



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

04.04.2024

№ 4349/1

О формировании кадрового резерва  
Института «Высшая школа менеджмента»

В целях выполнения Плана мероприятий по реализации Программы поддержки творческой молодежи в Санкт-Петербургском государственном университете (далее - СПбГУ), утвержденным приказом от 20.12.2022 № 13775/1, на основании решения Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» от 14.02.2024 № 03/1.4-03-2

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Сформировать кадровый резерв научно-педагогических работников Института «Высшая школа менеджмента» по следующим категориям:

1.1. Кадровый резерв обучающихся (далее – КРО) из числа лиц, обучающихся по программам магистратуры и ординатуры СПбГУ – 3 места;

1.2. Кадровый резерв аспирантов (далее – КРА) из числа лиц, зачисленных в аспирантуру СПбГУ – 5 мест;

1.3. Кадровый резерв молодых научно-педагогических работников (далее – НПР), не имеющих ученой степени (далее – КРМ), из числа НПР в возрасте до 30 лет (на дату подачи заявления для включения в состав КРМ) – 3 места.

2. Установить критерии отбора по категориям согласно Приложениям 1 - 3 к настоящему Приказу.

3. Утвердить порядок проведения отбора, изложенный в Приложении 4 к настоящему Приказу.

4. Утвердить следующий состав комиссии для отбора в КР (далее – Комиссия):

4.1. Председатель Комиссии – Дергунова Ольга Константиновна, директор Института «Высшая школа менеджмента»;

4.2. Заместитель председателя Комиссии – Смородинцева Аурелия Дмитриевна, заместитель начальника Управления кадров;

4.3. Члены Комиссии:

4.3.1. Федотов Юрий Васильевич, доцент Кафедры операционного менеджмента;

4.3.2. Зенкевич Николай Анатльевич, доцент Кафедры операционного менеджмента;

4.3.3. Голубева Анасасия Алксеевна, доцент Кафедры государственного и муниципального управления;

4.3.4. Рогова Елена Моисеевна, профессор Кафедры финансов и учета;

4.3.5. Алканова Ольга Николаевна, доцент Кафедры маркетинга;  
4.3.6. Афонина Мария Владимировна, советник, Банк ВТБ (ПАО) (по согласованию);

4.3.7. Никифорова Ольга Александровна, доцент Кафедры организационного поведения и управления персоналом;

4.4. Секретарь Комиссии - Смирнов Марат Владимирович, доцент Кафедры финансов и учета.

5. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. организовать размещение на сайте СПбГУ настоящего приказа на сайте СПбГУ в разделе Института «Высшая школа менеджмента» в течение трёх рабочих дней с даты его регистрации

6. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться к проректору по организации работы с персоналом Еремееву В. В. посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ.

7. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять по адресу [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).

8. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника Управления по работе с персоналом Морозова А. В.

Проректор по организации работы с персоналом



В. В. Еремеев

Приложение № 1 к приказу  
от «04» 04.2024 № 4349/1

### Перечень показателей для включения в кадровый резерв обучающихся (КРО)

№	Критерии	Показатель	Чем подтверждается	Характеристика «Период»	Источник информации и форма сведений	Количество баллов
1	Мотивация к профессиональному развитию	Наличие письма с описанием мотивации для занятия преподаванием и научной деятельностью, необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	Экспертная оценка мотивационного письма комиссией	текущий календарный год	Письмо /Приложение к заявлению	20
2	Успеваемость	Высокая успеваемость в ходе обучения (отсутствии троек в ходе обучения)	Выписка из учебной карточки или электронной зачетной книжки		Приложение к заявлению	15
3	Публикационная активность	Публикации проиндексированные WoS CC/Scopus/ядро РИНЦ)	Представляется список публикаций с полными выходными данными статьи и указанием, к какому типу относится издание (WoS CC/Scopus/ядро РИНЦ), а также идентификатор ORCID	3 года	Pure /приложение к заявлению	10
4	Участие в научно - исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	Предоставляется программа конференции и/или письмо/сертификат о подтверждении участия от организатора, а также презентация выступления	3 года	Pure/Список в заявлении/приложение к заявлению	10
5	Участие в научно - исследовательской работе	Наличие грантов РФ, РФФИ, гранты Президента РФ, консалтинговых проектов и др (участие в качестве исполнителя и/или руководителя) +на академическую мобильность	Представляется перечень грантов, консалтинговых проектов и др. с соответствующим подтверждением (грантовые соглашения, скрин сайта РФФИ, приказ о создании научного коллектива и т.д.)	3 года	Pure/Список в заявлении/приложение к заявлению	10
6	Наличие достижений в профессиональной области	Победы/участие в конкурсах и олимпиадах, именные стипендии, другие достижения. Получение наград на профильных конференциях (в т.ч. за доклады, выступления, презентации) и другие достижения.	Копии документов (ссылка на сайт с материалами конференций) подтверждающих наличие соответствующих достижений	3 года	Приложение к заявлению	5

7	Рекомендации представителей профессионального сообщества	Наличие писем (не менее трех): от акад. директора, руководителя ВКР, руководителя НИЦ, зав кафедрой, руководителя аспирантуры, научного руководителя, ППС СПбГУ	Рекомендательные письма, характеристики	не ранее трех месяцев	Приложение к заявлению	5
8	Владение иностранным языком	Владение английским языком	Наличие документов, подтверждающих уровень владения английским языком		Приложение к заявлению	15
9	Вхождение в состав научного коллектива исследовательского центра, проведение семинарских занятий в СПбГУ, опыт работы в качестве ТА, ААД, и др.	Наличие подтвержденного опыта работы	Наличие ТД и/или ДГПХ, подтверждающих преподавательскую деятельность, работу в качестве ТА, ААД, в составе НИЦ и др.		SAP / Приложение к заявлению	10
<b>ИТОГО</b>						100

Приложение № 2 к приказу  
от «04» 04.2024 № 4349/1

### Перечень показателей для включения в кадровый резерв зачисленных в аспирантуру (КРА)

№	Критерии	Показатель	Чем подтверждается	Характеристика «Период»	Источник информации и форма сведений	Количество баллов
1	Мотивация к профессиональному развитию	Наличие письма с описанием мотивации для занятия преподаванием и научной деятельностью, необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	Экспертная оценка мотивационного письма комиссией	текущий календарный год	Письмо /Приложение к заявлению	20
2	Перспектива получения степени	Успешное выполнение индивидуального плана.	Выписка из учебной карточки или электронной зачетной книжки	3 года	Выписка из учебной карточки или электронной зачетной книжки	10
3	Публикационная активность	Публикации проиндексированные WoS CC/Scopus/ядро РИНЦ)	Представляется список публикаций с полными выходными данными статьи и указанием, к какому типу относится издание (WoS CC/Scopus/ядро РИНЦ), а также идентификатор ORCID	3 года	Pure/приложение к заявлению	10
4	Участие в научно - исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	Предоставляется программа конференции и/или письмо/сертификат о подтверждении участия от организатора, а также презентация выступления	3 года	Pure/Список в заявлении/приложение к заявлению	10
5	Участие в научно - исследовательской работе	Наличие грантов РФ, РФФИ, гранты Президента РФ, консалтинговых проектов и др (участие в качестве исполнителя и/или руководителя) +на академическую мобильность	Представляется перечень грантов, консалтинговых проектов и др. с соответствующим подтверждением (грантовые соглашения, скрин сайта РФФИ, приказ о создании научного коллектива и т.д.)	3 года	Pure/Список в заявлении/приложение к заявлению	10
6	Наличие достижений в профессиональной области	Победы/участие в конкурсах и олимпиадах, именные стипендии, другие достижения. Получение наград на профильных конференциях (в т.ч. за доклады, выступления, презентации) и другие достижения.	Копии документов (ссылка на сайт с материалами конференций) подтверждающих наличие соответствующих достижений	3 года	Приложение к заявлению	5

7	Опыт работы в качестве преподавателя (проведение семинарских/практических/лабораторных занятий в СПбГУ и др.)	Опыт педагогической деятельности и/или научной деятельности (не менее 1 года)	Наличие ТД и/или ДГПХ, подтверждающих преподавательскую деятельность	3 года	SAP/приложение к заявлению	5
8	Рекомендации представителей профессионального сообщества	Наличие писем (не менее трех): от акад. директора, руководителя ВКР, руководителя НИЦ, зав кафедрой, руководителя аспирантуры, научного руководителя, ИПС СПбГУ	Рекомендательные письма, характеристики	не ранее трех месяцев	Приложение к заявлению	5
9	Владение иностранным языком	Владение английским языком	Наличие документов, подтверждающих уровень владения английским языком		Приложение к заявлению	15
10	вхождение в состав научного коллектива исследовательского центра, проведение семинарских занятий в СПбГУ, опыт работы в качестве ТА, ААД, и др.	Наличие подтвержденного опыта работы	Наличие ТД и/или ДГПХ, подтверждающих преподавательскую деятельность, работу в качестве ТА, ААД, в составе НИЦ и др.		SAP / Приложение к заявлению	10
<b>ИТОГО</b>						<b>100</b>

Приложение № 3 к приказу  
от « 04 » 04.2024 № 4349/1

### Перечень показателей для включения в кадровый резерв молодых НПП (КРМ)

№	Критерии	Показатель	Чем подтверждается	Характеристика «Период»	Источник информации и форма сведений	Количество баллов
1	Мотивация к профессиональному развитию	Наличие письма с описанием мотивации для занятия преподаванием и научной деятельностью, необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	Экспертная оценка мотивационного письма комиссией	текущий календарный год	Письмо /Приложение к заявлению	20
2	Публикационная активность	Публикации по теме диссертационного исследования, проиндексированные WoS CC/Scopus/ядро РИНЦ)	Представляется список публикаций с полными выходными данными статьи и указанием, к какому типу относится издание (WoS CC/Scopus/ядро РИНЦ), а также идентификатор ORCID	3 года	Pure/приложение к заявлению	10
3	Участие в научно - исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	Предоставляется программа конференции и/или письмо/сертификат о подтверждении участия от организатора, а также презентация выступления	3 года	Pure/Список в заявлении/приложение к заявлению	10
4	Участие в научно - исследовательской работе	Наличие грантов РФ, РФФИ, гранты Президента РФ, консалтинговых проектов и др (участие в качестве исполнителя и/или руководителя) +на академическую мобильность	Представляется перечень грантов, консалтинговых проектов и др. с соответствующим подтверждением (грантовые соглашения, скрин сайта РФФИ, приказ о создании научного коллектива и т.д.)	3 года	Pure/Список в заявлении/приложение к заявлению	10
5	Наличие достижений в профессиональной области	Победы/участие в конкурсах и олимпиадах, именные стипендии, другие достижения. Получение наград на профильных конференциях (в т.ч. за доклады, выступления, презентации) и другие достижения.	Копии документов (ссылка на сайт с материалами конференций) подтверждающих наличие соответствующих достижений	3 года	Приложение к заявлению	5

6	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению Экономика и Менеджмент	Подтверждается информацией резюме (с описанием трудовых функций), справка с места работы, копией трудовой книжки		Приложение к заявлению	5
7	Опыт работы в качестве преподавателя (проведение семинарских/практических/лабораторных занятий в СПбГУ и др)	Опыт педагогической деятельности и/или научной деятельности (не менее 1 года)	Наличие ТД и/или ДГПХ, подтверждающих преподавательскую деятельность	3 года	SAP/приложение к заявлению	5
8	Высокое качество преподавания	Средняя оценка за последние два года не ниже 4,3	Оценка производится на основании анкет обратной связи от студентов ВШМ СПбГУ		Запрос в УОП	10
9	Рекомендации представителей профессионального сообщества	Наличие писем (не менее трех): от акад. директора, руководителя ВКР, руководителя НИЦ, зав кафедрой, руководителя аспирантуры, научного руководителя, ППС СПбГУ	Рекомендательные письма, характеристики	Не ранее трех месяцев	Приложение к заявлению	5
10	Владение иностранным языком	Владение английским языком	Наличие документов, подтверждающих уровень владения английским языком		Приложение к заявлению	15
11	Участие в деятельности, направленной на развитие ВШМ СПбГУ	Участие в академическом руководстве программой, участие в работе НИЦ/НОЦ + другие проекты по развитию ВШМ СПбГУ	Отзыв руководителя НИЦ/НОЦ/НК и другого проекта		Page/Список в заявлении/приложение к заявлению	5
<b>ИТОГО</b>						<b>100</b>

### Порядок проведения отбора в кадровый резерв

1. Период приема заявлений для участия в отборе с даты опубликования настоящего Приказа по 08 апреля 2024 года.
2. Заявления подаются по адресу: Санкт-Петербург, Санкт-Петербургский проспект, дом 109, кабинет 2121 или по электронной почте по адресу: m.v.smirnov@spbu.ru (доцент Кафедры финансов и учета. Смирнов Марат Владимирович).
3. Председатель Комиссии определяет даты и время проведения собеседований с кандидатами и организует их оповещение.
4. Комиссия составляет рейтинг претендентов и передает в установленном порядке ученому секретарю Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».
5. Ученый совет Института «Высшая школа менеджмента» формулирует представления о включении кандидатов в КР по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 15 апреля 2024 года.
6. Направление списка кандидатов в КР по каждой категории и научных кураторов проректору по организации работы с персоналом СПбГУ не позднее 22 апреля 2024 года.
7. Перечень источников информации о кандидатах, претендующих на включение в кадровый резерв, определен в Приложениях № 1-4 Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета, утвержденного приказом от 12.12.2023 № 15783/1 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета».