



«СОГЛАСОВАНО»
Ученый секретарь СПбГУ
А.В. Гнетов

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

ПРОТОКОЛ

28 декабря 2023 г.

№ 03/1.2-03-13

Заседания Ученого совета

Восточного факультета

Председатель Ученого совета: декан Восточного факультета, академик М. Б. Пиотровский

Ученый секретарь: доцент И. В. Цой

Присутствовали: 11 (из 12) членов Ученого совета

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об организации практик и содействии трудоустройству (докладчик – М.В. Дорохина, директор Центра карьеры СПбГУ, начальник отдела организации практик и содействия трудоустройству).
2. О результатах и планах сотрудничества с организациями-работодателями (докладчики – М.Н. Малашевская, доцент, Е.М. Османов, председатель УМК).

1. СЛУШАЛИ: Об организации практик и содействии трудоустройству (докладчик – М.В. Дорохина, директор Центра карьеры СПбГУ, начальник отдела организации практик и содействия трудоустройству).

М.В. Дорохина рассказала о предыстории создания Центра карьеры, который вырос из недр отдела организации практик и занимается комплексным сопровождением карьеры обучающихся всех направлений подготовки СПбГУ. Цель работы – востребованность и конкурентоспособность выпускников СПбГУ на рынке труда. Фокус сделан на соответствие государственной политике и видении ректора. В настоящее время предполагается, что рейтинг вузов будет учитываться и по такой позиции, как трудоустройство (будут проанализированы такие параметры, как качество и скорость поиска работы, уровень и статус занятости). Также М.В. Дорохиной был озвучен и такой момент, как организация практик. На сегодняшний день в СПбГУ производственная практика проходит в основном внутри

университета, однако в планах постоянно расширять пул кадровых партнеров – внешних организаций, на базе которых можно будет проходить производственную практику без отрыва от учебы. Также будет развиваться система кураторства от факультетов по линии мониторинга дальнейшей траектории выпускников (например, от Восточного факультета эту роль выполняет М.Н. Малашевская). В конце выступления М.В. Дорохова предложила рассмотреть вопрос вариативности учебного плана и возможность выделения времени на практику, обратила внимание на возможность частичной материальной компенсации со стороны вуза в случае если практика выездная, на вопрос формата организации практик (существует и дистанционный формат прохождения).

ВЫСТУПИЛИ: профессор, заведующий Кафедрой африканистики А. Ю. Желтов; профессор, заведующий Кафедрой китайской филологии А.Г. Сторожук.

Выступавшие отметили следующее: студентам требуется время на практику, в процессе обучения это представляется затруднительным, поскольку учебный план не рассчитан на специально выделенные часы на практику, также требуется финансовая поддержка в случае если практика проходит во внешней организации (А.Ю. Желтов), согласно существующим нормам оплаты проживания и суточных. Прохождение практики во внешних организациях представляется весьма затруднительным (А.Г. Сторожук).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: принять к сведению.

Принято единогласно.

2. **СЛУШАЛИ:** О результатах и планах сотрудничества с организациями-работодателями (докладчики – М.Н. Малашевская, доцент, Е.М. Османов, председатель УМК).

М.Н. Малашевская рассказала об организации практик на примере Восточного факультета, упомянув о том, что в последнее время студенты проходят практику при поддержке таких организаций, как Государственный музей истории религии, Институт лингвистических исследований РАН, Институт восточных рукописей и др.). По таким направлениям, как филология, востоковедение и африканистика, искусства работу ведет Т.А. Афанасьева, которая взаимодействует с внешними организациями. Существует определенная процедура, которую надо пройти, есть формат дистанционных заданий для тех, кто проходит практику в Санкт-Петербурге. Для бакалавров 4-го года обучения практика предполагается в седьмом семестре текущего учебного года, для магистров есть возможность пройти практику в любом из семестров. Организованы чаты для студентов для получения обратной связи. В последнее время был проведен ряд профессионально-ориентационных мероприятий: в октябре т. г. – встреча с представителями компании «Хайер» (им требуются менеджеры со знанием китайского языка), в начале декабря – встреча с представителями компании «ИТ- Легион» (спрос на менеджеров по развитию), прошла встреча с представителями Фонда Росконгресса, в частности, был организован мастер-класс под руководством представителей переводческой компании «Литерра», в планах организовать встречу с представителями «Балтийской жемчужины» в целях содействия прохождению практик. Также М.Н.

Малашевская упомянула о том, что при поддержке коллег с экономического факультета в октябре-ноябре т. г. была проведена большая работа по обновлению рабочей программы учебной дисциплины по экономике в связи с запросом Минпромторга, который испытывает потребность в специалистах с редкими языками. Е.М. Османов дополнил выступление М.Н. Малашевской, обратив внимание на то, что в бакалавриате нецелесообразно менять учебные планы и выделять время на практику, так как студентов, которые проходили бы практику во внешних организациях, мало, в основном практику проходят в стенах вуза. В то же самое время продолжается работа по взаимодействию с потенциальными работодателями и изыскиваются возможности для расширения пула внешних партнеров.

ВЫСТУПИЛИ: профессор, заведующий Кафедрой африканистики А. Ю. Желтов; профессор, заведующий Кафедрой китайской филологии А.Г. Сторожук; председатель УМК Е.М. Османов, директор Центра карьеры СПбГУ, начальник отдела организации практик и содействия трудоустройству М.В. Дорохина; профессор, заведующей Кафедрой Древнего Востока М.Б. Пиотровский).

Выступавшие отметили следующее: формулировки «востоковед-филолог» или «востоковед-историк» ввиду своей специфики вызывают неоднозначное восприятие, и это приводит к тому, что у выпускников имеются большие сложности с трудоустройством, и Восточный факультет в целом в связи с этим не показывает высоких рейтингов по трудоустройству выпускников (А. Г. Сторожук, А.Ю. Желтов), с другой стороны, менять названия программ приема и вносить изменения в список названий специальностей также представляется затруднительным ввиду того, что в таком случае все документы должны будут менять формулировки; целесообразно как вариант вписывать в диплом информацию о прохождении практики с указанием места прохождения (Е.М. Османов), должна быть налажена обратная связь со студентами и выпускниками в целях мониторинга ситуации, и тогда можно будет анализировать текущее положение дел на основе собранных аргументов (М.В. Дорохина), основная практика на Восточном факультете – это практика в стране изучаемого языка, в связи с чем есть необходимость активно поддерживать контакты с зарубежными вузами-партнерами (М.Б. Пиотровский).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: принять к сведению.

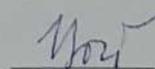
Принято единогласно.

/Председатель Ученого совета факультета



(Пиотровский М. Б. Родионов А. А.)

Ученый секретарь



(Цой И. В.)