

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

доктора психологических наук, профессора кафедры социальной психологии

### **СВЕНЦИЦКОГО Анатолия Леонидовича**

к награждению памятной медалью «Санкт-Петербургский университет»

В 2015 году исполнилось 50 лет с момента начала работы в Санкт-Петербургском государственном университете почетного профессора СПбГУ, профессора кафедры социальной психологии, доктора психологических наук Свенцицкого Анатолия Леонидовича.

Свенцицкий Анатолий Леонидович – доктор психологических наук, профессор кафедры социальной психологии факультета психологии. Родился 7 октября 1936 г. в городе Кингисеппе Ленинградской области. По окончании средней школы в 1954 году поступил на отделение психологии философского факультета Ленинградского государственного университета. По окончании университета в 1959 г. А. Л. Свенцицкий работал в качестве литературного сотрудника в ряде газет Ленинграда и области.

Вся последующая жизнь и деятельность А. Л. Свенцицкого, начиная с 1962 года и до сегодняшнего дня, неразрывно связана с Ленинградским - Санкт-Петербургским университетом. В 1962 году А. Л. Свенцицкий поступил в аспирантуру на кафедру психологии и в 1966 году защитил кандидатскую диссертацию «Интервью как метод социальной психологии». С 1 июля 1965 года стал работать в Научно - исследовательском институте комплексных социальных исследований (НИИКСИ) университета сначала младшим, а вскоре старшим научным сотрудником лаборатории социальной психологии.

Первой комплексной работой, в которой сотрудники лаборатории социальной психологии приняли участие (совместно с другими лабораториями), было исследование эффективности управления Ленинградским университетом. С тех пор изучение социально-психологических проблем управления трудовыми коллективами становится одной из основных научных проблем, разрабатываемых А. Л. Свенцицким. С 1968 года, с начала основания профессором Е.С. Кузьминым кафедры социальной психологии на факультете психологии, также первой в стране, А. Л. Свенцицкий становится ее старшим преподавателем, доцентом, профессором (с 1982 года), заведующим (с 1989 года). Докторскую диссертацию «Социальная психология управления производственным коллективом» защитил в 1980 году. За минувшие годы он читал студентам – будущим психологам, журналистам и философам такие учебные курсы и спецкурсы как

«Социальная психология», «Методы социальной психологии», «Актуальные проблемы социальной психологии», «Социальная психология управления», «Военная психология», «Основы социологии». В 1990 году удостоен премии Ленинградского университета за лекторское мастерство. А. Л. Свенцицкий также преподавал и участвовал в совместных научно-педагогических программах в Германии (1997-2001 гг.) и Италии (2001-2007 гг.), выступал с докладами на научных конференциях в Болгарии, Бразилии и США.

Основные научные труды А. Л. Свенцицкого посвящены проблемам психологии управления организациями, методам социальной психологии, ее истории.

А.Л. Свенцицкий трижды получал Государственную научную стипендию (1994-2003 гг.) и имеет почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» (1999 г.), награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством II степени» (2007 г.). А.Л. Свенцицкий является членом Санкт-Петербургского психологического общества и Общества психологических исследований социальных проблем (США). В 2006 году присвоено звание «Почетный профессор Санкт-Петербургского государственного университета».

А.Л. Свенцицкий является автором 160 научных работ (включая 18 работ, опубликованных за рубежом). Из них 6 монографий и один учебник «Социальная психология», рекомендованный УМО в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности «Психология». Две его монографии опубликованы в Японии (1977 г.) и Чехословакии (1985 г.). Его отдельные статьи переведены на английский, немецкий, польский и чешский языки. Он успешно выступал с докладом по психологии управления на международном семинаре в Бразилии, на факультете психологии Калифорнийского университета (США) и других международных конференциях.

А.Л. Свенцицкий является одним из инициаторов развития в отечественной психологии направления индустриальной социальной психологии. В 1970-е годы им обосновано выделение нового научного направления – социальной психологии управления, сформирован ряд положений социально-психологической теории управления производственными организациями, выявлены некоторые закономерности при осуществлении управленческих воздействий на трех уровнях: личность, первичная рабочая группа, организация в целом.

Выделена система факторов макро- и микросреды, влияющих на социально-психологический климат первичной рабочей группы, определена специфика социальной регуляции деятельности личности как субъекта и объекта управления. А. Л. Свенцицкий

первым в отечественной социальной психологии стал заниматься научной разработкой метода интервью, предложив способы повышения его эффективности.

Данные прикладных исследований А. Л. Свенцицкого успешно использовались при совершенствовании управления на ряде предприятий Ленинграда (Санкт-Петербурга). Его методические рекомендации и разработки по совершенствованию социально-психологических отношений на промышленных предприятиях экспонировались на ВДНХ СССР в Москве в 1969 и 1970 годах. Одним из практических итогов исследований А. Л. Свенцицкого было создание факультета активных методов обучения руководителей на базе объединения «Ижорский завод» в 1980-е годы.

А.Л. Свенцицкий создал научную школу социальной психологии управления организациями в Ленинградском - Санкт-Петербургском университете. Его работы в данной области находят свое развитие в научных исследованиях его учеников. Под его руководством защищено 50 кандидатских и 10 докторских диссертаций. Его ученики, бывшие аспирантами, в настоящее время работают не только в России, но также в научно-исследовательских организациях Болгарии, Белоруссии, Египта, Израиля, Сирии, Узбекистана, Швеции и Эстонии. Шестеро из них, уже, будучи докторами психологических наук, также продолжают свою исследовательскую деятельность в сфере социальной психологии управления. Получаемые учениками А. Л. Свенцицкого данные позволяют разрабатывать социально-психологические методы оптимизации управления социальными организациями с учетом принципа дифференцированного подхода к разным категориям персонала.

Анатолий Леонидович Свенцицкий пользуется глубоким уважением и заслуженным авторитетом среди работников и обучающихся за свою профессиональную компетентность, научную требовательность, отзывчивость, доброжелательность и принципиальность.