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций от зав. кафедрой, научного руководителя, руководителя образовательной/научной программы	5
10.	Опыт сотрудничества с организациями, ведущими образовательную и/или культурно-	Участие в волонтерской деятельности (образовательные, культурно-просветительские и/или научные мероприятия)	5

	просветительскую и/или переводческую деятельность (в соответствии с профилем планируемой научно-преподавательской деятельности в Университете)		
11.	Мультимедийные учебно-методические материалы	Официально опубликованные мультимедийные учебно-методические материалы (онлайн-курсы)	5
Итого			100

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 15.07.2024 № 10149/1**Перечень показателей для включения в кадровый резерв молодых НПП (КРМ)**

№	Критерий	Показатель	Баллы
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2.	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	10
3.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	10
4.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и/или руководителя), в том числе на академическую мобильность	15
5.	Наличие достижений в профессиональной области	Победа/участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах, получение именных стипендий. Получение наград на профильных конференциях (в т.ч. за доклады, выступления, презентации) и другие достижения	10
6.	Опыт сотрудничества с организациями, ведущими образовательную и/или культурно-просветительскую и/или переводческую деятельность (в соответствии с профилем планируемой научно-преподавательской деятельности в Университете)	Участие в волонтерской деятельности (образовательные, культурно-просветительские и/или научные мероприятия)	5
7.	Владение иностранным языком	Владение европейскими или восточными языками	5
8.	Рекомендации представителей профессионального сообщества (количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций от зав. кафедрой, научного руководителя, руководителя образовательной/научной программы	5

9.	Опыт педагогической деятельности и учебно-методической работы в общеобразовательных организациях, в том числе входящих в составы ВУЗов	Опыт преподавания в общеобразовательных организациях не менее половины учебного года	10
10.	Участие в деятельности, направленной на развитие филологического факультета СПбГУ	Участие в работе НИЦ/НОЦ/НК и ОЦ + другие проекты по развитию	5
11.	Участие в программах повышения квалификации и/или совершенствования педагогического мастерства	Повышение квалификации в области педагогического мастерства и/или по направлению и/или ИКТ	5
Итого			100

Приложение № 4
УТВЕРЖДЕН

Приказом от 15.07.2024 № 10149/1

Порядок проведения отбора в кадровый резерв

1. Период приема заявлений для участия в отборе – с 2 сентября 9 сентября 2024 года включительно.

2. Заявления подаются по адресу: Санкт-Петербург, Университетская наб., 7-9-11, лит. В, каб. 16 или на адрес электронной почты: philol@spbu.ru (Шарихин Евгений Юрьевич, старший преподаватель Кафедры русского языка для гуманитарных и естественных факультетов).

3. Председатель Комиссии определяет даты и время проведения собеседований с кандидатами и организует их оповещение.

4. Комиссия составляет рейтинг претендентов и передает в установленном порядке ученому секретарю Ученого совета Филологического факультета.

5. Ученый совет Филологического факультета формулирует представления о включении кандидатов в КР по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 23 сентября 2024 года.

6. Ученый совет Филологического факультета формулирует и направляет в адрес и.о. проректора по организации работы с персоналом представления о включении кандидатов в КР по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 30 сентября 2024 года.

7. Перечень источников информации о кандидатах, претендующих на включение в кадровый резерв, и верификация указанных критериев, определены в Приложениях № 1-4 Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета, утвержденного приказом от 12.12.2023 № 15783/1 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета».