

АННОТАЦИЯ к методической работе Денисова А.Ф. «Не упустить детали, или что может осложнить жизнь специалисту по УЧР».

Практически каждый специалист в области управления человеческими ресурсами знает весь диапазон функциональных задач, которые являются базовыми в ходе управления людьми в компании, даже если в его обязанности входит лишь одно функциональное направление. Это такие функции как поиск и отбор персонала, адаптация персонала, обучение и развитие персонала, мотивация персонала, оценка персонала, высвобождение персонала. Однако профессиональная деятельность специалистов HR направления может быть «обогащена» необычными задачами и проблемами. Методическая работа «Не упустить детали, или что может осложнить жизнь специалисту по УЧР» рассматривает перечень таких задач специалиста по управлению персоналом, как: управление «трудоголиками»; юридические и профессиональные аспекты работы с рекомендациями; нормативные и организационные задачи при проведении корпоративных мероприятий, их меню, увязка с законодательством, необходимость в event менеджменте; юридические и финансовые аспекты привлечения иностранных специалистов; проблема организации труда персонала в open-space и др.

АННОТАЦИЯ к учебно-методическому пособию Денисова А.Ф. «Отбор персонала».

Учебно-методическое пособие «Отбор персонала» имеет своей целью ознакомление читателей с комплексом основных понятий, терминов и базовых концепций отбора персонала. Это первая книга в рубрике «Отбор и оценка персонала». Книга ориентирована на формирование системных представлений о эффективных методах привлечения и отбора персонала с учетом организационных особенностей управления персоналом в России. Учебно-методическое пособие затрагивает такие темы как: маркетинг персонала; анализ рабочего места; стратегии отбора персонала в современных условиях; технологии отбора персонала и др.