

## ПРОТОКОЛ

от 23 ноября 2023 г. № 10

Дистанционного заседания Совета основных образовательных программ бакалавриата «Управление персоналом» и магистратуры «Управление человеческими ресурсами»

**Председатель Совета:** Зубенко Н.С., руководитель центра подбора и обучения персонала ООО «Газпромнефть-Снабжение».

**Секретарь:** Хритошина Л.Г., специалист по учебно-методической работе Учебного отдела

**Участвовали:** 7 (из 11) членов Совета:

**Дистанционное участие:** Зубенко Наталия Сергеевна, председатель Совета основных образовательных программ бакалавриата «Управление персоналом» и магистратуры «Управление человеческими ресурсами», Коханая Виктория Анатольевна, руководитель группы кадрового администрирования и обучения АО «МЕТРОВАГОНМАШ», Коротовских Надежда Ивановна, Президент HR-ассоциации Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Крашенинникова Ирина Михайловна, Вице-президент по работе с персоналом, ООО Quality Partners, Шаверина Анна Александровна, старший рекрутер, ООО «Яндекс».

**В заседании приняли участие:** Маслова Елена Викторовна, научный руководитель программы бакалавриата «Управление персоналом», доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, Кульчицкая Елена Валерьевна, научный руководитель программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами», доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, Вередюк Олеся Васильевна, доцент Кафедры экономической теории и истории экономической мысли.

## ПОВЕСТКА

1. О результатах приема на основные образовательные программы бакалавриата «Управление персоналом» и магистратуры «Управление человеческими ресурсами».

*Докладчики:*

*Маслова Елена Викторовна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы бакалавриата «Управление персоналом»;*

*Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами».*

2. О концепции Центра развития HR-компетенций (HR-клиники)

*Докладчики:*

*Маслова Елена Викторовна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы бакалавриата «Управление персоналом»;*

*Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами»;*

*Вередюк Олеся Васильевна, доцент Кафедры экономической теории и истории экономической мысли*

3. О кандидатурах председателей ГЭК в 2024 году.

*Докладчики:*

*Маслова Елена Викторовна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы бакалавриата «Управление персоналом»;*

*Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами».*

4. Разное.

1. **СЛУШАЛИ:** о результатах приема на основные образовательные программы бакалавриата «Управление персоналом» и магистратуры «Управление человеческими ресурсами».

*Докладчики:*

*Маслова Елена Викторовна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы бакалавриата «Управление персоналом»;*

*Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами».*

**ВЫСТУПИЛИ:**

Маслова Е.В. сообщила о результатах приема на программу бакалавриата «Управление персоналом», отметив, что контрольные цифры приема в 2023 году не изменились. Средний балл вступительных испытаний понизился. Минимальный балл вступительных испытаний понизился как на бюджет так и на договор. По сравнению с другими бакалаврскими программами на Экономическом факультете программа «Управление персоналом» на втором месте по конкурсу на бюджет и на первом месте по договору.

Маслова Е.В. сообщила об изменениях в правилах приема на 2024 год. Контрольные цифры приема будут объявлены в феврале 2024 года.

Кульчицкая Е.В. рассказала о результатах приема на программу магистратуры «Управление человеческими ресурсами», отметив, что в 2023 году был традиционный вариант приема в магистратуру: дистанционная проверка документов, проверка мотивационного письма и эссе. Контрольные цифры приема не изменились по сравнению с 2022 годом. На бюджет зачислено 10 человек, на договор 8 иностранцев. Первый приоритет специальности был у 12 абитуриентов.

**РЕШИЛИ:** принять к сведению.

**2. СЛУШАЛИ:** о концепции Центра развития HR-компетенций (HR-клиники).

*Докладчики:*

*Маслова Елена Викторовна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы бакалавриата «Управление персоналом»;*

*Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами»;*

*Вередюк Олеся Васильевна, доцент Кафедры экономической теории и истории экономической мысли.*

**ВЫСТУПИЛИ:**

Маслова Е.В. представила проект концепции Центра развития HR-компетенций, который затем должен преобразоваться в HR-клинику. Торжественное открытие HR-клиники планируется на Форуме Труда в феврале 2024 года. Центр развития HR-компетенций или HR-клинику мы рассматриваем как пространство взаимодействия образования, бизнеса, науки для развития человеческого капитала и реализации различных инициатив. Основные задачи, которые направлены на профессиональное развитие студентов: проектная деятельность и интеграция научно-образовательной и практической деятельности.

Руководитель «Лаборатории карьеры» Вередюк О.В. рассказала о годовом цикле работы «Лаборатории карьеры». В рамках цикла два семестра. В осеннем семестре осуществляется отбор, обучение и сертификация карьерных консультантов. Основная практика после сертификации проходит в весеннем семестре. Первый опыт в рамках консультаций будет происходить на Форуме Труда. В этом году мы усиливаем программу, приглашая психологов, а также очень ждем ваши предложения по усилению программы «Лаборатория карьеры».

Руководитель «Лаборатории HR-брендинга» Кульчицкая Е.В. обратила внимание на важность развития HR-брендинга. В группе 9 участников. Занятия проходят в практикоориентированном формате. Идея состоит в том, чтобы выпускники «Лаборатории

HR-брендинга» как и выпускники «Лаборатории карьеры», еще будучи обучающимися в университете попробовали себя в деле, а затем выходили на активную работу с этими знаниями.

Лаборатория «HR-аналитики» еще одна важная идея, которая находится в стадии разработки. Программа HR-аналитики обсуждается с Сахаровой Ю.И. В этом проекте предполагается, что темы каждого мастер-класса будут разные. На каждом мастер-классе будет узкий эксперт по какому-либо из направлений HR-аналитики.

**РЕШИЛИ:** одобрить концепцию Центра развития HR-компетенций (HR-клиники).

**3. СЛУШАЛИ:** о кандидатурах председателей ГЭК в 2024 году.

*Докладчики:*

*Маслова Елена Викторовна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы бакалавриата «Управление персоналом»;*

*Кульчицкая Елена Валерьевна, доцент Кафедры управления и планирования социально-экономических процессов, научный руководитель программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами».*

**ВЫСТУПИЛИ:**

Маслова Е.В. представила кандидатуры председателей ГЭК (бакалавриат);  
Кульчицкая Е.В. сообщила о кандидатурах председателей ГЭК(магистратура).

**РЕШИЛИ:** поддержать представленные кандидатуры.

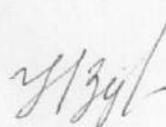
**4. СЛУШАЛИ:** о проведении следующего заседания СОП.

**РЕШИЛИ:** следующее заседание СОП провести 20 июня 2024 года.

Председатель Совета,

начальник отдела подбора и обучения персонала

ООО «Газпромнефть- Снабжение»



Зубенко Н.С.

Секретарь



Хритошина Л.Г.