



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

28.05.2024

№ 7825/1

О формировании кадрового резерва математико-механического факультета

В целях выполнения Плана мероприятий по реализации Программы поддержки творческой молодежи в Санкт-Петербургском государственном университете (далее - СПбГУ), утвержденным приказом от 20.12.2022 № 13775/1, на основании решения Ученого совета математико-механического факультета от 16.05.2024 № 03/1.9-03-5

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать кадровый резерв научно-педагогических работников математико-механического факультета по следующим категориям:
 - 1.1. Кадровый резерв обучающихся (далее – КРО) из числа лиц, обучающихся по программам специалитета и магистратуры СПбГУ – 15 мест;
 - 1.2. Кадровый резерв аспирантов (далее – КРА) из числа лиц, зачисленных в аспирантуру СПбГУ – 15 мест;
 - 1.3. Кадровый резерв научно-педагогических работников, не имеющих ученой степени (далее - КРМ), из числа лиц в возрасте до 30 лет (на дату подачи заявления для включения в состав КРМ) - 5 мест;
 - 1.4. Кадровый резерв научно-педагогических работников, имеющих ученую степень (далее - КРКН), из числа лиц, имеющих ученую степень кандидата наук, в возрасте до 35 лет (на дату подачи заявления для включения в состав КРКН) - 2 места.
2. Установить критерии отбора по категориям согласно Приложениям 1 - 4 к настоящему Приказу.
3. Утвердить порядок проведения отбора, изложенный в Приложении 5 к настоящему Приказу.
4. Утвердить следующий состав комиссии для отбора в КР (далее – Комиссия):
 - 4.1. Председатель Комиссии – Кустова Елена Владимировна, профессор Кафедры гидроаэромеханики;

4.2. Члены Комиссии:

- 4.2.1. Григорьева Анастасия Викторовна, доцент Кафедры информатики;
 - 4.2.2. Луцив Дмитрий Вадимович, доцент Кафедры системного программирования;
 - 4.2.3. Мокаев Тимур Назирович, профессор Кафедры прикладной кибернетики;
 - 4.2.4. Нестеров Владимир Викторович, доцент Кафедры высшей алгебры и теории чисел;
 - 4.2.5. Нестерчук Григорий Анатольевич, доцент Кафедры теоретической и прикладной механики;
 - 4.2.6. Савченко Сергей Сергеевич, ведущий научный сотрудник Кафедры астрофизики;
 - 4.2.7. Шпилев Петр Валерьевич, доцент Кафедры статистического моделирования.
- 4.3. Секретарь Комиссии – Костина Мария Валерьевна, научный сотрудник Кафедры астрофизики.

5. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. организовать размещение настоящего Приказа на сайте СПбГУ в разделе математико-механического факультета в течение трёх рабочих дней с даты его регистрации.

6. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться к и. о. проректора по организации работы с персоналом Усеиновой Л. Е. посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ.

7. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

8. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника Управления по работе с персоналом Морозова А. В.

И. о. проректора по организации
работы с персоналом



Л. Е. Усеинова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 28.05. № 7825/1
2024**Перечень показателей для включения в кадровый резерв обучающихся (КРО)**

№	Критерий	Показатель	Баллы
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью - необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	30
2.	Успеваемость	Высокая успеваемость в ходе обучения Средний балл не менее 4.75	20
3.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	15
4.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	15
5.	Рекомендация представителя профессионального сообщества (Количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций руководителя образовательной / научной программы и / или УМК / НК	20

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 28.05.2024 № 7825/1**Перечень показателей для включения в кадровый резерв зачисленных в аспирантуру (КРА)**

№	Критерий	Показатель	Баллы
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью - необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2.	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC / Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	20
3.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	10
4.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	10
5.	Опыт работа в качестве преподавателя (проведение семинарских / практических / лабораторных занятия в СПбГУ и др.)	Опыт педагогической деятельности	5
6.	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	5

№	Критерий	Показатель	Баллы
7.	Рекомендация представителя профессионального сообщества (Количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций руководителя образовательной / научной программы и / или УМК / НК	25
8.	Опыт педагогической деятельности и учебно-методической работы в общеобразовательных организациях, в том числе входящих в составы ВУЗов	Опыт преподавания в общеобразовательных организациях не менее половины учебного года	5

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 28.05.2024 № 7825/1**Перечень показателей для включения в кадровый резерв молодых научно-педагогических работников (КРМ)**

№	Критерий	Показатель	Баллы
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью - необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2.	Перспектива получения степени	Готовность диссертации к защите	5
3.	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC / Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	10
4.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	5
5.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	10
6.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в выполнении прикладных проектов: НИР, договора, экспертиза, консалтинговые и просветительские проекты, клинические исследования (без дублирования показателя гранта)	10
7.	Опыт работа в качестве преподавателя (проведение семинарских / практических / лабораторных занятия в СПбГУ и др.)	Опыт педагогической деятельности	5

№	Критерий	Показатель	Баллы
8.	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	10
9.	Владение иностранным языком	Владение иностранным языком	5
10.	Участие в программах повышения квалификации и / или совершенствования педагогического мастерства	Повышение квалификации в области педагогического мастерства и / или по направлению ИКТ не ранее 3 лет	5
11.	Рекомендация представителя профессионального сообщества (Количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций руководителя образовательной / научной программы и / или УМК / НК не ранее 3-х месяцев	10
12.	Опыт педагогической деятельности и учебно-методической работы в общеобразовательных организациях, в том числе входящих в составы ВУЗов	Опыт преподавания в общеобразовательных организациях не менее половины учебного года	5

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 28.05.2024 № 7825/1

Перечень показателей для включения в кадровый резерв молодых научно-педагогических работников, имеющих ученую степень (КРКН)

№	Критерий	Показатель	Баллы
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью - необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2.	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC / Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	10
3.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	5
4.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	5
5.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие принятых / поддержанных к рассмотрению заявок на участие в научно-исследовательских проектах (научных конференциях, тревел грантах и иных профильных научных мероприятиях)	5

№	Критерий	Показатель	Баллы
6.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в выполнении прикладных проектов: НИР, договора, экспертиза, консалтинговые и просветительские проекты, клинические исследования (без дублирования показателя гранта)	5
7.	Опыт работа в качестве преподавателя (реализация ДОП)	Опыт педагогической и / или научной деятельности	10
8.	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	10
9.	Признание профессиональным сообществом	Членство в профессиональных ассоциациях, редколлегиях научных изданий, и т.д.	5
10.	Владение иностранным языком	Владение иностранным языком	5
11.	Участие в программах повышения квалификации и / или совершенствования педагогического мастерства	Повышение квалификации в области педагогического мастерства и / или по направлению ИКТ не ранее 3 лет	5
12.	Рекомендация представителя профессионального сообщества (Количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций руководителя образовательной / научной программы и / или УМК / НК не ранее 3-х месяцев	5
13.	Опыт педагогической деятельности и учебно-методической работы в общеобразовательных организациях, в том числе входящих в составы ВУЗов	Опыт преподавания в общеобразовательных организациях не менее половины учебного года	10

Приложение № 5

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 28.05.2024 № 7825/1**Порядок проведения отбора в кадровый резерв**

1. Период приема заявлений для участия в отборе - с даты опубликования настоящего Приказа по 10 июня 2024 года включительно.

2. Заявления подаются по адресу: Санкт-Петербург, г. Петергоф, Универсиетский пр., д. 28, ком. 3540 или на адрес электронной почты: m.kostina@spbu.ru (Костина Мария Валерьевна, научный сотрудник Кафедры астрофизики).

3. Председатель Комиссии определяет даты и время проведения собеседований с кандидатами и организует их оповещение.

4. Комиссия составляет рейтинг претендентов и передает в установленном порядке ученому секретарю Ученого совета математико-механического факультета.

5. Ученый совет математико-механического факультета формулирует представления о включении кандидатов в КР по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 13 июня 2024 года.

6. Ученый совет математико-механического факультета формулирует и направляет в адрес и. о. проректора по организации работы с персоналом представления о включении кандидатов в КР по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 28 июня 2024 года.

7. Перечень источников информации о кандидатах, претендующих на включение в кадровый резерв и верификация указанных критериев, определены в Приложениях № 1-4 Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета, утвержденного приказом от 12.12.2023 № 15783/1 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета».