



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(СПбГУ)

## П Р И К А З

19.01.2018

№ 212/1

О завершении специальной оценки  
условий труда

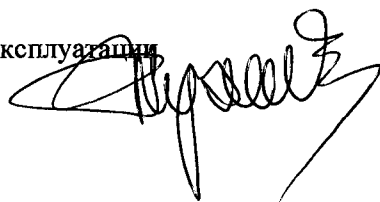
Во исполнение требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьёй 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда», Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению», на основании Отчёта о проведении специальной оценки условий труда, рекомендованного к утверждению,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Считать специальную оценку условий труда на рабочих местах, проведённую в соответствии с приказом начальника Главного управления по эксплуатации материально-технической базы от 14.03.2017 № 2128/1 «О формировании комиссии по проведению в 2017 году специальной оценки условий труда», завершённой.
2. Утвердить отчёт о проведении специальной оценки условий труда: количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда – 1133; количество работников, занятых на этих рабочих местах – 1151 человек; количество рабочих мест с вредными условиями труда – 13; количество работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда – 19 человек.
3. Повторную специальную оценку условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда проводить не реже 1 раза в 5 лет с момента окончания проведения предыдущей специальной оценки. При вводе в эксплуатацию новых рабочих мест, при несчастном случае или профзаболевании, причиной которых послужили вредные или опасные условия труда, проводить внеплановую специальную оценку. Повторную специальную оценку рабочих мест с допустимыми условиями труда при изменении условий и характера труда производить в году, следующему за годом, в котором произошли такие изменения. Заявки на проведение мероприятий по специальной оценке рабочих мест в 2018 году направлять заместителю начальника Отдела охраны труда Коровину И.В. по форме Приложения № 3 к настоящему приказу.
4. Заместителю начальника отдела охраны труда Коровину И.В. в срок до 15.02.2018:
  - 4.1. организовать ознакомление сотрудников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах под подпись в картах специальной оценки условий труда;
  - 4.2. учесть результаты специальной оценки и факт ознакомления работников с ними в информационной системе SAP «Управление персоналом и расчет заработной платы»;

- 4.3. направить начальнику Управления кадров Морозовой С.В. и начальнику ПФУ Осиповой В.И. Список работников СПбГУ, занятых на тяжёлых работах, вредными и (или) опасными и иными условиями труда, для предоставления компенсаций по результатам проведения специальной оценки условий труда 2017 года в СПбГУ (Приложение № 1 к настоящему приказу) и Список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 12.04.2011 г. № 302н по результатам специальной оценки по условиям труда в 2017 году (Приложение № 2 к настоящему приказу);
- 4.4. на основании сведений о специальной оценке условий труда, внесенных в SAP, сформировать проект запроса первому проректору по экономике для согласования источника и объема финансирования на обеспечение компенсаций работникам;
- 4.5. направить в Государственную инспекцию труда в г. Санкт-Петербурге результаты проведения специальной оценки условий труда;
- 4.6. на основании результатов специальной оценки условий труда организовать (по согласованию с начальником Главного управления по организации работы с персоналом) направление работников СПбГУ на обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования);
- 4.7. обеспечить планирование и учет прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) в информационной системе SAP «Управление персоналом и расчет заработной платы»;
- 4.8. в соответствии с п. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда» разработать, согласовать и представить на утверждение и.о. начальника Главного управления по эксплуатации материально-технической базы «План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в СПбГУ на 2018 год»;
- 4.9. предоставить начальнику Главного Управления по организации работы с персоналом Еремееву В.В. информацию о работниках, чьи рабочие места прошли специальную оценку условий труда, для организации внесения сведений об условиях труда в трудовые договоры.
5. И.о. начальника Управления – Службы информационных технологий Жамойдо А.Б. оказать содействие заместителю начальника Отдела охраны труда в доработке инфотипов SAP (по запросу), используемых для учета сведений о специальной оценке условий труда и медицинских осмотрах (обследованиях).
6. Начальнику Управления кадров Морозовой С.В. после получения информации в соответствии с п.п. 4.3, 4.9 настоящего приказа организовать внесение сведений об условиях труда в трудовые договоры.
7. Начальнику Управления по связям с общественностью СПбГУ Зайнуллину Т.Т. обеспечить размещение настоящего Приказа на официальном сайте СПбГУ в течение трёх рабочих дней со дня его издания.
8. Предложения по изменению и (или) дополнению настоящего Приказа направлять по адресу: org@spbu.ru.
9. За разъяснением настоящего Приказа обращаться посредством сервиса «Виртуальная приёмная» на сайте СПбГУ к и.о. начальника Главного управления по эксплуатации материально-технической базы СПбГУ.
10. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Главного управления по эксплуатации  
материально-технической базы СПбГУ



К.А.Кузьмин

Приложение № 1  
к Приказу

от 19.01.18 № 212/п

УТВЕРЖДАЮ

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации сотрудников

\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Руководитель коллектива сотрудников

\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Руководитель кадровой службы

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Начальник Планово-финансового управления

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

### СПИСОК

работников СПбГУ, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, для предоставления компенсаций по результатам проведения специальной оценки условий труда 2017 года в Санкт-Петербургском государственном университете

№ п/п	№ карты СОУТ	Должность, подразделение, адрес	Фамилия, имя, отчество	Класс условий труда, наименование фактора	Виды гарантий и компенсаций			
					Повышенная оплата труда работников (% к окладу по должности)	Дополнительный отпуск (календарных дней)	Продолжительность рабочей недели (час)	Бесплатная выдача молока (0,5л за смену)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Наименование структурного подразделения								
				3.3 (шум)	4% тарифной ставки. Постановление от 03.10.1986 № 387/22-78	7 календарных дней. Гл.19, раздел V, ст. 117 ТК РФ	36 часов в неделю – Ст.92 ТК РФ	-

				3.2				
				3.1 Микроклимат	4% тарифной ставки. Постановление от 03.10.1986 № 387/22-78			

Ответственный за подготовку списка \_\_\_\_\_  
      \_\_\_\_\_  
      (И.О.Фамилия)

тел. \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Приказу

от 19.01.18 № 212/п

УТВЕРЖДАЮ

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации сотрудников

\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Руководитель коллектива сотрудников

\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Руководитель кадровой службы

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

### СПИСОК

работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 12.04.2011 г. № 302н по результатам специальной оценки по условиям труда в 2017 году

№ п/п	№ карты СОУТ	Фамилия, имя, отчество (полностью)	Год рождения (возраст)	Пол (м/ж)	Должность	Стаж работы в должности	Профессионально вредные факторы по прил. № 1,2 к Приказу № 302н от 12.04.2011	Периодичность	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Наименование структурного подразделения									
								-	-

Ответственный за подготовку списка \_\_\_\_\_  
подпись (И.О.Фамилия)

тел. \_\_\_\_\_

Приложение № 3  
к Приказу  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Перечень рабочих мест (наименование подразделения) СПБГУ, выставляемых на специальную оценку по условиям труда в 2018 году

№ п/п	№ рабочего места	Подразделение	Должность	СНИЛС	Фамилия, имя, отчество	Пол	Место проведения измерений факторов производственной среды и производственного процесса	Продолжительность воздействия (% от смены)	Продолжительность работы за ПК (% от смены)	Используемое сырье и материалы	Наименование оборудования	Голосовая нагрузка, (час/нед)	Инвалидность	Доля занятости
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Исполнитель: \_\_\_\_\_  
телефон, e-mail