



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

ПРОТОКОЛ

08 апреля 2020 г.

№74.04-04-2

заседания Ученого совета

Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ

Председатель:	Дергунова Ольга Константиновна	Директор Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ
Ученый секретарь:	Лисовская Антонина Юрьевна	Доцент Кафедры организационного поведения и управления персоналом СПбГУ

Присутствовали: 13 (из 14) членов Ученого совета

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О проблемах и перспективах развития кафедры финансов и учета СПбГУ (А.В. Бухвалов, Заведующий Кафедрой финансов и учета СПбГУ)
2. Разное: О направлениях совместных исследований Института "Высшая школа менеджмента" СПбГУ с ЦБ РФ и компаниями-членами Попечительского совета (Ю.Б. Ильина, Председатель научной комиссии в области менеджмента СПбГУ)

*Соответствующие информационные материалы размещены на странице Института «Высшая школа менеджмента» интернет-портала СПбГУ, а также направлены по электронной почте членам Ученого совета
(Аудио-видео запись прилагается) **

СЛУШАЛИ:

1. О проблемах и перспективах развития кафедры финансов и учета СПбГУ (А.В. Бухвалов, Заведующий кафедрой финансов и учета СПбГУ).

ВЫСТУПИЛИ:

Бухвалов А.В., Заведующий кафедрой финансов и учета СПбГУ, представил членам Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ доклад о проблемах и перспективах развития кафедры финансов и учета СПбГУ. Кафедра финансов и учета СПбГУ была основана в 1996 г. первым деканом факультета «Школа менеджмента» СПбГУ, профессором Ю. В. Пашкусом. Кафедра ведет научные исследования и экспертную работу в области финансов и учета, методическую, учебную и воспитательную работу с обучающимися в указанных областях. Штатный состав: 10 человек, в т.ч., профессор –1, доцент (1.0 ставки) –5, доцент (0.5 ставки) –1, старший преподаватель –2, ассистент (0.5 ставки) –1. За последние годы число штатных преподавателей на кафедре уменьшилось. Важнейшей проблемой является отсутствие на кафедре иностранных преподавателей (необходимо два преподавателя для закрытия основных курсов и придания динамики научной работе). Была отмечена научная активность кафедры: за последние 5 лет сотрудники кафедры выиграли около 10 научных грантов разного уровня, опубликовали статьи в высокорейтинговых научных журналах. Главными направлениями деятельности кафедры, в которых достигнуто российское лидерство, являются исследования в области реальных опционов и риск-менеджмента, а также исследования в области корпоративного управления и совета директоров. Исследовательские работы коллектива кафедры сочетаются с экспертной деятельностью, что доказано многолетними совместными исследованиями по рынку ценных бумаг с агентством CBonds (В.Л. Окулов); участием в наблюдательном совете банка «Уралсиб» (И.В. Березинец); членством в экспертном совете РИД (А.В. Бухвалов). Для усиления позиций кафедры предполагаются следующие действия: усилить кадровый состав кафедры, структуру читаемых спецкурсов профиля планируется еще больше приблизить к практике, сосредоточиться на проблематике корпоративных и стратегических финансов. В учебном процессе на программе бакалавриата, количество «учетных» курсов, читаемых всему потоку студентов, сократить и сконцентрировать, а также обратить внимание на отбор абитуриентов в магистратуру (слушателям необходимо знание математики и технические компетенции).

Казанцев А.К., Профессор Кафедры операционного менеджмента СПбГУ: Прокомментируйте, как будет пополняться состав преподавателей кафедры при отсутствии кадрового резерва?

Кротов К.В., Первый заместитель директора Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ: Комментарий к предыдущему вопросу, уточните, пожалуйста, Вы рассматриваете только привлечение иностранных преподавателей? Есть ли достойные кандидаты на российском рынке?

Бухвалов А.В., Заведующий Кафедрой финансов и учета СПбГУ, отметил, что во многом проблема с кадрами возникла из-за отсутствия аспирантуры по специальности. В целом, в России высококлассных преподавателей финансов никто не готовит.

Дергунова О.К., Директор Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ: Уточните, пожалуйста, Вы хотите объединить курсы «Финансовый учет» и «Финансовый анализ». Когда это будет реализовано?

Бухвалов А.В., Заведующий кафедрой финансов и учета СПбГУ: Планируем с сентября 2020 года, если будет такая возможность.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

1.1. Принять информацию к сведению.

СЛУШАЛИ:

2. Разное: О направлениях совместных исследований Института "Высшая школа менеджмента" СПбГУ с ЦБ РФ и компаниями—членами Попечительского совета.

ВЫСТУПИЛИ:

Ильина Ю.Б., Председатель научной комиссии в области менеджмента СПбГУ, представила информацию по вопросу. Было отмечено, что предложений по совместным исследованиям с Центральным банком РФ поступило меньше, что обусловлено спецификой деятельности Центрального банка РФ. Были предложены следующие проекты:

- Формирование цифровых бизнес-моделей для российских банков в условиях меняющейся бизнес—среды
- Исследования эффективности новых инструментов финансирования бизнес-проектов (краудинвестинг, ICO)
- Финансовая грамотность как фактор развития человеческого капитала
- Финансовая грамотность населения России подросткового возраста
- Политика Центрального банка РФ и экономическое развитие
- Развитие инструментов финансового рынка РФ для повышения эффективности ГЧП в контексте нацпроектов и национальных целей развития РФ
- Разработка методики расширенной антикоррупционной экспертизы и ее применение к нормотворческой практике ЦБ РФ
- Использование Положения о закупках для повышения эффективности закупочной деятельности субъектов государственно—корпоративных закупок

Направления исследований для компаний—членов Попечительского совета были представлены в следующих сферах:

- Управление человеческими ресурсами
- Финансы, инвестиции
- Управление трансформацией бизнеса, цифровые бизнес—модели, искусственный интеллект
- Картирование знаний
- Big Data
- Предпринимательство, инновации в бизнес—моделях
- Устойчивость в цепях поставок, кооперация и координация в сетях поставок
- Формирование культуры внутрифирменного предпринимательства

От компаний—членов Попечительского совета, исследователи ожидают человеческих (временных), информационных, финансовых и материальных ресурсов, в свою очередь, компании—члены Попечительского совета могут получить образовательные продукты, диагностические отчеты, аналитические отчеты с набором рекомендаций, программное обеспечение для тестирования продукта, методики картирования знаний и другие решения.

Дергунова О.К., Директор Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ: Уточните, пожалуйста, предполагается единообразный подход к формированию предложений направлениях совместных исследований, или каждая кафедра самостоятельно может формировать продукт и индивидуально общаться с компаниями?

Ильина Ю.Б., Председатель научной комиссии в области менеджмента СПбГУ: Многие кафедры указали, каким компаниям могут быть интересны их исследования (например, ПАО «РЖД», и т.д.). Можно уточнить таргетированность, а также представить информацию по общим темам (на проекте будут объединены несколько кафедр).

Гаврилова Т.А., Профессор Кафедры информационных технологий в менеджменте СПбГУ: Следует укрупнить темы, выделить до 5 больших областей и в каждой области сгруппировать имеющиеся предложения.

Ильина Ю.Б., Председатель научной комиссии в области менеджмента СПбГУ: Да, многие проекты носят междисциплинарный характер.

Дергунова О.К., Директор Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ: Вы не думали выбрать 1-2 главные темы, которые Школа могла развивать как центр научной мысли, а потом предлагать наработки в области данных исследований компаниям– членам Попечительского совета?

Гаврилова Т.А., Профессор Кафедры информационных технологий в менеджменте СПбГУ: Это может быть сложно в силу специфики работы кафедр, разных парадигм наук.

Благов Ю.Е., Доцент Кафедры стратегического и международного менеджмента СПбГУ: Предложения по совместным исследованиям можно оформить в виде матрицы укрупненных тем по компании и ее отделам.

Дергунова О.К., Директор Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ: Следует учитывать также важность горизонтальных связей и вести диалог с компаниями– членами Попечительского совета в разрезе исследований. Нужен спрос со стороны компаний на проводимые исследования, и его надо формировать.

Бухвалов А.В., Профессор Кафедры финансов и учета СПбГУ, отметил, что было бы целесообразным проводить совместные мероприятия, научно-практические конференции для возможности общения с компаниями и рассмотрения совместных тем.

Яблонский С.А., Доцент Кафедры информационных технологий в менеджменте СПбГУ: Можно оформить предложение для исследований в виде вебинаров или онлайн конференций, сейчас доступность компаний для таких мероприятий намного больше.

Члены Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ согласились с предложением.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

2.1. Принять информацию к сведению.

2.2. Ильиной Ю.Б., Председателю научной комиссии в области менеджмента СПбГУ, представить направления совместных исследований Института "Высшая школа менеджмента" СПбГУ с ЦБ РФ и компаниями–членами Попечительского совета с учетом замечаний членов Ученого совета Института "Высшая школа менеджмента".

Председатель Ученого совета Института
«Высшая школа менеджмента» СПбГУ

О. К. Дергунова

Председательствующий на заседании
Ученого совета Института «Высшая
школа менеджмента» СПбГУ

К. В. Кротов

Ученый секретарь

А. Ю. Лисовская