

## **Условия предоставления беспроцентных займов работникам СПбГУ в 2024 году**

Заявление о предоставлении беспроцентного займа в 2024 году могут подать лица, занимающие должности научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав и научные работники), при соблюдении следующих условий.

1. СПбГУ — основное место работы.

2. Трудовой стаж в СПбГУ по основному месту работы в должности НПП — не менее трех лет. В соответствии с пунктом 4.1.2 Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета (утверждено Приказом № 15783/1 от 12.12.2023): требования к трудовому стажу не предъявляются к заявителям, включенным в кадровый резерв научно-педагогических работников СПбГУ и принятым на работу по результатам конкурса молодых талантливых преподавателей и исследователей (МТПИ).

3. Размер заработной платы не ниже среднего уровня для соответствующей категории работников СПбГУ за 2023 год.

4. Отсутствие в прошлом и настоящем невыплаченных в срок займов или просроченной задолженности по ссудам в кредитных организациях.

5. Отсутствие текущих платежей по ссудам в кредитных организациях в объемах, превышающих 30-процентный уровень совокупных доходов работника и членов его семьи.

Соответствие заявителей приведенным выше условиям устанавливается комиссией по рассмотрению и оценке заявлений о предоставлении беспроцентных займов работникам СПбГУ. Комиссия составляет ранжированный список поданных заявок путем присвоения им конкурсных баллов на основе данных о целевом использовании средств займа, о результативности в работе, о социальном статусе заявителей и их принадлежности к категории молодых ученых и преподавателей. Для присвоения заявкам конкурсных баллов устанавливаются следующие критерии.

### **1. Целевое назначение займа**

1.1. Дорогостоящее лечение заявителя или его ближайших родственников (супруга / супруги, родителей, детей) — 20 баллов.

1.2. Получение образования детьми заявителя — 20 баллов.

1.3. Приобретение жилой недвижимости в Санкт-Петербурге (включая погашение полученных ранее ипотечных кредитов) в целях улучшения

жилищных условий заявителя при соблюдении одного из следующих условий:

а) у заявителя в Санкт-Петербурге отсутствует жилье в собственности;

б) у заявителя в Санкт-Петербурге имеется в собственности только один объект жилой недвижимости, который при этом находится в залоге в целях обеспечения ипотечного кредита на его приобретение, а заем запрашивается для погашения указанного ипотечного кредита;

в) у заявителя в Санкт-Петербурге имеется в собственности объект жилой недвижимости, при этом заявитель и совместно проживающие с ним члены семьи обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учетной нормы, установленной в Санкт-Петербурге (Закон Санкт-Петербурга от 19.07.2005 № 407-65) — 20 баллов.

## **2. Показатели результативности в работе**

2.2. В рейтинге коллектива научно-педагогических работников учебно-научного подразделения, в состав которого входит заявитель, он относится к высшим 30 % по одному из следующих показателей:

а) публикационная активность за период не ранее 01.01.2021;

б) результативность участия в грантовой и экспертной деятельности за период не ранее 01.01.2021;

в) реализация основных образовательных программ всех уровней образования в текущем учебном году — 10 баллов.

2.3. В рейтинге коллектива научно-педагогических работников учебно-научного подразделения, в состав которого входит заявитель, он относится к высшим 50 % по одному из следующих показателей:

а) публикационная активность за период не ранее 01.01.2021;

б) результативность участия в грантовой и экспертной деятельности за период не ранее 01.01.2021;

в) реализация основных образовательных программ всех уровней образования в текущем учебном году — 5 баллов.

2.4. В рейтинге коллектива научно-педагогических работников учебно-научного подразделения, в состав которого входит заявитель, он относится к высшим 75 % по одному из следующих показателей:

а) публикационная активность за период не ранее 01.01.2021;

б) результативность участия в грантовой и экспертной деятельности за период не ранее 01.01.2021;

в) реализация основных образовательных программ всех уровней образования в текущем учебном году — 3 балла.

2.5. Показатели публикационной активности и результативности участия заявителя в грантовой и экспертной деятельности за период не ранее 01.01.2021, а также показатели реализации заявителем основных

образовательных программ всех уровней образования в текущем учебном году не входят в высшие 75 % рейтинга коллектива научно-педагогических работников учебно-научного подразделения, в состав которого входит заявитель — 0 баллов.

2.6. Для преподавателей, относящихся к педагогическому персоналу основного учебного процесса по образовательным программам среднего общего и среднего профессионального образования, устанавливаются следующие критерии и соответствующие им конкурсные баллы:

а) заявитель имеет действующую высшую квалификационную категорию — 10 баллов;

б) заявитель имеет действующую первую квалификационную категорию — 5 баллов;

в) заявителю не присвоена квалификационная категория или срок присвоенной ему квалификационной категории истек — 0 баллов.

### **3. Социальный статус заявителя**

Заявитель относится к категории многодетных родителей — 20 баллов.

### **4. Принадлежность заявителя к категории молодых ученых и преподавателей**

Заявитель относится к категории молодых научно-педагогических работников в возрасте до 30 лет (при наличии ученой степени кандидата наук предельный возраст заявителей, занимающих должности НПР, повышается до 35 лет, доктора наук — до 40 лет) — 20 баллов.

Комиссия по рассмотрению и оценке заявлений о предоставлении беспроцентных займов работникам СПбГУ составляет ранжированный список, в котором заявители располагаются в зависимости от количества набранных баллов (по убыванию). Заявитель получает преимущественное право на получение беспроцентного займа в зависимости от места, которое он занял в ранжированном списке. Число заявителей, которым предоставляются беспроцентные займы, определяется лимитом денежных средств, выделенных для финансирования заявительной кампании в 2024 году.

Заявления, поданные научно-педагогическими работниками в период заявительной кампании, будут рассмотрены до 7 июня 2024 года. О результатах рассмотрения заявлений каждый из заявителей будет проинформирован письмом по корпоративной электронной почте. Сводная информация о решениях, принятых по результатам рассмотрения заявлений о предоставлении беспроцентных займов, в срок до 14 июня 2024 года будет опубликована на сайте СПбГУ (без указания персональных данных заявителей).

Максимальные сроки, на которые работникам СПбГУ могут быть предоставлены беспроцентные займы в 2024 году:

работникам, имеющим срочный трудовой договор, — не более, чем до окончания срока действия договора;

работникам, имеющим бессрочный трудовой договор, — не более трех лет.

Максимальный размер займа составляет один миллион рублей и определяется по формуле:  $(С_{рмЗ} \times 30\%) \times К$ , где  $С_{рмЗ}$  — среднемесячная заработная плата работника, выплаченная ему согласно трудовому договору с СПбГУ, за год, предшествующий предоставлению займа;  $К$  — срок возврата займа, выраженный в количестве полных календарных месяцев.

Погашение займа производится посредством ежемесячных платежей. Сумма каждого из платежей составляет равную долю от полного размера займа, соответствующую количеству полных календарных месяцев, на которые предоставлен заем. Работник дает согласие на удержание сумм ежемесячных платежей из заработной платы при условии, что максимальный размер каждого из платежей не должен превышать 50 % от размера заработной платы, начисленной за соответствующий месяц до вычета НДФЛ.

Если фактический размер заработной платы оказывается меньше, чем размер ежемесячного платежа, то работник берет на себя обязательство внести на расчетный счет СПбГУ недостающую сумму в срок, установленный для очередного платежа по займу.

Если работник расторгает трудовые отношения с СПбГУ ранее, чем наступает срок погашения займа, то он дает обязательство произвести полный расчет по займу не позже, чем в день увольнения, в сумме, составляющей остаток невыплаченной задолженности.

В соответствии с налоговым законодательством, материальная выгода, полученная в виде суммы экономии на процентах по займу (кредиту), образует доход работника, облагаемый налогом на доходы физических лиц в соответствии с абзацем седьмым п. 1 ч. 1 ст. 212 Налогового кодекса Российской Федерации.