



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

ПРОТОКОЛ

21 ноября 2019 г.

заседания Ученого совета  
Экономического факультета

№ 8

Санкт-Петербургского государственного университета

Председатель Ученого совета: декан, профессор О.Л. Маргания  
Председательствующий на заседании: профессор С.А. Белозёров  
Ученый секретарь: доцент И.В. Воробьева  
Присутствовали: 12 (из 15) членов Ученого совета

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обсуждение кандидатур на замещение по конкурсу должностей научно-педагогических работников СПбГУ.
2. Научный доклад на тему «Современный менеджмент: проблемы и вызовы». Докладчик: профессор Ю.А. Маленков.
3. Разное.

Соответствующие информационные материалы размещены на странице Экономического факультета интернет-портала СПбГУ, а также направлены по электронной почте членам Ученого совета факультета.

1. СЛУШАЛИ: Обсуждение кандидатур на замещение по конкурсу должностей научно-педагогических работников СПбГУ.

Счетная комиссия: профессор Н.В. Пахомова, профессор В.В. Ковалев, доцент Г.В. Борисов.

При обсуждении все члены Ученого совета факультета располагали информацией об индексах Хирша РИНЦ, Web of Science Core Collection и Scopus, о публикациях за последние 3 года в базах данных Хирша РИНЦ, Web of Science Core Collection и Scopus.

- 1.1. О рекомендации Ученому совету СПбГУ к избранию на должность.

ВЫСТУПИЛИ: профессор С.А. Белозёров, доцент И.В. Воробьева, доцент А.А. Никитина, первый заместитель декана, доцент Ю.Н. Гузов (информация, вопросы, уточнения).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

1. Рекомендовать Ученому совету СПбГУ Иванову-Славянскую Наталью Валентиновну избрать по конкурсу на должность доцента (0,25 ст.), научные специальности 10.02.04 – Германские языки; 13.00.02 – Теория и методика

обучения и воспитания. Результаты тайного голосования (за — 12, против — нет, недействительных бюллетеней — нет).

1.2. Об избрании по конкурсу на должность.

ВЫСТУПИЛИ: профессор С.А. Белозёров, профессор А.Н. Лякин (информация, вопросы, уточнения).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: считать Фаизову Анну Андреевну избранной по конкурсу на должность доцента (1,0 ст.), 08.00.13 Математические и инструментальные методы экономики. Результаты тайного голосования (за — 12, против — нет, недействительных бюллетеней — нет).

2. СЛУШАЛИ: Научный доклад на тему «Современный менеджмент: проблемы и вызовы».

ВЫСТУПИЛИ: профессор Ю.А. Маленков.

В своем докладе профессор Ю.А. Маленков остановился на наиболее важных проблемах современного менеджмента в России. Прежде всего, показал ошибочные подходы к этой категории. Пояснил, что в широком смысле менеджмент означает: процессы постановки и достижения целей организаций; управленческий персонал организации; теорию управления коллективами и организациями, включая разработку методологий, концепций и обобщение опыта эффективного руководства; искусство управления, поиска и нахождения лучших способов руководства и решения управленческих задач.

Докладчик дал определение сущности современного менеджмента, разработанное в СПбГУ, как системы научно-обоснованных воздействий на персонал и организации для достижения менеджерами поставленных целей. В результате этих воздействий обеспечивается рост эффективности, конкурентоспособности, устойчивости развития и качества жизни работников и населения в целом. По мнению докладчика, следует, в отличие от широко распространенных подходов, разделять виды менеджмента, включая государственный, муниципальный, менеджмент компаний, менеджмент развития личности, каждый из которых содержит наряду с общими специфические методы, цели, критерии.

В качестве **приоритетных проблем современного менеджмента** профессор Ю.А. Маленков определил такие как управление созданием эффективной конкурентоспособной экономики и переход к инновационному развитию (предприятия - регионы- национальная экономика); управление созданием нового качества трудовых ресурсов и продвижения лидеров интегративного и прогрессивного типа в организациях; формирование менеджеров нового типа; создание новой мотивации эффективного труда; устранение быстро растущей бюрократии; плохие условия для развития фундаментальной теории менеджмента, создающей конкурентные преимущества экономики. Среди **вызовов современного менеджмента** в докладе были выделены имитация эффективного менеджмента или его идеализация; деградация теории менеджмента, ее полное подчинение маркетинговой доминанте; выдвижение теоретически необоснованных концепций («менеджмент без менеджеров», «3d менеджмент» и другие); полное отсечение прошлого положительного опыта и методов эффективного управления, погоня за ярким «новоделом»; инвестирование в бюрократизированный аппарат, а не в лидеров и инноваторов. Докладчик привел пример практически забытого эффективного опыта прошлых десятилетий - план действий по Э. Демингу, включающий 7 шагов и 14 принципов, которые полностью отвечают современным условиям.

В докладе было обращено внимание на главные угрозы развитию экономики РФ и роль менеджмента в их преодолении. Профессор Ю.А. Маленков осветил новые

концепции современного менеджмента, в том числе концепцию 3d менеджмента и ее модификацию 2016-2019 гг. модель «Звезды» Дж. Гэлбрейта. Показал маркетинговый характер основной части новых концепций, их малую практическую и теоретическую значимость, ошибки подходов. По мнению докладчика, существует немного действительно эффективных концепций, но требуются большие усилия, чтобы их определить и использовать в российской экономике. В частности, был приведен пример эффективной зарубежной концепции Lean Six Sigma и кратко описал ее положительные стороны.

Состояние современного российского менеджмента на большей части предприятий характеризуется рядом серьезных проблем. Среди них - опора на опыт, недооценка теории управления, медленная адаптация к изменениям, сохранение бюрократии; отсутствие стратегии и единства в системе стратегия-тактика – оперативное планирование; фрагментарное и механическое использование зарубежного опыта управления без критического анализа и развития методов управления; низкий уровень социальной ответственности бизнеса; отсутствие стандартов в управлении; затухание процессов повышения квалификации, в том числе руководителей и менеджеров; выбор ошибочных приоритетов инвестирования; низкая оценка человеческого капитала, слабая мотивация и стимулирование.

В докладе был приведен пример успешного руководителя прошлых периодов директора Института кибернетики академика В.М. Глушкова, который настаивал, чтобы в СССР каждый руководитель, невзирая на высоту должности сдавал бы «техминимум» по управлению. Но это было отвергнуто правящей властью, так как «небожители СССР» считали, что, заняв высокие посты они «знают все и не нуждаются в знаниях». Судьба СССР всем известна. Это при том, что в США в это же время рекомендовалось всем топ-менеджерам государственного управления и бизнеса обязательно еженедельно тратить не менее 2 часов на поиск и усвоение новых знаний по управлению.

Для преодоления проблем в СПбГУ создана концепция прогрессивного менеджмента (системно-интеграционная концепция менеджмента), основанная на интеграции научных подходов к менеджменту, включающих системный подход, процессный подход, информационный подход, ситуационный подход, стратегический подход, социально-экономический подход, интеграционный подход. Докладчик кратко описал систему современного прогрессивного менеджмента, содержащую интеллектуальное ядро, виды общего менеджмента, специальные (объектно-ориентированные) виды менеджмента, информационные системы, ресурсы. Показал принципиальную схему интегрированного прогрессивного менеджмента, содержащую новую концепцию гуманных отношений в менеджменте, изложил важнейшие принципы эффективного менеджмента. Профессор Ю.А. Меленков привлек внимание к одной из главных угроз современного менеджмента – превращению его в бюрократический менеджмент, что ведет к разрушению системы экономики в целом. Это, по мнению докладчика, также может произойти и в результате бюрократизированной цифровизации, под видом которой будут созданы дефектные системы управления.

Докладчик показал различия между прогрессивным менеджментом и бюрократизированным, технократическим управлением и изложил важнейшие принципы дебюрократизации: осознание ущерба, наносимого бюрократией и невозможности решения ключевых проблем без дебюрократизации; переход к приоритету осязаемых конечных результатов, периодический реинжиниринг; открытость, ясность и прозрачность стратегических решений и планируемых изменений, переход к новым критериям (конкурентоспособность, персональная ответственность); упрощение и открытость схем и процессов движения денежных средств; перенос центра тяжести в подготовке менеджеров на активные методы обучения оценку человеческого капитала;

подготовка руководителей на основе профессиональных деловых игр и Деловых учений; создание и применение новых стандартов управленческой деятельности; установление новой системы стимулирования высокопродуктивного труда менеджеров в зависимости от конечных результатов труда и безупречного соблюдения ими принятых стандартов управления.

В заключение профессор Ю.А. Маленков выделил в качестве наиболее важных вызовов современному менеджменту в России: 1) быстро растущую и усиливающуюся во всех сферах бюрократию, которая способна разрушить не только организации, но и целые государства, что подтвердил опыт развития многих стран, начиная с Древнего Китая; 2) слабые возможности фундаментальных исследований современного менеджмента (оценки проводятся по текущим результатам, краткосрочность и сложность получения грантов, отсутствие крупных исследований).

В обсуждении доклада приняли участие доцент О.А. Канаева, профессор Н.В. Пахомова, профессор Ю.В. Кузнецов, профессор В.В. Ковалев, профессор А.Н. Лякин (вопросы, комментарии). В частности, вопросы касались зарубежного опыта менеджмента (западного, китайского) и его использования, остроты проблем менеджмента для России, новых учебных дисциплин по управленческим специальностям в российских вузах, уточнения понятийного аппарата менеджмента, внедрения новой системы международных стандартов и задачах менеджмента, системы методов в современном менеджменте, места финансового менеджмента и ключевых показателей, совершенствования системы управления, проблематики современного менеджмента для дальнейших исследований.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ:** принять информацию к сведению.

3. СЛУШАЛИ: О подготовке к проведению IV Международного экономического симпозиума СПбГУ- 2020.

**ВЫСТУПИЛИ:** С.А. Белозёров, профессор, председатель научной комиссии факультета.

Профессор С.А. Белозёров выступил с информацией по организационным вопросам подготовки к проведению IV Международном экономическом симпозиуме – 2020, посвященном 80-летию экономического факультета СПбГУ. В рамках IV Международного экономического симпозиума состоятся: VII Международная научно-практическая конференция «Устойчивое развитие: Общество и Экономика», VI Международная научная конференция — Соколовские чтения, Международная конференция молодых ученых-экономистов «Развитие современной экономики России». Для участия в Симпозиуме приглашаются научные работники, преподаватели, аспиранты и студенты высших учебных заведений, представители реального и финансового секторов экономики, государственных структур.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ:** принять информацию к сведению.

Председательствующий на заседании  
Ученого совета Экономического факультета

С.А. Белозёров

Ученый секретарь

И.В. Воробьева