



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

28 июня 2018 г.

ВЫПИСКА
из протокола

№ 93.04-04-7

заседания Ученого совета Юридического факультета
Санкт-Петербургского государственного университета

Подлинник протокола находится в делах Ученого совета

Председатель Ученого совета: декан, доцент С.А. Белов

Ученый секретарь: профессор Е.Б. Хохлов

Заседание проводилось путем заочного голосования

Голосовали 18 (из 23) членов Ученого совета

СЛУШАЛИ: Об изменении наименования «Кафедра трудового права и охраны труда» на «Кафедра трудового и социального права». Служебная записка с предложением об изменении наименования Кафедры трудового права и охраны труда на «Кафедра трудового и социального права» поступила от заведующего Кафедрой трудового права и охраны труда, профессора Е.Б.Хохлова.

В заочном голосовании принимали участие 18 из 23 членов Ученого совета Юридического факультета Санкт-Петербургского государственного университета (из них 12 – голосовали с помощью электронной почты, 6 – С.А. Белов, О.А.Городов, Е.Б. Хохлов, А.В. Поляков, Г.К. Толстой, М.В. Филиппова выразили свое мнение по телефону или лично).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: на основании результатов заочного голосования (за-18, против-нет, воздержался-нет) поддержать предложение об изменении наименования «Кафедра трудового права и охраны труда» на «Кафедра трудового и социального права».

Председатель Ученого совета
Юридического факультета СПбГУ

С.А. Белов

Верно:

Председатель Ученого совета
Юридического факультета СПбГУ

С.А. Белов

«4» июля 2019 г.



СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

26.06.2019 № 93.08/8- 27

Декану
Юридического факультета СПбГУ
Белову С.А.

Об изменении названии кафедры

Уважаемый Сергей Александрович!

Кафедра трудового права была создана в Ленинградском государственном университете по инициативе выдающегося русского ученого-правоведа В.М. Догадова в 1930 г. Это был период становления и развития трудового права как отрасли советского социалистического права. Как следует из самого наименования кафедры, основным учебным предметом, преподававшимся сотрудниками кафедры в соответствии с тогдашними учебными планами, было трудовое право, включавшее в себя в том числе и проблемы социального страхования и социального обеспечения. Вместе с тем, с формированием примерно с середины шестидесятых годов прошлого века самостоятельной отрасли права – права социального обеспечения, эта отрасль постепенно выделилась в качестве учебного предмета, преподаваемого на кафедре.

В начале семидесятых годов в структуру кафедры была включена лаборатория охраны труда. Сотрудниками лаборатории являлись кандидаты технических наук, научная специализация которых заключалась в разработке технических средств охраны труда в производственных отраслях народного хозяйства. Соответственно с полным на то основанием кафедра приобрела то наименование, которое оно имеет и в настоящее время – кафедра трудового права и охраны труда СПбГУ.

В конце девяностых – начале двухтысячных годов лаборатория охраны труда была расформирована, часть ее сотрудников покинула университет, оставшиеся немногочисленные сотрудники были включены в общеуниверситетские структуры, специализированные на вопросах охраны труда, гражданской обороны и борьбе с чрезвычайными ситуациями. Таким образом, с этого времени нынешнее наименование кафедры является лишь данью исторической традиции и совершенно не отражает существо той деятельности, на которой сейчас специализируется кафедра.

С одной стороны, вопросами охраны труда сотрудники кафедры занимаются лишь в самой общей форме, в той мере, в какой они находят

выражение в праве, причем эти вопросы рассматриваются в рамках курсов трудового права и права социального обеспечения.

С другой стороны, вследствие изменения обществом модели своего политического и социально-экономического устройства, одним из важнейших направлений деятельности государства является *социальная политика* (что подчеркивается и ст. 7 Конституции Российской Федерации). Поэтому различные аспекты этой политики представляют собой сложный комплекс проблем, составляющих предмет многих социально-гуманитарных наук. В области права такие проблемы подлежат исследованию в рамках особого правового образования – *социального права*. Следует заметить, что значимость такого рода правовых проблем прекрасно осознаются в зарубежных странах (в качестве примера можно привести немецкий Институт социального права Общества Макса Планка). В нашей стране также существуют структурные подразделения вузов, специализированных на проблематике социального права (например, кафедра социального права Омского государственного университета). Сотрудники кафедры трудового права и охраны труда Петербургского государственного университета принимают активное участие в разработке проблематики социально-правового характера, причем эта работа была начата, как минимум, два десятилетия назад. В настоящее время такая деятельность осуществляется по ряду направлений: научных исследований (имеется целый ряд соответствующих работ), экспертной деятельности (сотрудники кафедры выступали экспертами, в частности, по запросам Конституционного Суда РФ), наконец, в части преподавания (сотрудники кафедры принимают участие в преподавании межкафедрального учебного курса «Социальное право», кроме того, кафедра осуществляет преподавание курсов отечественного права социального обеспечения и права социального обеспечения Китайской Народной республики). Нет никаких сомнений, что проблематика социального права будет оставаться актуальной в обозримом будущем, более того, она будет расширяться и углубляться.

Таким образом, существующее ныне наименование кафедры не соответствует содержанию осуществляемой ею научной, учебной и экспертной деятельности. Более того, такое наименование способно дезориентировать тех лиц и организаций, которые могли бы выступить в качестве ее партнеров, и тем самым ограничить круг ее потенциальных внешних контактов, в том числе и в части получения соответствующих грантов.

Ввиду изложенного ходатайствуем об изменении названия кафедры: вместо наименования «Кафедры трудового права и охраны труда» просим

присвоить ей наименование «Кафедра трудового и социального права». Кадровый потенциал, как и научный задел, необходимые для обеспечения решения задач, возникающих вследствие изменения названия, на кафедре имеется.

Зав. кафедрой



проф. Хохлов Е.Б,