



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

09.04.2024

№ 1680/1р

О проведении заявительной кампании  
по предоставлению научно-педагогическим  
работникам служебного жилья по договорам  
найма жилых помещений

В целях организации эффективного использования жилищного фонда СПбГУ и реализации мероприятий, направленных на поддержку творческой молодежи и научно-педагогических работников

### РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Утвердить Порядок рассмотрения заявлений научно-педагогических работников о заключении договоров найма свободных жилых помещений специализированного жилищного фонда СПбГУ (приложение 1, далее – Порядок).
2. Утвердить форму заявления о предоставлении служебного жилья по договору найма (приложение 2).
3. Заместителю начальника Главного управления по организации работы с персоналом С. В. Смирнову в соответствии с Порядком в период с 08.04.2024 по 15.05.2024 организовать прием заявлений научно-педагогических работников на предоставление им в аренду свободных жилых помещений специализированного жилищного фонда СПбГУ, расположенных в общежитии № 7 (Санкт-Петербург, Петергоф, Халтурина ул., д. 15, кор. 3, литер А).
4. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. обеспечить размещение настоящего Распоряжения на портале СПбГУ.
5. За разъяснением содержания настоящего Распоряжения обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на портале СПбГУ к проректору по организации работы с персоналом Еремееву В. В.
6. Предложения по изменению и (или) дополнению настоящего Распоряжения следует направлять по адресу электронной почты: [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).
7. Организацию контроля за исполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя проректора по организации работы с персоналом А. В. Попова.

Проректор по организации работы с персоналом

Еремеев В. В.

**Порядок  
рассмотрения заявлений научно-педагогических работников о заключении  
договоров найма свободных жилых помещений специализированного  
жилищного фонда СПбГУ**

1. Заявителями на предоставление по договорам найма свободных жилых помещений специализированного жилищного фонда СПбГУ могут выступать научно-педагогические работники, для которых СПбГУ является основным местом работы в течение более чем одного года. В соответствии с пунктом 4.1.2 Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета (утверждено приказом №15783/1 от 12.12.2023), требования к трудовому стажу не предъявляются к заявителям, включенным в кадровый резерв научно-педагогических работников СПбГУ.

Научно-педагогические работники, пожелавшие выступить арендаторами жилых помещений, подают заявления в Главное управление по организации работы с персоналом. Сроки и форма подачи заявлений определяются проректором по организации работы с персоналом.

2. Специализированный жилой фонд, на аренду которого могут претендовать научно-педагогические работники, участвующие в заявительной кампании, распределяется по двум категориям:

- 1.1. Однокомнатные квартиры-студии.
- 1.2. Многокомнатные квартиры.

3. Научно-педагогический работник может подать заявление о предоставлении в аренду одной квартиры, относящейся к одной из двух категорий, означенных в п. 2. Решение о заключении с заявителем договора найма жилого помещения принимает проректор по организации работы с персоналом на основе рекомендаций Комиссии СПбГУ, принимающей решение о предоставлении по договорам социального найма жилых помещений, отнесенных к жилищному фонду социального использования (далее - Жилищная комиссия).

5. Максимальный срок действия договоров аренды служебного жилья, заключаемых с научно-педагогическими работниками, ограничен 11-ю месяцами. При этом срок действия договора аренды служебного жилья не может превышать срок действия трудового договора, заключенного между СПбГУ и арендатором. Научно-педагогический работник, который по истечении срока найма служебного жилья продолжит трудовые отношения с СПбГУ, обладает преимущественным правом заключения последующего договора аренды ранее предоставленной ему жилплощади.

6. В случае если количество заявлений о найме служебного жилья превысит число предлагаемых в аренду квартир, Жилищная комиссия принимает решение о ранжировании заявок на представление служебного жилья и рекомендации о целесообразности заключения с заявителями договоров найма на основе установления соответствия заявителей приведенным ниже критериям и путем присуждения заявкам конкурсных баллов согласно следующему расчету.

6.1. Профессиональные качества и результативность в работе

6.1.1. В рейтинге коллектива научно-педагогических работников учебно-научного подразделения, в состав которого входит заявитель, он относится к высшим 30% по одному из следующих показателей:

- а) публикационная активность за период не ранее 01.01.2021;

б) результативность участия в грантовой и экспертной деятельности за период не ранее 01.01.2021;

в) реализация основных образовательных программ всех уровней образования в текущем учебном году – 10 баллов.

6.1.2. В рейтинге коллектива научно-педагогических работников учебно-научного подразделения, в состав которого входит заявитель, он относится к высшим 50% по одному из следующих показателей:

а) публикационная активность за период не ранее 01.01.2021;

б) результативность участия в грантовой и экспертной деятельности за период не ранее 01.01.2021;

в) реализация основных образовательных программ всех уровней образования в текущем учебном году – 5 баллов.

6.1.3. В рейтинге коллектива научно-педагогических работников учебно-научного подразделения, в состав которого входит заявитель, он относится к высшим 75% по одному из следующих показателей:

а) публикационная активность за период за период не ранее 01.01.2021;

б) результативность участия в грантовой и экспертной деятельности за период не ранее 01.01.2021;

в) реализация основных образовательных программ всех уровней образования в текущем учебном году – 3 балла.

6.1.4. Показатели публикационной активности и результативности участия заявителя в грантовой и экспертной деятельности за период не ранее 01.01.2021, а также показатели реализации заявителем основных образовательных программ всех уровней образования в текущем учебном году не входят в высшие 75% рейтинга коллектива научно-педагогических работников учебно-научного подразделения, в состав которого входит заявитель – 0 баллов.

6.1.5. Для преподавателей, относящихся к педагогическому персоналу основного учебного процесса по образовательным программам среднего общего и среднего профессионального образования, устанавливаются следующие критерии и соответствующие им конкурсные баллы:

а) Заявитель имеет действующую высшую квалификационную категорию – 10 баллов.

б) Заявитель имеет действующую первую квалификационную категорию – 5 баллов.

в) Заявителю не присвоена квалификационная категория или срок присвоенной ему квалификационной категории истек – 0 баллов.

6.2. Социальное положение

6.2.1. Заявитель является многодетным родителем – 20 баллов.

6.2.2. Жилищные условия заявителя соответствуют требованиям статьи 51 Жилищного Кодекса РФ – 20 баллов.

6.3. Принадлежность к категории молодых ученых и преподавателей

Заявитель относится к категории молодых научно-педагогических работников (в возрасте до 30 лет). При наличии ученой степени кандидата наук предельный возраст заявителей, занимающих должности ННП, повышается до 35 лет, доктора наук – до 40 лет:

- 10 баллов для многокомнатных квартир,

- 20 баллов для однокомнатных квартир-студий.

7. По итогам оценки заявок Жилищная комиссия составляет ранжированный список, в котором заявители располагаются в зависимости от числа набранных баллов (по убыванию). Заявители получают преимущественное право на выбор незанятой служебной квартиры и на заключение договора о ее найме в зависимости от места, которое они заняли в ранжированном списке. Срок принятия решения

заявителем о выборе квартиры и о заключении договора ее аренды не должен превышать трех рабочих дней со дня предоставления ему права на выбор незанятой служебной квартиры. При несоблюдении указанного срока право на выбор квартиры передается другому заявителю, которому в ранжированном списке присвоен следующий порядковый номер.

Приложение 2

к распоряжению от 09.04.2024 № 1680/1рПроректору по организации  
работы с персоналом  
В.В. Еремеевуот \_\_\_\_\_  
(ФИО, должность)**ЗАЯВЛЕНИЕ**

о предоставлении служебного жилья по договору найма

В соответствии с Порядком рассмотрения заявлений научно-педагогических работников о заключении договоров найма свободных жилых помещений специализированного жилищного фонда СПбГУ (далее – Порядок, утвержден распоряжением от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_) прошу заключить со мной договор найма квартиры (указать № или определить тип планировки, выбрав его из двух категорий: однокомнатная квартира-студия; многокомнатная квартира из \_\_\_\_\_ комнат) в общежитии № \_\_\_\_\_ на срок 11 месяцев.

В случае возникновения задолженности по договору найма, даю право СПбГУ удерживать сумму долга из моей заработной платы.

Прилагаю копии следующих документов, подтверждающих соответствие критериям, указанным в п. 4 Порядка (при наличии).

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(дата)\_\_\_\_\_  
(подпись заявителя)