

СПбГУ

ПРОТОКОЛ
совещания у Директора Института наук о Земле
25.05.2021

от 25.05.2021 _____

№43/1-02-25

Председательствующий – К.В.Чистяков, директор Института наук о Земле СПбГУ

Секретарь – А.В.Избрехт, секретарь руководителя, Отдел обеспечения деятельности руководителей учебно-научных подразделений, Организационное управление, Ректорат СПбГУ

Присутствовали: 2 человека:

Председатель Профсоюзной организации географического направления - Д.В.Житин

Председатель Профсоюзной организации геологического направления - Г.Н.Кисилёв

Повестка дня:

1. О коллективном договоре

1. О коллективном договоре

Д.В.Житин, Г.Н.Киселев, К.В.Чистяков

Председатели Профсоюза Института наук о Земле СПбГУ сообщили, что идут обсуждения о внесении изменений/дополнений в Коллективный договор между Работодателем в лице Ректора СПбГУ Кропачева Николая Михайловича и Профсоюзным комитетом сотрудников Санкт-Петербургского государственного университета, в частности, в обсуждение включены следующие вопросы:

1) присутствие членов Профсоюза на совещаниях директора/декана с заведующим кафедрами;

2) включение в кадровые комиссии (далее – КК) представителя от Профсоюзной организации;

3) включение строгой нормы в часах нагрузки преподавателей в зависимости от занимаемой ими должности;

4) сроки найма на работу по конкурсу.

Директор выразил своё мнение по каждому из пунктов:

1) присутствие членов Профсоюза возможно, по их желанию, в зависимости от повестки совещания.

2) включение представителей Профсоюза в КК, не является целесообразным, ведь КК предназначена для оценки качества работника, его профессионализма, способность научно-педагогического работника проводить занятия, а не для защиты его трудовых прав. Все сведения от КК являются информативными и рассматриваются на Учёном совете учебно-научных подразделений и Учёном совете СПбГУ, где принимаются соответствующие решения.

3) На сегодняшний день уже существуют нормы педагогической нагрузки, и она не противоречит отраслевому пределу нагрузки в 900 ч в учебном году.

4) На данный момент разумно будет придерживаться сроком действия трудовых договоров не менее 2 лет и не более 3 лет.

В заключении К.В.Чистяков выразил надежду, что при обсуждении Коллективного договора будет выработан компромисс между желаниями и возможностью.

1.1.Присутствующим принять информацию к сведению

Председательствующий



К.В.Чистяков

Секретарь



А.В.Избрехт