



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

28.12.2017

№ 13217/1

О внесении изменений и дополнений
во Временное положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет»
(в части оплаты труда работников Клиники высоких медицинских технологий
им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар))

В целях исполнения Постановления Правительства Российской Федерации от 10.02.2015 № 184-р, приказа ректора СПбГУ от 27.06.2016 №5263/1 «Об организации в СПбГУ работы по исполнению распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.02.2015 № 184-р», с учетом утвержденного плана мероприятий по исполнению в 2017 году распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.02.2015 № 184-р (приказ от 25.04.2017 №4172/1), на основании пункта 9.1.35 приказа ректора от 08.08.2008 №1093/1 «О распределении полномочий между должностными лицами Санкт-Петербургского государственного университета» (с последующими изменениями и дополнениями)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести во Временное положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет», введенное в действие приказом ректора от 28.11.2008 №1712/1 (с изменениями и дополнениями, внесенными приказами от 22.10.2012 №4538/1, от 19.06.2013 №2239/1) (далее – Положение) следующие изменения:
 - 1.1. пункт 1.9 Положения после слов «работникам Университета» дополнить словами «(за исключением работников Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар))»;
 - 1.2. дополнить Положение разделом 10 «Порядок и условия оплаты труда работников Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар)» в редакции Приложения №1 к настоящему приказу;

- 1.3. дополнить Положение Приложением №9 «Размеры должностных окладов и повышающих коэффициентов работников Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар)» в редакции Приложения №2 к настоящему приказу;
- 1.4. дополнить Положение Приложением №10 «Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение работниками Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар) надбавок» в редакции Приложения №3 к настоящему приказу.
2. Установить, что изменения и дополнения Положения в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа вступают в силу 29.12.2017.
3. Начальнику Планово-финансового управления Осиповой В.И. обеспечить планирование расходов на оплату труда работников Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар) в соответствии с настоящим приказом.
4. Начальнику Управления по связям с общественностью СПбГУ Зайнуллину Т.Т. разместить настоящий приказ на сайте СПбГУ в разделе «Администрация/Документы/Новая система оплаты труда» в день его издания.
5. Начальнику Организационного управления Бегеза С.В. не позднее 29.12.2017 обеспечить рассылку настоящего приказа на корпоративные адреса электронной почты сотрудников Планово-финансового управления, Управления кадров, Управления бухгалтерского учета и финансового контроля, Юридического управления.
6. За разъяснением содержания настоящего приказа следует обращаться к первому проректору по экономике посредством сервиса «Виртуальная приемная».
7. Предложения по изменению или дополнению настоящего приказа следует направлять по электронной почте org@spbu.ru.

Первый проректор по экономике



Е.Г. Чернова

10. Порядок и условия оплаты труда работников Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар)

- 10.1. Минимальные размеры окладов медицинских работников устанавливаются в соответствии с Приложением №9 к настоящему Положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года №526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников" (с последующими изменениями и дополнениями).
- 10.2. Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального размера должностного оклада медицинских работников на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.
- 10.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в соответствии с Приложением №9 к настоящему Положению.
- 10.3.1. применение повышающих коэффициентов за звание, наличие ученой степени производится по каждому из перечисленных оснований. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.
- 10.3.2. применение повышающих коэффициентов начинается с даты возникновения правовых оснований для соответствующих коэффициентов (присвоения категории, ученой степени, звания и т.д.).
- 10.4. Размер персонального повышающего коэффициента может быть установлен до 3,0 включительно. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, сроки его выплаты и размер принимается директором Клиники высоких медицинских технологий им.Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар).
- 10.5. Особенности установления медицинским работникам выплат стимулирующего характера:**
- 10.5.1. может быть установлена выплата за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;
- 10.5.2. выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ включают **надбавку за квалификационную категорию**, размер которой устанавливается с учетом следующего:
- 30% - при наличии высшей квалификационной категории;
 - 20% - при наличии первой квалификационной категории;
 - 10% - при наличии второй квалификационной категории.
- 10.6. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику с даты присвоения квалификационной категории. Указанная надбавка устанавливается на срок не более 5 лет с даты присвоения категории. В случае отказа специалиста от очередной переекспертации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.
- 10.7. Квалификационная категория специалистам учитывается:
- 10.7.1. медицинскому и фармацевтическому персоналу – при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;
- 10.7.2. руководителям из числа медицинского и фармацевтического персонала – когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;

- 10.7.3. главной медицинской сестре, другим руководителям со средним медицинским образованием – по любой специальности среднего медицинского персонала.
- 10.8. За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перееаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения. В случае уважительной причины по решению директора Медицинской клиники СПбГУ (или иного уполномоченного лица) срок перееаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которого работнику выплачивается стимулирующая выплата за квалификационную категорию в прежнем объеме.
- 10.9. Выплаты стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливаются с учетом следующего:
- 10.9.1. 20% - за присуждение ученой степени доктора медицинских (фармацевтических) наук;
- 10.9.2. 10% - за присуждение ученой степени кандидата медицинских (фармацевтических) наук.
- 10.10. Выплаты стимулирующего характера за присвоение почетного звания «Народный врач» и «Заслуженный врач» устанавливается с даты присвоения почетного звания и составляет:
- 10.10.1. 20% - за присвоение почетного звания «Народный врач»;
- 10.10.2. 10% - за присвоение почетного звания «Заслуженный врач».
- Установление надбавки за наличие почетного звания производится только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» надбавка устанавливается по одному из оснований.
- 10.11. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается работникам в зависимости от продолжительности работы в учреждениях здравоохранения:
- 10.11.1. 20% за непрерывный стаж работы более 3-х лет;
- 10.11.2. 30% за непрерывный стаж работы более 5 лет.
- 10.12. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям скорой медицинской помощи составляет:
- 10.12.1. 30 % за стаж работы свыше 3-х лет;
- 10.12.2. 55% за стаж работы свыше 5-ти лет;
- 10.12.3. 80 % за стаж работы свыше 7-ми лет;
- 10.13. За работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад отделения скорой медицинской помощи, перешедшими на должность фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.
- 10.14. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается по основной должности исходя из должностного оклада (оклада) без учета других выплат стимулирующего и компенсационного характера.
- 10.15. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается и по совмещаемой должности.
- 10.16. При изменении стажа непрерывной работы указанная надбавка устанавливается со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

- 10.17. Должностной оклад первого проректора по медицинской деятельности - директора Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар) устанавливается приказом ректора или уполномоченного им должностного лица в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар) и фиксируется в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).
- 10.18. Должностные оклады заместителей директора Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар) устанавливаются на 5-30 процентов ниже должностного оклада директора.
- 10.19. Оклад главной медицинской сестры Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар) устанавливается в размере оклада по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» с применением рекомендуемого повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности 5 квалификационного уровня.

Приложение №9 к Положению

 Размеры должностных окладов и повышающих коэффициентов работников
 Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова
 (поликлиника, стационар)

№ п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад (должностной оклад) по занимаемой должности с 29.12.2017
1	2	3	4
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»: санитарка, санитарка-мойщица; санитарка-уборщица; санитарка-ванщица; санитак-а-буфетчица; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	1,00	2 977,47
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		3 811,19
	1 квалификационный уровень:		
2.1	гигиенист стоматологический; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	1,00	3 811,19
	2 квалификационный уровень:		
2.2.	помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	1,10	4 192,31
	3 квалификационный уровень:		
2.3.	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу, медицинская сестра для индивидуального ухода за тяжелобольными; медицинский лабораторный техник, медицинский оптик-оптометрист, зубной техник; фармацевт; старший лаборант	1,20	4 573,43
	4 квалификационный уровень:		
2.4.	фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; фельдшер-лаборант; медицинский технолог; акушер	1,30	4 954,55
	5 квалификационный уровень:		
2.5.	старшая медицинская сестра (операционная медицинская сестра, диетическая медицинская сестра, зубной техник, фельдшер); заведующая архивом-медицинская сестра; заведующий отделением (отделом, лабораторий) зубопротезирования; заведующий регистратурой	1,40	5 335,67
2.6.	Главная медицинская сестра	1,5	5 716,79

3.	ПКГ «Врачи и провизоры»:		5 717,05
3.1.	1 квалификационный уровень: врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	1,00	5 717,05
3.2.	2 квалификационный уровень: врачи-специалисты *(2); провизор-технолог; провизор-аналитик; врач-статистик; врач-методист; врач от АУП; общебольничный медицинский персонал	1,10	6 288,76
3.3.	3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно- профилактических учреждений, главные специалисты; врач – онколог; главный эпидемиолог. *(3)	1,20	6860,46
3.4.	4 квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений;	1,30	7 432,17
4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач- специалист, провизор)»:		8 753,86
4.1.	1 квалификационный уровень: Заведующий структурным подразделением *(4) (отделом, отделением, лабораторией кабинетом, отрядом и др.); Начальник отдела врач-методист.	1,00	8 753,86
4.2.	Заместитель заведующего структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); заместитель начальника структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	0,95	8 316,17
4.3.	2 квалификационный уровень: Заведующий отделением хирургического профиля стационаров, руководитель структурного подразделения хирургического профиля	1,10	9 629,25
	Заместитель заведующего отделением хирургического профиля стационара, заместитель руководителя структурного подразделения хирургического профиля	1,045	9 147,79
5.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:		4 573,43
5.1.	1 квалификационный уровень: Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,00	4 573,43
5.2.	2 квалификационный уровень: Биолог, медицинский психолог, логопед; психолог; медицинский физик.	1,10	5 030,77
6.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня":		3 216,77
6.1.	1 квалификационный уровень: Агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь - машинистка; экспедитор	1,0	3 216,17
6.2.	2 квалификационный уровень: Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,10	3 537,78

7.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":		3 692,50
7.1.	1 квалификационный уровень: Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; техник; инспектор по контролю за исполнением поручений, заместитель начальника бюро пропусков	1,00	3 692,50
7.2.	2 квалификационный уровень Начальник бюро пропусков; заведующий складом хранения вещей, заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий материальным складом; заведующий складом пищеблока, заведующий медицинским складом, хранитель фондов; заведующий хозяйством, заведующий библиотекой Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутриведомственная категория	1,10	4 061,75
7.3.	3 квалификационный уровень: Заведующий производством (шеф-повар); главный хранитель фондов; техник 1 категории начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутри ведомственная категория	1,20	4 431,00
	Заместитель заведующего производством пищеблока	1,14	4 209,45
7.4.	4 квалификационный уровень: Заведующий виварием; механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,30	4 800,25
7.5.	5 квалификационный уровень: Начальник гаража; начальник службы ремонта, начальник участка;	1,40	5 169,50
	Заместитель начальника участка	1,33	4 911,03
8.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":		5 717,05
8.1.	1 квалификационный уровень: Агроном, бухгалтер; документовед; инженер, инженер по диализному оборудованию; инженер по медицинскому оборудованию; инженер по обслуживанию лазерных установок; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по охране окружающей среды; инженер по противопожарной безопасности; инженер по проектно-сметной работе; инженер по эксплуатации зданий и сооружений, инженер-метролог; инженер-механик; инженер-радиолог; инженер-энергетик; менеджер, математик; программист, специалист; специалист военно-учетного стола; специалист гражданской обороны; специалист по кадрам; технолог; электроник; экономист; юрисконсульт;	1,00	5 717,05
8.2.	2 квалификационный уровень:	1,10	6 288,76

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория		
	3 квалификационный уровень:		
8.3.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория	1,20	6 860,46
	4 квалификационный уровень:		
8.4.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,30	7 432,17
	5 квалификационный уровень:		
8.5.	Заместитель главного бухгалтера	1,40	8 003,87
9.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":		7 991,63
9.1.	1 квалификационный уровень:	1,00	
	Начальник отдела, начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник общего отдела; начальник отдела капитального строительства; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; заведующий отделом, пресс-секретарь; начальник штаба ГО и ЧС.		7 991,63
	Заместитель начальника отдела; заместитель заведующего отделом; заместитель заведующего отделом по работе с прикрепленным контингентом; главный консультант (по административно - организационным вопросам)	0,95	7 592,05
	2 квалификационный уровень:		
9.2.	Главный *(5) (энергетик, инженер), главный ученый секретарь; начальник службы охраны, руководитель службы; главный по защите информации.	1,10	8 790,79
	Заместитель начальника службы охраны	1,045	8 351,25
	3 квалификационный уровень:		
9.3.	Директор (начальник, заведующий, главный врач), начальник управления;	1,20	9 589,96
	Главный бухгалтер	1,14	9 110,46
	Заместитель директора (начальника, заведующего, главного врача)	1,08	8 630,96
10.	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":		2 977,47
	1 квалификационный уровень:		
10.1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Аккумуляторщик; аппаратчик; гардеробщик; жестянщик; кастелянша; кладовщик, курьер; кухонный рабочий, лифтер, мойщик, оператор копировальной и множительной техники, оператор установки по переработке отходов; подготовитель бассейнов; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник; сторож	1,00	2 977,47

	(вахтер); уборщик служебных помещений, уборщик территории; фотограф; швея; шиномонтажник; грузчик.		
10.2	2 квалификационный уровень: Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	1,10	3 275,22
11.	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":		3 454,07
11.1	1 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Автоклавщик; водитель автомобиля; водитель автомобиля скорой медицинской помощи; тракторист, маляр, машинист компрессорных установок; оператор ЭВМ; плотник; повар, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; токарь; электромеханик; электромонтер; электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики; облицовщик плит, штукатур; полировщик.	1,00	3 454,07
11.2	2 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Автослесарь; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по обслуживанию компрессорных установок; электрогазосварщик	1,10	3 799,48
11.3	3 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,20	4 144,88
11.4	4 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями «стоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) Автомеханик, механик гаража; Слесарь КИП; электромонтер; плотник.	1,30	4 490,29

*(1) За исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням

*(2) Кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

*(3) Кроме врачей - специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

*(4) Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

*(5) За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя

Приложение №10 к Положению**Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение работниками Клиники высоких медицинских технологий им. Н.И. Пирогова (поликлиника, стационар) надбавок**

1.1. В стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 08.10.93 г. N 1002 «О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения»;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем

увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения.

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.2. Работникам при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

1.3. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

1.3.1. не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы

непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3.2. не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения; Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

1.3.3. не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

1.3.4. не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

1.3.5. не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), здравоохранения.

1.3.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (здравоохранения):

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений здравоохранения в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

1.3.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;
- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

1.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его:

время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.