



# О принципах и результатах работы руководителя коллектива экономического факультета СПбГУ по стимулированию научно- педагогических работников

Первый заместитель декана экономического факультета СПбГУ  
Белов Андрей Васильевич  
27 февраля 2016 г.

# Механизм



- ✓ Анкетирование НПР о результатах работы проводится **ежеквартально** (\*)
- ✓ Разделы анкеты включают **46 показателей-критериев**, разбитых на 7 групп: учебная работа, развитие кадрового потенциала, организационная деятельность, публикационная активность, учебно-методическая, научная и прочая деятельность
- ✓ Начисление баллов, **примеры**: 4 балла за преподавание курса на английском языке; 3 балла за руководство студентами, одержавшими победу на международных конкурсах; 2 балла за выигранный конкурс на внешний грант; 1 балл за заявку на грант, 1 за выступление на межд. конференции и т.п.
- ✓ Стимулирование **публикационной** активности: ведется по отдельным приказам, издаваемым в СПбГУ по итогам анализа публикационной активности НПР. Например, доплаты на 2015 г. за публикации WoS, Sc установлены в соответствии с приказами № 6755/1 от 20.11.2014 и № 7727/1 от 22.12.2014.
- ✓ **Ранжирование** НПР по числу набранных баллов и премирование не более 50 % (\*) от общего числа
- ✓ Распределение **10%** премиального фонда осуществляется **по**

# Коллектив экономического ф-та: общие сведения

## 2016 год:

217 НПР

185 штатных работника

137 кандидатов и 65

докторов наук

51 год – средний возраст

## 2016/17 учебный год:

4 бакалавр. и 16 магистр.

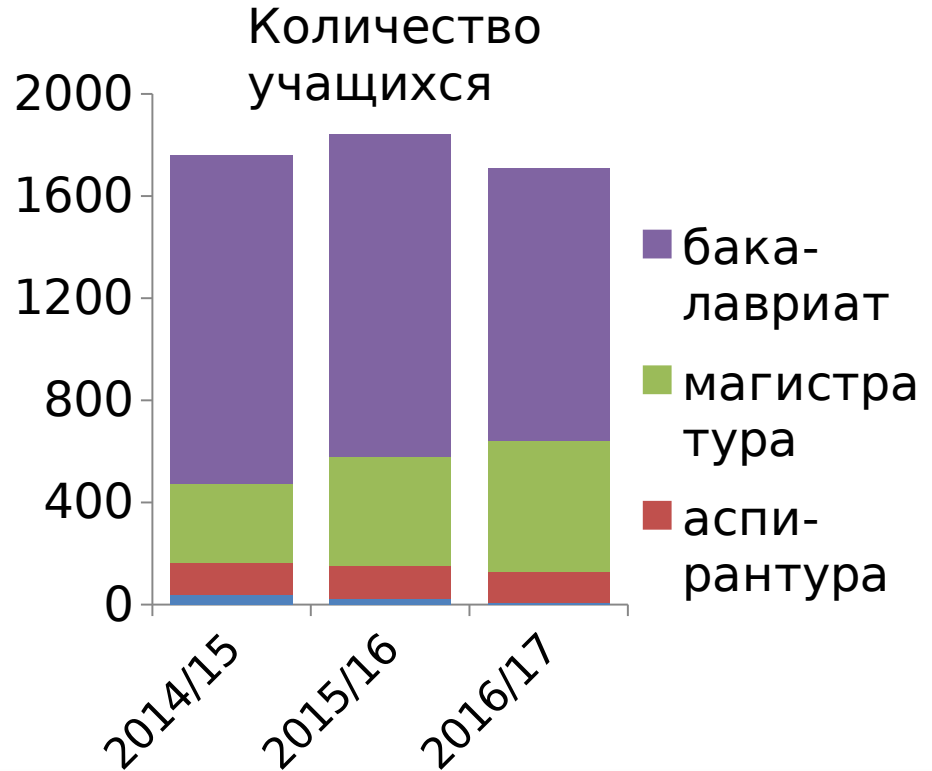
программ

1 магистерская программа на английском языке

1 магистерская программа прошла международную аккредитацию

2 программы двойных

2 программы двойных



# Структура выплат (топ-5, среднее ~~2014-2016, %~~)



3006 улучшение инфраструктуры обр. деятельности

" , профориентация 11%

3003 11%

5001 модернизация учебных курсов 10%

6005 экспертиза 9%

6001 научное руководство 9%

В 2014-2016 годах как минимум 1 раз были премированы 62%

НПР

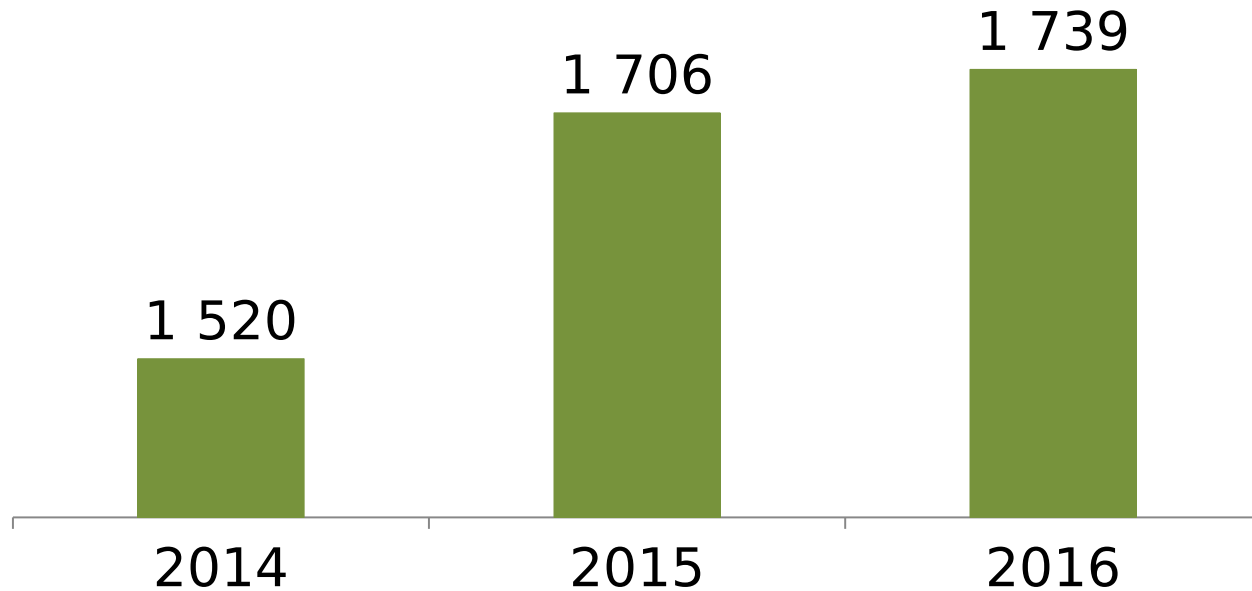
# Структура выплат (топ-5, 2016, %)



Самая большая сумма премиальных выплат - «экспертиза» (код 6005) включает:

различные виды экспертной деятельности, в т.ч. по заказам сторонних организаций, по поручению декана факультета, научной комиссии факультета, учебно-методической комиссии факультета, подготовка отзывов на ... диссертации, рецензирование статей, монографий, научных проектов и т.д. (при условии их открытой публикации на сайте ... СПбГУ).

# Результаты: сумма набранных баллов в год



Пересчитано для сотрудников, все три года являющихся членами коллектива экономического факультета и заполнявших анкеты

# Результаты: публикации



- ✓ Количество **журнальных** статей ... в РИНЦ на одного НПР остается стабильным – около **0,9** статьи на человека в год
- ✓ **82-83%** НПР ежегодно публикуют научные работы на русском и иностранных языках

Статьи в WoS, Sc (ИАС, а также **все**)



# Результаты: публикации (WoS, Sc)



Прямой поиск в базах WoS, Sc :

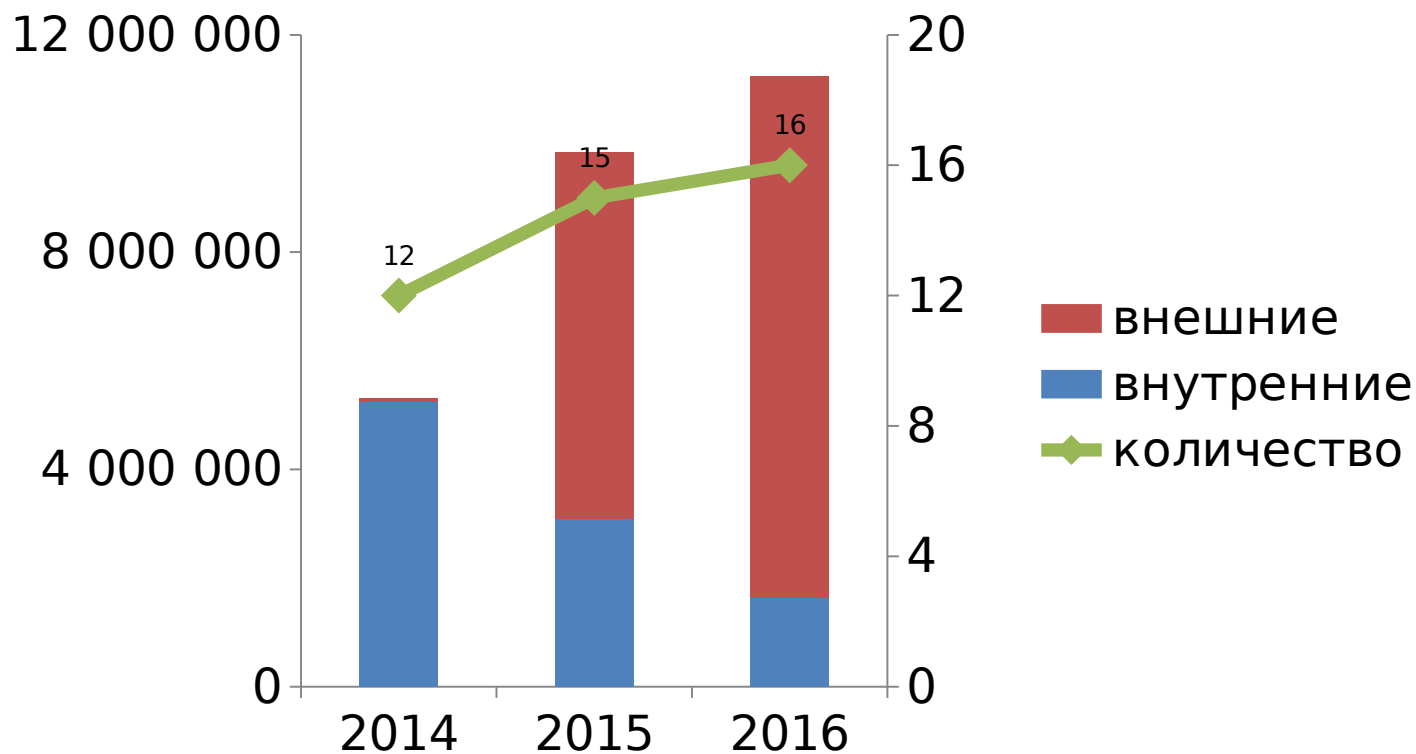
	2012-2016	2016
Число авторов	63	36
Число статей	103	48

Число НПР, имеющих **индекс Хирша** в WoS, Sc – **35**  
(23/17)

Различие данных ИАС и результатов прямого поиска в WoS, Sc : временной лаг, различные категории публикаций



# Результаты: гранты (суммы, ~~количество по ИАС~~)



# Результаты: гранты (заявки, % вовлеченности НПР)

