



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

26.10.2022

№ 11255/1

Об утверждении Положения
об управлении интеллектуальной собственностью
в Санкт-Петербургском государственном университете

В целях совершенствования системы создания, правовой охраны и использования интеллектуальной собственности в Санкт-Петербургском государственном университете, с учетом мнения Первичной профсоюзной организации сотрудников Санкт-Петербургского государственного университета,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об управлении интеллектуальной собственностью в Санкт-Петербургском государственном университете.
2. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. обеспечить размещение на сайте СПбГУ настоящего приказа в течение трёх рабочих дней с даты издания.
3. За разъяснением содержания настоящего приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к проректору по правовым вопросам Пенову Ю. В.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять по адресу org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по правовым вопросам Пенова Ю. В.

И.О. Ректора

28.10.2022

Н.М. Кропачев

Приложение
УТВЕРЖДЕНО

приказом от 26.10.2022 № 11255/1

ПОЛОЖЕНИЕ
об управлении интеллектуальной собственностью
в Санкт-Петербургском государственном университете

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Цель создания Положения

1.1. Настоящее Положение об управлении интеллектуальной собственностью Санкт-Петербургского государственного университета (далее – Положение) является локальным нормативным актом Санкт-Петербургского государственного университета (далее – Университет), и определяет порядок обеспечения правовой охраны и использования интеллектуальной собственности Университета, в том числе устанавливающим порядок раскрытия, получение правовой охраны и использования результатов интеллектуальной деятельности (далее – РИД), создаваемых в Университете либо за его пределами, но с участием работников Университета, принципы материального стимулирования работников Университета в области интеллектуальной собственности, порядок использования символики Университета и распоряжения правами Университета на интеллектуальную собственность, а также правила взаимодействия с третьими лицами по вопросам распределения прав на интеллектуальную собственность.

2. Сфера действия Положения

2.1. Действие Положения распространяется на отношения, связанные с изобретениями, полезными моделями, промышленными образцами, селекционными достижениями, топологиями интегральных микросхем, программами для ЭВМ, базами данных, секретами производства (ноу-хау), средствами индивидуализации товаров, работ, услуг, а также с произведениями науки, литературы, искусства, но не распространяется на РИД, которые содержат сведения, составляющие государственную тайну.

2.2. Действие Положения распространяется на лиц, состоящих в трудовых отношениях с Университетом, а также на лиц, заключивших гражданско-правовые договоры с Университетом, содержащие условия о применении к отношениям сторон, связанным с интеллектуальной собственностью, настоящего Положения, в том числе на авторов РИД, созданных в рамках выполнения соответствующих договоров.

Действие Положения охватывает:

2.2.1. РИД, которые были созданы после даты вступления в силу Положения;

2.2.2. Интеллектуальную собственность, исключительные права на которую принадлежат Университету, независимо от даты возникновения этих прав.

2.3. Положение не применяется в тех случаях, когда автор РИД или иное лицо заключило с Университетом договор, прямо предусматривающий иной порядок определения прав и обязанностей сторон в отношении интеллектуальной собственности.

II. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРАВ НА РИД

3. Взаимодействие Университета с авторами РИД

3.1. Уполномоченные должностные лица Университета, оформляя трудовой договор между работником – потенциальным автором РИД и Университетом, либо гражданско-правовой договор между потенциальным автором РИД, не состоящим в трудовых отношениях с Университетом, в том числе с обучающимся, и Университетом (далее – Договор с автором), обеспечивают ознакомление потенциального автора РИД с Положением и иными локальными нормативными актами Университета в области интеллектуальной собственности, а в случае заключения гражданско-правового договора – также наличие в Договоре с автором условий о применении к отношениям сторон, связанным с интеллектуальной собственностью, настоящего Положения.

3.2. Уполномоченные должностные лица Университета, оформляя Договор с автором, обеспечивают соответствие условий такого договора настоящему Положению.

4. Взаимодействие Университета с третьими лицами

4.1. Отношения Университета с лицами, которые не являются авторами РИД, в том числе с инвесторами, спонсорами, заказчиками, соисполнителями, подрядчиками, иными третьими лицами (далее – Партнер, Партнеры), связанные с распределением прав на РИД, созданных работниками Университета совместно с Партнерами (их представителями) или по их заказу, определяются письменными договорами, заключаемыми Университетом с партнерами (далее – Договоры на проведение исследований) до начала выполнения научно-исследовательских работ.

4.2. Уполномоченные должностные лица Университета обеспечивают подписание Договора на проведение исследований до начала работ, которые должны быть выполнены в рамках такого договора, а также соответствие Договора на проведение исследований настоящему Положению.

4.3. Договор на проведение исследований, положения которого предусматривают использование интеллектуальной собственности Университета и/или определяют порядок распределения прав на РИД, которые могут быть (будут) созданы в рамках Договора на проведение исследований, подлежит обязательному согласованию с начальником Главного управления по использованию и защите интеллектуальной собственности (далее – ГУИЗИС) до его подписания сторонами.

4.4. В случае, если Партнер настаивает на включении в Договор на проведение исследований условий, не соответствующих настоящему Положению, вопрос о возможности заключения такого договора решается ректором Университета.

5. Распределение прав на РИД

5.1. Распределение прав на РИД, авторы которых являются работниками Университета.

5.1.1. Исключительное право на служебный РИД, созданный работником Университета, принадлежит Университету.

Служебными РИД являются:

- произведения науки, литературы, искусства, программы для ЭВМ и базы данных, созданные в пределах, установленных для работника (автора) трудовых обязанностей;
- изобретения, полезные модели, промышленные образцы, топологии интегральных микросхем, секреты производства, созданные работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания Университета;

– селекционные достижения, созданные, выведенные или выявленные работником в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания Университета.

5.1.2. Автору служебного РИД направляется уведомление в случае принятия в отношении соответствующего РИД одного из следующих решений:

- о нецелесообразности использования служебного произведения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных Университетом;
- о нецелесообразности подачи заявки на получение охранного документа на РИД на имя Университета;
- о нецелесообразности передачи Университетом исключительного права или права на получение патента на РИД другому лицу;
- о нецелесообразности сохранения РИД или информации о нем в тайне.

В указанных случаях вместе с уведомлением о принятом решении автору направляется предложение заключить с Университетом договор о передаче исключительного права и в соответствующих случаях права на получение патента на РИД автору.

Решение принимается начальником ГУИЗИС.

В соответствии со ст. 1370 Гражданского кодекса Российской Федерации если работодатель в течение шести месяцев со дня уведомления его работником не подаст заявку на выдачу патента на соответствующее служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец в федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности, не передаст право на получение патента на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец другому лицу или не сообщит работнику о сохранении информации о соответствующем результате интеллектуальной деятельности в тайне, право на получение патента на такое изобретение, полезную модель или промышленный образец возвращается работнику.

5.2. Распределение прав на РИД, авторы которых не являются работниками Университета.

5.2.1. Исключительное право и, в соответствующих случаях, право на получение патента на РИД, созданный лицом, которое не является работником Университета, принадлежат Университету, если это следует из положений гражданско-правового договора, заключенного между таким лицом (или его работодателем) и Университетом.

5.2.2. На РИД, авторы которых не являются работниками Университета, распространяются правила пункта 5.1.2 Положения.

5.3. Вне зависимости от того, состоит ли автор РИД в трудовых или гражданско-правовых отношениях с Университетом, в случае, если РИД создан с использованием денежных, технических или иных материальных средств Университета, но не в связи с выполнением автором РИД своих обязанностей по трудовому или гражданско-правовому договору, заключенному между ним и Университетом, автор РИД обязан возместить расходы, понесенные Университетом в связи с созданием соответствующего РИД. Указанные расходы могут быть возмещены автором РИД путем передачи Университету исключительного права и, в соответствующих случаях, права на получение патента (свидетельства) на РИД.

5.4. Партнеры.

5.4.1. Уполномоченные должностные лица Университета обеспечивают путем включения соответствующих положений в Договоры на проведение исследований закрепление за Университетом исключительного права и права на получение патента на РИД в случае, если при создании РИД:

используется интеллектуальная собственность Университета;

используются кадровые, информационные, денежные и иные ресурсы Университета.

5.4.2. В отдельных случаях интересы Университета могут обуславливать целесообразность включения в Договоры на проведение исследований положений, предусматривающих иной порядок определения принадлежности прав на РИД, нежели предусмотренный пунктом 5.4.1. Положения. В каждом подобном случае вопрос о допустимости и целесообразности включения соответствующих положений в Договор на проведение исследований рассматривается лицом, уполномоченным на заключение Договора на проведение исследований, в индивидуальном порядке и согласовывается с начальником ГУИЗИС.

5.4.3. Если в ходе выполнения Договора на проведение исследований получен РИД, создание которого не было прямо предусмотрено соответствующим договором, то вопрос о порядке распределения прав на РИД решается по завершении работ по Договору на проведение исследований. При решении вопроса о порядке распределения прав на РИД учитывается степень участия сотрудничающих сторон в процессе создания РИД, а также необходимость использования созданных в ходе выполнения договора РИД для выполнения текущих и будущих работ Университета.

5.4.4. В целях обеспечения возможно высокой достоверности при установлении степени участия каждой сотрудничающей стороны в процессе создания РИД и во избежание потенциальных споров уполномоченные должностные лица Университета обеспечивают строгое соблюдение порядка сдачи-приемки отчетной документации выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных локальными актами Университета.

5.4.5. При заключении Договоров на проведение исследований, а также при решении вопроса о порядке распределения прав на РИД, полученных в ходе выполнения договоров, прямо не предусматривающих их создание, допускается принятие решения об обладании Университетом правами на РИД совместно с другим лицом (другими лицами).

5.4.6. Если Договором на проведение исследований предусмотрено, что права на созданный РИД принадлежат Университету, однако Университет не заинтересован в соответствующем РИД и в отношении него принято одно из решений, указанных в пункте 5.1.2 Положения, то начальник ГУИЗИС от лица Университета незамедлительно уведомляет Партнера о решении, принятом в отношении соответствующего РИД, если такое уведомление предусмотрено законом или Договором на проведение исследований. Если законом или Договором на проведение исследований уведомление Партнера не предусмотрено, начальник ГУИЗИС уведомляет о принятом решении работника Университета, который является автором соответствующего РИД.

5.5. Вопрос о распределении прав на РИД, а также о целесообразности получения правовой охраны РИД не рассматривается, если Университет в силу заключения договора, в том числе государственного контракта, или утверждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке государственного задания принял на себя обязательства обеспечить принадлежность Университету исключительных прав на РИД, созданных в рамках выполнения соответствующих договоров или государственного задания, в том числе с целью их последующей передачи заказчику.

5.6. По всем вопросам, связанным с интеллектуальной собственностью, авторы РИД обращаются к начальнику ГУИЗИС.

6. Выплата вознаграждения и распределение доходов от коммерциализации

6.1. Авторы РИД, созданного в порядке выполнения служебных обязанностей и исключительное право на который принадлежит Университету, имеют право на

вознаграждение за создание и на вознаграждение за использование вышеуказанного РИД.

6.2. Размер вознаграждения за создание РИД в порядке выполнения служебных обязанностей, исключительное право на который принадлежит или будет принадлежать Университету, определяется локальным актом СПбГУ, регулирующим порядок выплаты вознаграждений за создание служебного изобретения и служебной полезной модели.

6.3. Размер вознаграждения за коммерциализацию РИД, созданного в порядке выполнения служебных обязанностей, определяется локальным актом СПбГУ, регулирующим порядок выплаты вознаграждения за использование служебных РИД.

В соответствии с пунктом 5 статьи 1246 Гражданского кодекса Российской Федерации Правительством Российской Федерации от 16.11.2020 № 1848 утверждены Правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы. Выплаты по иным РИД не регламентированы.

7. Конфликт интересов и конфиденциальность

7.1. Каждый работник Университета обязан принимать все возможные меры по недопущению противоречий между обязательствами, принятыми им в результате заключения договоров с третьими лицами, и обязанностями, которые работник несет перед Университетом, в том числе обязанностями, установленными настоящим Положением (далее – Меры по недопущению конфликта интересов). Работники Университета обязаны принимать Меры по недопущению конфликта интересов, в частности, при заключении договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, договоров на оказание консультационных и иных, имеющих научно-исследовательский характер услуг. До начала переговоров с третьими лицами каждый работник Университета обязан доводить до сведения лиц, с которыми он намерен заключить указанные выше договоры, информацию о характере и объеме обязательств работника перед Университетом, в том числе путем ознакомления таких лиц с настоящим Положением.

7.2. Работник Университета, которому стало известно о возникновении или возможности возникновения в отношении него или любого другого работника Университета конфликта интересов, обязан незамедлительно письменно уведомить об этом начальника ГУИЗИС.

7.3. Работники Университета несут ответственность за непринятие ими мер по недопущению конфликта интересов и несообщение уполномоченным лицам Университета информации о возникновении непосредственно в отношении них самих конфликта интересов, предусмотренную законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

7.4. Уполномоченные должностные лица Университета и сотрудники ГУИЗИС принимают меры для соблюдения конфиденциальности сведений, охраняемых в качестве секретов производства (ноу-хау), а также обеспечивают ограниченный и контролируемый доступ к соответствующим сведениям до тех пор, пока не будет принято решение об их обнародовании, в том числе с целью получения патента.

7.5. Работники Университета обязаны соблюдать режим коммерческой тайны и иные меры по обеспечению конфиденциальности сведений, в том числе о РИД, принятые в Университете, в частности при реализации совместных научно-исследовательских проектов и осуществлении информационного обмена с третьими лицами.

III. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ УНИВЕРСИТЕТА

8. Инфраструктура инновационной деятельности Университета

8.1. В Университете создана инфраструктура, обеспечивающая всестороннюю поддержку работников в деятельности по созданию, выявлению, обеспечению охраны и учету РИД, а также по коммерциализации прав на РИД.

9. Выявление, раскрытие, правовая охрана РИД и коммерциализация прав на них

9.1. Университет призывает своих работников и обучающихся создавать РИД, которые могут обладать коммерческим потенциалом. Автор РИД обязан обеспечить раскрытие созданного РИД путем заполнения и подачи начальнику ГУИЗИС уведомления о создании РИД по утвержденной форме (далее – Уведомление о создании РИД).

9.2. Преждевременное обнародование результатов исследований, в том числе путем их публикации, ставит под угрозу успешность коммерциализации Университетом прав на РИД, в частности по причине того, что может препятствовать получению патентной охраны соответствующих РИД. В этой связи обнародование результатов, проводимых в Университете исследований, которые представляют собой охраноспособные РИД, в том числе путем их публикации, допускается после подачи начальнику ГУИЗИС Уведомления о создании РИД.

9.3. Решение о форме правовой охраны РИД принимается в зависимости от его коммерческого потенциала и преследуемых целей. В случаях, когда РИД создан в рамках выполнения Договора на проведение исследований, в том числе государственного контракта, или государственного задания Университета, которыми прямо установлена надлежащая форма правовой охраны РИД, действия, направленные на обеспечение правовой охраны созданного РИД в установленной форме, принимаются начальником ГУИЗИС без дополнительного решения вопроса о форме правовой охраны.

9.4. От имени Университета решения по вопросам о форме правовой охраны РИД, о целесообразности получения и досрочного прекращения правовой охраны РИД, о целесообразности передачи права на получение патента на РИД другому лицу, а также по вопросам, связанным с распоряжением исключительным правом на РИД, принимает начальник ГУИЗИС.

9.5. Начальник ГУИЗИС организует работу во взаимодействии с руководителями НИОКТР (научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы) по внесению информации о созданных РИД в Систему Pure СПбГУ (или иную определенную локальными актами Университета информационную систему учета РИД) и внесению сведений о РИД в Единую государственную информационную систему учета НИОКТР согласно формам, в соответствии с требованиями по их заполнению, утвержденными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25.09.2020 № 1234.

9.6. В целях предотвращения утраты Университетом прав на востребованную интеллектуальную собственность начальник ГУИЗИС организует работу по поддержанию в силе правовой охраны патентов и других охраняемых документов, в том числе контроль соблюдения сроков совершения юридически значимых действий, своевременную подготовку необходимых документов и уплату пошлин за поддержание в силе охраняемых документов.

9.7. Начальник ГУИЗИС обеспечивает эффективность расходов, связанных с обеспечением правовой охраны интеллектуальной собственности, путем регулярного

ежегодного мониторинга востребованности РИД. Востребованность РИД определяется, в том числе, наличием лицензионных договоров о предоставлении права использования РИД и фактом использования РИД в собственной деятельности Университета. Начальник ГУИЗИС на основе результатов мониторинга востребованности РИД, с учетом заключения профильных специалистов, принимает решение о прекращении действия охранных документов, в том числе патентов, в связи с утратой соответствующими РИД коммерческой ценности.

9.8. Начальник ГУИЗИС принимает решение о способе распоряжения исключительным правом на РИД, а также о необходимости/об отсутствии необходимости в досрочном прекращении действия охранного документа на РИД. С учетом результатов ежегодного мониторинга востребованности РИД в том числе могут быть приняты следующие решения:

9.8.1. по истечении пяти лет с даты получения охранного документа на РИД при одновременном отсутствии заключенных лицензионных договоров о предоставлении права использования РИД и неиспользовании РИД в собственной деятельности Университета – решение о распоряжении исключительным правом на РИД на условиях открытой лицензии;

9.8.2. по истечении десяти лет с даты получения охранного документа на РИД и четырех лет с даты публикации сведений об открытой лицензии при одновременном отсутствии заключенных лицензионных договоров о предоставлении права использования РИД и неиспользовании РИД в собственной деятельности Университета – решение о досрочном прекращении действия охранного документа на РИД.

10. Символика Университета

10.1. К символике Университета относятся официальные, закрепленные в Уставе Университета наименования Университета на русском и иностранном языках; образованные на основе этих наименований слова и словосочетания; изображение главного здания Университета; гербы, гимны и индивидуализирующие Университет обозначения; официальные наименования факультетов, институтов и других структурных подразделений, а также университетских проектов, в том числе устоявшиеся сокращения таких наименований, иная символика факультетов, институтов и других структурных подразделений, а также университетских проектов, аналогичная символике Университета, а также средства индивидуализации товаров, работ и услуг Университета, включая зарегистрированные товарные знаки и знаки обслуживания.

10.2. Использование символики Университета, в том числе для обозначения юридических лиц, производимых ими товаров, выполняемых работ, оказываемых услуг (в фирменных наименованиях, коммерческих обозначениях, товарных знаках, знаках обслуживания), в составе доменных имен и иным способом, если такое использование создает представление о принадлежности лиц, товаров, работ, услуг к Университету, допускается только при условии заключения соответствующего договора с Университетом.

10.3. Указание на наличие партнерских и иных договорных отношений с Университетом допускается при условии, что соответствующие действия прямо разрешены договором, который закрепляет соответствующие отношения Университета с другими лицами.

10.4. Управление правами на средства индивидуализации Университета его товаров и услуг, в том числе принятие решений о предоставлении прав использования указанных средств индивидуализации, относится к компетенции начальника ГУИЗИС.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11. Ответственность работников и должностных лиц Университета

11.1 Нарушение Положения работниками Университета влечет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.