

ПРОТОКОЛ

от 06 июня 2024 г. № 11

Дистанционного заседания Совета основных образовательных программ бакалавриата «Управление персоналом» и магистратуры «Управление человеческими ресурсами»

Председатель Совета: Зубенко Н.С., руководитель центра подбора и обучения персонала ООО «Газпромнефть-Снабжение».

Секретарь: Хритошина Л.Г., специалист по учебно-методической работе Учебного отдела

Участвовали: 6 (из 11) членов Совета:

Дистанционное участие: Зубенко Наталия Сергеевна, председатель Совета основных образовательных программ бакалавриата «Управление персоналом» и магистратуры «Управление человеческими ресурсами», Коханая Виктория Анатольевна, руководитель группы кадрового администрирования и обучения АО «МЕТРОВАГОНМАШ», Сахарова Юлия Игоревна, директор ООО «Хэдхантер Северо-Запад», Лемешко Ольга Николаевна, директор по правовым вопросам АО «Тихвинский вагоностроительный завод», Крашенинникова Ирина Михайловна, Вице-президент по работе с персоналом, ООО Quality Partners, Шаверина Анна Александровна, старший рекрутер, ООО «Яндекс».

В заседании приняли участие: Маслова Елена Викторовна, научный руководитель программы бакалавриата «Управление персоналом», доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, Кульчицкая Елена Валерьевна, научный руководитель программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами», доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, Вередюк Олеся Васильевна, доцент Кафедры экономической теории и истории экономической мысли.

ПОВЕСТКА

1. Об итогах государственной итоговой аттестации ООП бакалавриата «Управление персоналом» и ООП магистратуры «Управление человеческими ресурсами», 2024 г.

Докладчики:

Маслова Елена Викторовна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы;

Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы.

2. О разработке учебно-методической документации по новым образовательным программам:

2.1 ООП бакалавриата «Управление персоналом (с дополнительной квалификацией «Консультант в области управления персоналом»)».

Докладчик:

Маслова Елена Викторовна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы.

2.2 Сетевая ООП магистратуры, реализуемая совместно с компанией ООО «Хэдхантэр».

Докладчик:

Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы.

3. О реализации и перспективах развития проекта «Школа карьерных консультантов СПбГУ».

Докладчики:

Коханая Виктория Анатольевна, эксперт по производственному обучению, Акционерное общество «Группа «ИЛИМ», член АККС.

Вередюк Олеся Васильевна, доцент Кафедры экономической теории и истории экономической мысли.

4. Перспективы работы HR-клиники СПбГУ.

Докладчик:

Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы.

5. Разное.

1. СЛУШАЛИ: об итогах государственной итоговой аттестации ООП бакалавриата «Управление персоналом» и ООП магистратуры «Управление человеческими ресурсами», 2024 г.

Докладчики:

Маслова Елена Викторовна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы бакалавриата «Управление персоналом»;

Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами»

ВЫСТУПИЛИ:

Маслова Е.В. сообщила о результатах государственного экзамена и защиты выпускных квалификационных работ (ВКР) по основной образовательной программе бакалавриата «Управление персоналом». За ВКР получено 9 оценок “отлично”, 6 оценок “хорошо”. Из ВКР были особо отмечены две работы на темы: “Разработка методологии курса онлайн-обучения для команд инновационных проектов (на примере стартап-проектов)” и “Технологии управления сотрудниками с ограниченными возможностями”.

Кульчицкая Е.В. сообщила о результатах защиты ВКР по основной образовательной программе «Управление человеческими ресурсами». За ВКР получено 8 оценок “отлично”, 6 оценок “хорошо”, 4 оценки “удовлетворительно”. Четыре работы выделены как имеющие практическую ценность. Основным интересом вызвали работы на темы, связанные с применением искусственного интеллекта в управлении человеческими ресурсами, а также на темы, связанные с бюджетированием.

РЕШИЛИ: принять к сведению.

2. СЛУШАЛИ: о разработке учебно-методической документации по новым образовательным программам.

2.1 ООП бакалавриата «Управление персоналом (с дополнительной квалификацией «Консультант в области управления персоналом»)»

Докладчик:

Маслова Елена Викторовна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы.

С 2025 года приёма программа “Управление персоналом” преобразуется в ООП бакалавриата “Управлением персоналом” (с дополнительной квалификацией “Консультант в области управления персоналом”). За основу взят профессиональный стандарт: “Консультант в области управления персоналом” 2022 года. В рамках основной образовательной программы обучающиеся получают дополнительную квалификацию. Выделено пять дисциплин, за которые будет присваиваться дополнительная квалификация:

- Анализ рынка труда;
- Карьерное консультирование;
- Производственная практика/технологическая (проектно-технологическая) практика;
- Кадровый консалтинг;
- Итоговая аттестация.

ВЫСТУПИЛИ: Маслова Е.В., Коханая В.А., Сахарова Ю.И..

РЕШИЛИ: принять к сведению.

2.2 Сетевая ООП магистратуры, реализуемая совместно с компанией ООО «Хэдхантэр».

Докладчик:

Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы.

С 2025 года магистратура открывает сетевую магистерскую программу совместно с компанией ООО «Хэдхантэр». Сетевая программа – это форма образовательной программы, которая предполагает использование обучающимися ресурсов нескольких организаций. При этом есть базовая организация, которая инициирует эту программу, выдаёт диплом и которая является базой для этой программы. К базовой организации добавляется одна, две и более организации, которые предоставляют свои возможности или ресурсы для обучения. В 2025 году магистерская программа “Управление человеческими ресурсами” запланирована как сетевая программа, где университет выступит как базовая организация. На данный момент разработана учебно-методическая документация, согласованная с руководством университета и представителями компании ООО «Хэдхантэр», и идёт процесс заключения сетевого договора.

Компания ООО «Хэдхантэр» в данном случае выступает ресурсным центром и партнёром, который имеет связи с крупными компаниями, HR-специалистами крупных компаний, и даёт возможность расширения базы для выпускников. Это не означает, что все проекты будут направлены только на решение задач компании ООО «Хэдхантэр», планируется выполнять проекты и для других компаний.

ВЫСТУПИЛИ: Маслова Е.В., Коханая В.А., Зубенко Н.С., Сахарова Ю.И..

РЕШИЛИ: принять к сведению.

3. СЛУШАЛИ: О реализации и перспективах развития проекта «Школа карьерных консультантов СПбГУ».

Докладчики:

Коханая Виктория Анатольевна, эксперт по производственному обучению, Акционерное общество «Группа «ИЛИМ», член АККС.

Вередюк Олеся Васильевна, доцент Кафедры экономической теории и истории экономической мысли.

Коханая В.А. сообщила, что состоялся второй выпуск школы карьерных консультантов. В 2024 году выпуск составил 17 человек. Проект расширяет свои рамки. Такой формат позволяет практиковаться во время учёбы.

Вередюк О.В. сообщила о введении интересного формата индивидуальной работы стажёров школы с карьерными консультантами в 2024 году. Первоначально стажёр получал карьерную консультацию от представителя Ассоциации карьерных консультантов (АККС). Далее, под наблюдением опытного практика, стажёр проводил свою консультацию.

В настоящее время происходит интеграция с проектом работы Центра карьеры Санкт-Петербургского университета.

ВЫСТУПИЛИ: Сахарова Ю.И., Зубенко Н.С..

РЕШИЛИ: одобрить и поддержать формат индивидуальной работы стажёров школы с карьерными консультантами.

4. СЛУШАЛИ: Перспективы работы HR-клиники СПбГУ.

Докладчик:

Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы.

В феврале 2024 года на Форуме труда была официально открыта HR-клиника СПбГУ. Основное назначение клинической практики в том, чтобы обучающиеся, находясь в стенах университета, имели возможность непосредственно принимать участие в проектах работодателей. Обучающиеся выполняют различные заказы и проекты под нужды реальных заказчиков. Есть готовность выполнять проекты в разных направленностях с привлечением преподавателей.

Через HR-клинику пока прошло четыре выполненных проекта. Работа проходит следующим образом: сначала происходит установочная встреча, на которой заказчик доносит до обучающихся суть заказа. Отбираются обучающиеся, заинтересованные в конкретной теме. В зависимости от объёма работы могут проходить промежуточные встречи. По завершении выполнения работы презентуются результаты.

В настоящее время в рамках HR-клиники функционирует лаборатория HR-брендинга, в этом году состоялся её первый выпуск. Планируется функционирование лаборатории HR-аналитики.

Перспективным для развития в рамках HR-клиники является направление, связанное с коммуникациями и публичными выступлениями.

ВЫСТУПИЛИ: Маслова Е.В., Коханая В.А., Сахарова Ю.И..

РЕШИЛИ: продолжить работу по развитию HR-клиники, её лабораторий.

5. СЛУШАЛИ: о проведении следующего заседания СОП.

РЕШИЛИ: следующее заседание СОП провести в ноябре 2024 года.

Председатель Совета,
начальник отдела подбора и обучения персонала

ООО «Газпромнефть- Снабжение»
Секретарь



Зубенко Н.С.
Хритошина Л.Г.