



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

03.09.2018

№ 8648/1

Об утверждении Положения  
о системе управления охраной труда  
в Санкт-Петербургском государственном университете

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации в целях создания и эффективного функционирования системы управления охраной труда в Санкт-Петербургском государственном университете

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в Санкт-Петербургском государственном университете (Приложение к настоящему Приказу) и ввести его в действие с даты издания настоящего Приказа.
2. Начальнику Управления по связям с общественностью Зайнуллину Т.Т. опубликовать приказ на сайте СПбГУ в течение одного дня со дня его издания.
3. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять по адресу: [org@spbu.ru](mailto:org@spbu.ru).
4. За разъяснением настоящего Приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приёмная» на сайте СПбГУ к заместителю ректора по правовым вопросам Пенову Ю.В.
5. Контроль за внедрением и соблюдением Положения возложить на заместителя по эксплуатации материально-технической базы первого проректора Кузьмина К.А.

Ректор

Н.М. Кропачев

от 09.09.2018 № 8648/1

**Положение  
о системе управления охраной труда в СПбГУ**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в СПбГУ разработано в целях создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в СПбГУ, устанавливает структуру и основные положения о СУОТ.
- 1.2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется в СПбГУ посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом достижений современной науки и наилучших практик на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.
- 1.3. Требования СУОТ обязательны для всех работников СПбГУ, а также для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях СПбГУ.

**2. Политика СПбГУ в области охраны труда**

- 2.1. Политика в области охраны труда обеспечивает:
- 2.1.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- 2.1.2. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- 2.1.3. Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- 2.1.4. Учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- 2.1.5. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- 2.1.6. Обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- 2.1.7. Персональную ответственность должностных лиц в обеспечении безопасных условий труда и выполнении иных обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики своей профессиональной деятельности.
- 2.2. При определении Политики в области охраны труда СПбГУ обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда в СПбГУ и обсуждение Политики в области охраны труда.

### **3. Цели СПбГУ в области охраны труда**

3.1. Основные цели СПбГУ в области охраны труда (далее - Цели) содержатся в Политике СПбГУ в области охраны труда и достигаются путем реализации в СПбГУ процедур, предусмотренных настоящим Положением.

3.2. К Целям относятся:

3.2.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда путем предотвращения (или снижения частоты) производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.2.2. Снижение уровня профессиональных рисков;

3.2.3. Повышение эффективности СУОТ.

3.2. Цели согласуются с требованиями соответствующих законов и иных нормативных правовых актов, относящихся к охране труда.

3.3. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе на основе измеримых показателей.

### **4. Обеспечение функционирования СУОТ**

4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами СПбГУ производится локальными актами, в планах мероприятий, а также в трудовых договорах и должностных инструкциях работников СПбГУ.

4.2. Ответственность за обеспечение соблюдения требований охраны труда на всей территории, во всех зданиях и сооружениях СПбГУ, за организацию работ по охране труда в СПбГУ возлагается непосредственно на заместителя по эксплуатации материально-технической базы первого проректора.

4.3. В сфере охраны труда устанавливаются обязанности для всех работников СПбГУ.

4.4. Для координации и организации совместных действий по обеспечению и соблюдению требований охраны труда в СПбГУ создается комитет по охране труда. Состав комитета утверждается приказом проректора по организации работы с персоналом.

### **5. Процедуры, направленные на достижение целей СПбГУ в области охраны труда**

5.1. В СПбГУ используются следующие Процедуры:

5.1.1. Процедура подготовки работников по охране труда;

5.1.2. Процедура управления профессиональными рисками;

5.1.3. Процедура информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

5.2. В работе по организации Процедуры подготовки работников по охране труда должностные лица руководствуются утвержденным порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда в СПбГУ. В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ.

5.3. С целью организации Процедуры управления профессиональными рисками в СПбГУ реализуются следующие мероприятия по управлению профессиональными рисками:

5.3.1. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется в рамках проведения специальной оценки условий труда;

5.3.2. При рассмотрении опасностей в СПбГУ проводится анализ всех выявленных

опасностей исходя из приоритета снижения уровня создаваемого ими профессионального риска с учетом не только штатных условий деятельности СПбГУ, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями;

5.3.3. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются в СПбГУ с учетом сложности выполняемых операций.

5.4. С целью организации Процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся компенсациях проректор по организации работы с персоналом организует ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

5.5. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

5.5.1. Обеспечение рационального использования рабочего времени;

5.5.2. Организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

5.5.3. Обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

5.5.4. Поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.6. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с локальными актами.

## **6. Планирование мероприятий по реализации Процедур**

6.1. С целью реализации Процедур в СПбГУ ежегодно заместителем по эксплуатации материально-технической базы первого проректора утверждается план мероприятий, направленных на повышение эффективности охраны труда (далее - План).

6.2. В Плате отражаются:

6.2.1. Результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в СПбГУ;

6.2.2. Общий перечень проводимых мероприятий;

6.2.3. Ожидаемый результат по каждому мероприятию;

6.2.4. Сроки реализации каждого мероприятия;

6.2.5. Лица, ответственные за реализацию мероприятий;

6.2.6. Источник финансирования проведения мероприятий.

## **7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации Процедур**

7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

7.1.1. Оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

7.1.2. Получение информации для определения результативности и эффективности Процедур;

7.1.3. Получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

## **8. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

8.1. В целях улучшения использования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

8.1.1. Достижение целей СПбГУ в области охраны труда;

8.1.2. Способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей СПбГУ, предусмотренных законодательством;

8.1.3. Эффективность мероприятий, проводимых в СПбГУ, намеченных по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

8.1.4. Необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц СПбГУ в области охраны труда, перераспределение ресурсов СПбГУ;

8.1.5. Необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## **9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания**

9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости должностными лицами устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

9.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий.

9.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в СПбГУ устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

9.4. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в установленном порядке.