



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

05.03.2024

№ 2126/1

О завершении
специальной оценки условий труда

Во исполнение требований статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28.12.2013 №426 «О специальной оценке условий труда», приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению», на основании отчета о проведении специальной оценки условий труда, (идентификационный номер СОУТ: 708295) в Санкт-Петербургском государственном университете от 19.02.2024

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать специальную оценку условий труда на рабочих местах, проведенную в соответствии с приказом главного инженера от 18.04.2023 № 5342/1 «О проведении специальной оценки условий труда», завершенной.

2. Утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда: количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – 2170; количество работников, занятых на этих рабочих местах – 2170 человек; количество рабочих мест с вредными условиями труда – 1061; количество работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда – 1061 человек.

3. Повторную оценку на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда проводить не реже 1 раза в 5 лет с момента окончания проведения предыдущей специальной оценки. При вводе в эксплуатацию новых рабочих мест, при несчастном случае или профзаболевании, причиной которых послужили вредные или опасные условия труда, проводить внеплановую специальную оценку. Повторную специальную оценку рабочих мест с допустимыми условиями труда при изменении условий и характера труда производить в году, следующему за годом, в котором произошли такие изменения. Заявки на проведение мероприятий по специальной оценке условий труда на рабочих местах в 2024 году направлять начальнику Отдела охраны труда Кодряну И. М. в срок до 19.03.2024, по форме Приложения №1 и Приложения №2 к настоящему приказу.

4. Заместителю председателя комиссии по специальной оценке условий труда – начальнику Отдела охраны труда Кодряну И. М., в срок до 19.03.2024:

4.1 организовать ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах под подпись в картах специальной оценки условий труда;

4.2 направить первому проректору Черновой Е. Г. и проректору по организации работы с персоналом Еремееву В. В. список работников СПбГУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, для предоставления компенсаций по результатам проведения специальной оценки условий труда 2023 года в СПбГУ по форме Приложения №3 к настоящему приказу;

4.3 предоставить проректору по организации работы с персоналом Еремееву В.В. информацию о работниках, чьи рабочие места прошли специальную оценку условий труда, с указанием класса (подкласса) условий труда для организации внесения сведений об условиях труда в трудовые договоры;

4.4 направить начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. для размещения на официальном сайте СПбГУ сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда и перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

4.5 организовать совместно с начальником Управления-Службы информационных технологий Карпенко П. А. внесение в систему Управления персоналом и расчета заработной платы (систему SAP) результатов СОУТ: номер рабочего места и сведения о классе (подклассе) условий труда.

5. Заместителю председателя комиссии по специальной оценке условий труда – начальнику Отдела охраны труда Кодряну И. М. в срок до 02.04.2023 направить в Государственную инспекцию труда в г. Санкт-Петербурге результаты проведения специальной оценки условий труда, декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

6. Проректору по организации работы с персоналом Еремееву В. В., после получения информации в соответствии с пунктом 4.3 настоящего приказа организовать внесение сведений об условиях труда в трудовые договоры работников.

7. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э.:

7.1 обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте СПбГУ в течении трех рабочих дней со дня его издания;

7.2 обеспечить размещение на официальном сайте СПбГУ сводных данных о результатах проведения специальной оценки в части установления классов (подклассов) условий труда и перечня мероприятий по улучшению условий труда.

8. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты: org@spbu.ru.

9. За разъяснением содержания настоящего приказа обращаться к заместителю начальника главного Управления по эксплуатации материально-технической базы по обслуживанию материально-технической базы посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. начальника Управления
по развитию материально-технической базы



А. В. Степанов

29.02.24

Приложение № 1

к Приказу

от 05.03.2024 № 2126/1**Санкт-Петербургский государственный университет**

(наименование Заказчика)

г. Санкт-Петербург, Университетская наб., д. 7/9, 199034, ректор Кропачев Николай Михайлович, +7 (812) 328-20-00, +7 (812) 325-87-36, spbu@spbu.ru

(адрес Заказчика, индекс, фамилия, имя, отчество (при наличии), руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

Перечень рабочих мест (наименование подразделения), подлежащих специальной оценке условий труда в 2024 году

№ п/п	Индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков)	Наименование рабочего места (профессии, должности) структурного подразделения в соответствии со штатным расписанием	Сменная работа и продолжительность смены	Работник (и), занятые на рабочем (их) месте(ах) (чел.) / из них женщин/ из них лиц в возрасте до 18 лет/из них инвалидов (указываются числовые значения через дробь)	Фамилия инициалы работника (ов)	СНИЛС работника (ов)	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса (рабочая зона)	Время нахождения в рабочей зоне (в процентах к продолжительности смены)	Класс условий труда по АРМ (при наличии)	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Повышенная оплата труда работника (работника)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение трудовой пенсии (да/нет)	Проведение медицинских осмотров (да/нет)	Нагрузка на голосовой аппарат, час/нед.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

Председатель комиссии по проведению
специальной оценки условий труда

(должность)

(подпись)

(ФИО)

" " 20__ г.
(дата)

Приложение № 2

к Приказу

от 05.03.2024 № 2126/1Санкт-Петербургский государственный университет

(наименование Заказчика)

**Перечень оборудования, инструментов и приспособлений, применяемых на рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда, а также используемых материалов и сырья
(наименование подразделения)**

№ п/п	Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Наименование применяемого на рабочем месте оборудования	Наименование на рабочем месте инструментов и приспособлений	Наименование используемых материалов и сырья
1	2	3	4	5	6

Председатель комиссии по проведению
специальной оценки условий труда

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

"__" "____" 20__ г.
(дата)

Члены комиссии по проведению СОУТ

_____	_____	_____	" " _____ 20__ г.
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
_____	_____	_____	" " _____ 20__ г.
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
_____	_____	_____	" " _____ 20__ г.
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)
_____	_____	_____	" " _____ 20__ г.
(должность)	(подпись)	(ФИО)	(дата)

Примечание: Список сформирован в соответствии с Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта проведению специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению», исследований, оценки факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах организацией ООО «ПРЦОТ» и полученных служебных записок от руководителей структурных подразделений, которые несут персональную ответственность за объективность предоставленной информации.

1. Глава 21, статья 147 Трудовой Кодекс РФ (ФЗ от 30.12.2001 № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями) «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
2. Глава 36, статья 222 Трудовой Кодекс РФ (ФЗ от 30.12.2001 № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями) «Выдача молока и лечебно-профилактического питания».
3. Приказ Минтруда и соцзащиты Российской Федерации от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Начальник Планово–финансового управления

_____ (подпись)

Е.С. Мишутина

Председатель Комиссии первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГУ по охране труда

_____ (подпись)

Р.Е. Смагин

Начальник Отдела охраны труда УБТ и Ж

_____ (подпись)

И.М. Кодряну