

# О чём может спросить рекрутер?

- Причины уходов/переходов с прошлых мест
- Оценка своей работы и вклада (особенно в соотношении с оценкой от руководителя)
- Почему заинтересовала вакансия/компания
- Как кандидат отзывається о бывших работодателях
- Пропуски в резюме (особенно тщательно спрятанные)
- Развитие/обучение в течение всего карьерного пути
- Если кандидат — руководитель, спрашивают, что изменил в своей работе за последний год, к чему это привело
- Что для вас работа (помимо денег, подготовьте варианты про смыслы 😊)

**Повысить свои шансы на успешное прохождение собеседования, помогут заранее сформулированные мысли на часто задаваемые вопросы**