

РЕЦЕНЗИЯ

на монографию «Трудовые и иные связанные с ними отношения с участием работодателей-физических лиц»
к.ю.н., доцента Новиковой Ю.А.

Исследования правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, участниками которых являются работодатели-физические лица, сводились, как правило, в последние годы к рассмотрению отдельных аспектов, а не всей совокупности отношений и проблем применения норм, регулирующих эти отношения. Кроме того, несколько месяцев назад в Трудовой кодекс Российской Федерации были внесены изменения, требующие научного анализа, в частности, нормы о мобилизации работодателей.

В работе Новиковой Ю.А. изложено комплексное исследование статуса работодателей-физических лиц, особенностей заключения, изменения, прекращения трудового договора с данными работодателями, специфики иных связанных с трудовыми отношений, участниками которых являются обозначенные работодатели, на основании норм и гражданского, и трудового права. Рецензируемую монографию характеризуют новизна и доказательность ряда идей, актуальность проблематики.

На основе анализа научной и учебной литературы, норм трудового и гражданского законодательства автором предлагается перечень работодателей-физических лиц, признаков, их характеризующих.

Исследование действующего трудового законодательства и судебной практики позволило автору утверждать о возможности и необходимости защиты частной жизни работодателя-физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, а также сделать вывод об оставлении законодателем без внимания необходимости ограждения несовершеннолетнего работодателя от сфер деятельности, способных причинить вред его здоровью и нравственному развитию; о нецелесообразности передачи мобилизованным работодателем-физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, прав и обязанностей работодателя, когда работник или работники принимались для личного

обслуживания такого работодателя либо помощи по ведению домашнего хозяйства работодателя- одиноко проживающего гражданина.

Положительными сторонами рецензируемой работы следует признать исследование не только федеральных законов и подзаконных актов, но и актов органов местного самоуправления Екатеринбурга и Краснодара, регулирующих проведение уведомительной регистрации заключения и прекращения трудового договора, стороной которого является работодатель-физическое лицо без статуса индивидуального предпринимателя.

В монографии выделены и раскрыты основные проблемы правового регулирования отношений, образующих предмет трудового права, участниками которых являются работодатели-физические лица, предложены решения выявленных проблем.

Определенную ценность представляют изложенные автором предложения по изменению трудового законодательства и включению в него норм о сроке обращения, перечне необходимых для регистрации трудового договора документов.

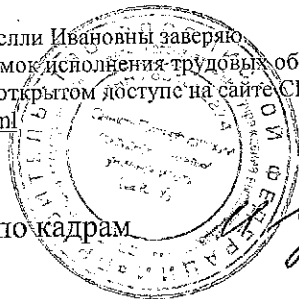
Монография Ю.А. Новиковой выполнена на высоком научном уровне, содержит ряд выводов, представляющих практический интерес, написана грамотным научным языком, является законченным авторским исследованием и может быть рекомендована к изданию.

профессор кафедры
трудового и социального права
Санкт-Петербургского государственного университета,

Н.И. Дивеева

Личную подпись Дивеевой Нелли Ивановны заверяю.
Документ подготовлен вне рамок исполнения трудовых обязанностей.
Текст документа размещен в открытом доступе на сайте СПбГУ по адресу
<http://spbu.ru/science/expert.html>

Ведущий специалист по кадрам



И.В. Гладкая

19.04.2013