



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

30.06.2020

№ 6097/1

Об утверждении Положения о порядке снижения размера платы для работников СПбГУ за обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализуемым в Санкт-Петербургском государственном университете

В целях установления единообразия в основаниях и порядке снижения размера платы для слушателей из числа работников СПбГУ за обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализуемым в СПбГУ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке снижения размера платы для работников СПбГУ за обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализуемым в Санкт-Петербургском государственном университете, в соответствии с Приложением к настоящему Приказу.
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. обеспечить размещение на сайте СПбГУ настоящего Приказа в течение трёх рабочих дней с даты его регистрации.
3. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ к первому проректору.
4. Предложения по изменению и (или) дополнению настоящего Приказа направлять по адресу электронной почты: org@spbu.ru.
5. Установить, что контроль за исполнением Положения, утверждённого в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа, осуществляется в пределах своей компетенции начальником Управления бухгалтерского учета и финансового контроля – главным бухгалтером, начальником Планово-финансового управления.

Положение

о порядке снижения размера платы для работников СПбГУ за обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализуемым в Санкт-Петербургском государственном университете

1. Положение о порядке снижения размера платы за обучение работников СПбГУ по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализуемых в Санкт-Петербургском государственном университете (далее – Положение), устанавливает основания и порядок снижения стоимости образовательных услуг по обучению на дополнительных профессиональных программах (далее – ДПП): программах повышения квалификации (далее – ДПП ПК) и программах профессиональной переподготовки (далее – ДПП ПП), реализуемых в Центрах дополнительных образовательных программ СПбГУ, для слушателей, являющихся работниками СПбГУ.
2. Снижение стоимости образовательных услуг по обучению (далее – скидка) на ДПП ПК и ДПП ПП (далее – ДОП) предоставляется на весь период обучения по ДОП и на установленную настоящим Положением величину.
3. Скидка в порядке, установленном настоящим Положением, может предоставляться следующим категориям работников СПбГУ:
 - 3.1. Работники из числа профессорско-преподавательского состава;
 - 3.2. Работники из числа административно-управленческого персонала;
 - 3.3. Работники Клиники высоких медицинских технологий имени Н.И. Пирогова (далее - КВМТ);
 - 3.4. Работники из числа научных сотрудников, выполняющие учебную работу в соответствии с условиями трудового договора, заключенного в установленном порядке;
 - 3.5. Все категории работников СПбГУ для обучения на ДОП СПбГУ по изучению иностранных языков.
4. Работники СПбГУ имеют право на получение образовательных услуг по обучению на ДОП по профилю профессиональной деятельности с предоставлением скидки в порядке, установленном настоящим Положением, один раз в три года (если иное не предусмотрено требованиями/условиями выполняемой работы по должности).
5. Для работников КВМТ скидка предоставляется на ДОП по медицине, медицинским технологиям и стоматологии на следующих условиях:
 - 5.1. при реализации ДОП с контингентом на уровне точки безубыточности и выше - скидка в размере 100% от стоимости образовательных услуг, а со стажем работы в СПбГУ менее одного года — 50%;

- 5.2. при реализации ДОП с контингентом на уровне ниже точки безубыточности – скидка в размере 90% от стоимости образовательных услуг, а со стажем работы в СПбГУ менее одного года — 50%;
6. Скидка по обучению на ДОП по изучению иностранных языков предоставляется для всех категорий работников СПбГУ на следующих условиях:
- 6.1. группа, полностью состоящая из работников СПбГУ — скидка в размере 80% от стоимости образовательных услуг;
- 6.2. при включении обучающегося в рентабельную группу без увеличения численности, способствующей увеличению количества групп — скидка 100% от стоимости образовательных услуг;
- 6.3. при успешном последовательном освоении многомодульной ДОП по изучению иностранного языка скидка предоставляется также последовательно, при соблюдении условий, перечисленных в п.6.1-6.2.
7. Размер скидок для иных дополнительных образовательных программ составляет:

Категория работников СПбГУ	стаж работы	рентабельная группа	группа сформирована на 75%	группа сформирована менее 75%	группа только из работников СПбГУ
Профессорско-преподавательский состав (ППС)	до 1 года	50%	50%	25%	25%
	до 1 года *при наличии ученой степени к.н. в возрасте до 30 лет	80%	70%	50%	50%
	до 1 года *при наличии ученой степени д.н. в возрасте до 40 лет	90%	80%	50%	50%
	1-3 года	90%	80%	50%	50%
	более 3 лет	100%	90%	80%	70%
Административно-управленческий персонал (АУП) (для Нормативного обучения)	до 1 года	90%	50%	25%	25%
	1-3 года	100%	100%	80%	70%
	более 3 лет	100%	100%	100%	100%
Административно-управленческий персонал (АУП) (прочее обучение)	до 1 года	50%	50%	25%	25%
	1-3 года	90%	80%	50%	50%

	более 3 лет	100%	90%	80%	70%
--	-------------	------	-----	-----	-----

8. Порядок установления скидки:

- 8.1. руководитель работника направляет мотивированную заявку начальнику Управления по работе с персоналом (далее – УРП));
- 8.2. начальник УРП оценивает целесообразность направления на обучение и направляет в адрес руководителя Центра ДОП поручение об организации обучения работника с указанием рекомендуемой скидки;
- 8.3. решение о размере предоставляемой скидки принимает первый проректор по учебной и методической работе, либо уполномоченное им лицо, в соответствии с п. 5 - 7;
- 8.4. руководитель Центра дополнительных образовательных программ организует заключение договора с работником с учетом предоставленной скидки и издание приказ о зачислении на обучение;
- 8.5. предоставление скидки и ее размер оформляется в договоре об оказании платных образовательных услуг по обучению на ДОП и/или в дополнительном соглашении к нему.

9. Начальник Планово-финансового управления предоставляет первому проректору сведения о предоставленных скидках 1 раз в квартал в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в разрезе каждой дополнительной образовательной программе с отражением ФИО и суммы скидки.

10. Документы, необходимые для предоставления скидок:

- 10.1. мотивированная заявка на повышение квалификации со стороны руководителя работника;
- 10.2. согласование/решение о целесообразности направления на обучение со стороны Управления по работе с персоналом с указанием стажа работы в СПбГУ;
- 10.3. заявление работника о предоставлении скидки.

11. При наличии у работника права на скидку по нескольким основаниям, ему предоставляется одна скидка по его выбору. Скидки, предусмотренные настоящим Положением, не суммируются.

12. В случае увольнения работника по любым основаниям предоставленная ему скидка не сохраняется.

13. Предоставление скидки (покрытие недостающей стоимости платных образовательных услуг) осуществляется за счет собственных средств СПбГУ, полученных от приносящей доход деятельности.

14. При внесении изменений в настоящее Положение, ранее предоставленные скидки не изменяются и действуют до окончания срока, на который они установлены.

Первый проректор



Чернова Елена Григорьевна