



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

ПРОТОКОЛ

от 14 октября 2015 г.

74.08/6-04-15

заседания Ученого совета
Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ

№ _____

Председательствующий на заседании Ученого совета: Председатель Учебно-методической комиссии Института «Высшая школа менеджмента», Ю.В. Федотов

Ученый секретарь: ассистент А.А. Петрова-Савченко

Присутствовало 8 (из 12) членов Ученого совета

Повестка дня:

1. О проведении предварительного рассмотрения кандидатур претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава (А.А. Петрова-Савченко):
 - доцента, 1,0 ставка, кафедра русского языка для гуманитарных и естественных факультетов (научные специальности 10.02.01 - Русский язык; 13.00.02 - Теория и методика обучения и воспитания) (Е.Р. Ласкарева)
 - старшего преподавателя, 1,0 ставка, кафедра делового иностранного языка (Т.В. Догот)
 - ассистента, 1,0 ставка, кафедра делового иностранного языка (О.Ю. Ланкина)
 - ассистента, 0,5 ставки, кафедра стратегического и международного менеджмента (Д.М. Кнатько)
 - ассистента, 0,5 ставки, кафедра организационного поведения и управления персоналом (А.И. Алсуфьев, М.С. Фомин)
2. О предложениях по совершенствованию порядка замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, порядке выборов заведующего кафедрой СПбГУ, порядке выборов декана факультета (Ю.В. Федотов)
3. О кандидатурах председателей государственных аттестационных комиссий по основным образовательным программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры в 2016 г. (А.Е. Лукьянова, Т.М. Склир, О.Н. Алканова, Ю.В. Федотов)

4. О проектах Условий выполнения и требований к структуре, содержанию и оформлению выпускных квалификационных работ (О.Н. Алканова)
5. О выдвижении кандидатур на соискание премий Президента РФ в области науки и инноваций для молодых ученых (А.А. Петрова-Савченко)

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ: О кандидатурах на замещение по конкурсу должности доцента, 1,0 ставки, Кафедра русского языка для гуманитарных и естественных факультетов

ВЫСТУПИЛИ:

Петрова-Савченко А.А.: Приказом начальника Управления кадров Главного управления по организации работы с персоналом от 21.05.2015 №4151/1 «Об объявлении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава» был объявлен конкурс на замещение вакантной должности доцента, 1,0 ставки, кафедры русского языка для гуманитарных и естественных факультетов. В связи с тем, что педагогическая и учебно-методическая деятельность по указанной должности осуществляется и/или планируется в Институте «Высшая школа менеджмента», и в связи с соответствующей служебной запиской № 01/2-14-770 от 21.09.2015 на заседании Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» проводится предварительное рассмотрение кандидатур претендентов. По завершении срока подачи документов было подано одно заявление: от к.ф.н. Ласкаревой Елены Ромуальдовны. Кафедра русского языка для гуманитарных и естественных факультетов на своем заседании 23 июня 2015 года рассмотрела это заявление. На заседании кафедры присутствовали 25 из 27 избранных по конкурсу преподавателей кафедры, имеющих право участвовать в голосовании по этому вопросу. По результатам тайного голосования («за» – 25, «против» – нет, недействительных – нет) кафедра поддержала кандидатуру Ласкаревой Е.Р. Выписка из протокола №89.08/29-04-5 заседания кафедры русского языка для гуманитарных и естественных факультетов от 23 июня 2015 года, в котором зафиксированы результаты обсуждения кандидатуры Ласкаревой Е.Р. и итоги тайного голосования, представлена в Ученый совет Института «Высшая школа менеджмента». На заседании Ученого совета Филологического факультета по результатам тайного голосования («за» – 28, «против» – нет, недействительных – нет) кандидатура Ласкаревой Е.Р. была также поддержана. Выписка из протокола №89.04-04-7 заседания Ученого совета Филологического факультета от 11 сентября 2015 года, в котором зафиксированы результаты обсуждения кандидатуры Ласкаревой Е.Р. и итоги тайного голосования, представлена в Ученый совет Института «Высшая школа менеджмента».

Федотов Ю.В. представил членам Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» кандидата (см. в приложении к Протоколу).

Вопросов и комментариев не поступило.

Открытым голосованием единогласно избрана счетная комиссия в составе трех человек: проф. Казанцев А.К., доц. Гладких И.В., доц. Яблонский С.А.

Председатель счетной комиссии проф. Казанцев А.К. огласил результаты тайного голосования: кандидатура Ласкаревой Е.Р. была единогласно поддержана членами Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».

Протокол заседания счетной комиссии единогласно утвержден членами Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».

ПОСТАНОВИЛИ: На основании результатов тайного голосования (за – 8, против – нет, недействительных бюллетеней - нет) рекомендовать Ученому совету Санкт-Петербургского государственного университета избрать по конкурсу на должность доцента, Кафедра русского языка для гуманитарных и естественных факультетов, Ласкареву Елену Ромуальдовну.

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ: О кандидатурах на замещение по конкурсу должности старшего преподавателя, 1,0 ставки, Кафедра делового иностранного языка

ВЫСТУПИЛИ:

Петрова-Савченко А.А.: Приказом начальника Управления кадров Главного управления по организации работы с персоналом от 03.06.2015 №4436/1 «Об объявлении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава» был объявлен конкурс на замещение вакантной должности старшего преподавателя, 1,0 ставки, кафедры делового иностранного языка. В связи с тем, что педагогическая и учебно-методическая деятельность по указанной должности осуществляется и/или планируется в Институте «Высшая школа менеджмента», и в связи с соответствующей служебной запиской № 01/2-14-770 от 21.09.2015 на заседании Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» проводится предварительное рассмотрение кандидатур претендентов. По завершении срока подачи документов было подано одно заявление: от Догот Татьяны Валентиновны. Кафедра делового иностранного языка на своем заседании 31 августа 2015 года рассмотрела это заявление. На заседании кафедры присутствовали 22 из 30 избранных по конкурсу преподавателей кафедры, имеющих право участвовать в голосовании по этому вопросу. По результатам тайного голосования («за» – 22, «против» – нет, недействительных – нет) кафедра поддержала кандидатуру Догот Т.В. Выписка из протокола №89.08/13-04-5 заседания кафедры делового иностранного языка от 31 августа 2015 года, в котором зафиксированы результаты обсуждения кандидатуры Догот Т.В. и итоги тайного голосования, представлена в Ученый совет Института «Высшая школа менеджмента». На заседании Ученого совета Филологического факультета по результатам тайного голосования («за» – 28, «против» – нет, недействительных – нет) кандидатура Догот Т.В. была также поддержана. Выписка из протокола №89.04-04-7 заседания Ученого совета Филологического факультета от 11 сентября 2015 года, в котором зафиксированы результаты обсуждения кандидатуры Догот Т.В. и итоги тайного голосования, представлена в Ученый совет Института «Высшая школа менеджмента».

Федотов Ю.В. представил членам Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» кандидата (см. в приложении к Протоколу).

Вопросов и комментариев не поступило.

Открытым голосованием единогласно избрана счетная комиссия в составе трех человек: проф. Казанцев А.К., доц. Гладких И.В., доц. Яблонский С.А.

Председатель счетной комиссии проф. Казанцев А.К. огласил результаты тайного голосования: кандидатура Догот Т.В. была единогласно поддержана членами Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».

Протокол заседания счетной комиссии единогласно утвержден членами Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».

ПОСТАНОВИЛИ: На основании результатов тайного голосования (за – 8, против – нет, недействительных бюллетеней - нет) рекомендовать Ученому совету Санкт-Петербургского государственного университета избрать по конкурсу на должность старшего преподавателя, Кафедра делового иностранного языка, Догот Татьяну Валентиновну.

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ: О кандидатурах на замещение по конкурсу должности ассистента, 1,0 ставки, Кафедра делового иностранного языка

ВЫСТУПИЛИ:

Петрова-Савченко А.А.: Приказом начальника Управления кадров Главного управления по организации работы с персоналом от 08.06.2015 №4663/1 «Об объявлении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава» был объявлен конкурс на замещение вакантной должности ассистента, 1,0 ставки, кафедры делового иностранного языка. В связи с тем, что педагогическая и учебно-методическая деятельность по указанной должности осуществляется и/или планируется в Институте «Высшая школа менеджмента», и в связи с соответствующей служебной запиской № 01/2-14-770 от 21.09.2015 на заседании Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» проводится предварительное рассмотрение кандидатур претендентов. По завершении срока подачи документов было подано одно заявление: от Ланкиной Ольги Юрьевны. Кафедра делового иностранного языка на своем заседании 31 августа 2015 года рассмотрела это заявление. На заседании кафедры присутствовали 22 из 30 избранных по конкурсу преподавателей кафедры, имеющих право участвовать в голосовании по этому вопросу. По результатам тайного голосования («за» – 22, «против» – нет, недействительных – нет) кафедра поддержала кандидатуру Ланкиной О.Ю. Выписка из протокола №89.08/13-04-5 заседания кафедры делового иностранного языка от 31 августа 2015 года, в котором зафиксированы результаты обсуждения кандидатуры Ланкиной О.Ю. и итоги тайного голосования, представлена в Ученый совет Института «Высшая школа менеджмента». На заседании Ученого совета Филологического факультета по результатам тайного голосования («за» – 28, «против» – нет, недействительных – нет) кандидатура Ланкиной О.Ю. была также поддержана. Выписка из протокола №89.04-04-7 заседания Ученого совета Филологического факультета от 11 сентября 2015 года, в котором зафиксированы результаты обсуждения кандидатуры Ланкиной О.Ю. и итоги тайного голосования, представлена в Ученый совет Института «Высшая школа менеджмента».

Федотов Ю.В. представил членам Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» кандидата (см. в приложении к Протоколу).

Вопросов и комментариев не поступило.

Открытым голосованием единогласно избрана счетная комиссия в составе трех человек: проф. Казанцев А.К., доц. Гладких И.В., доц. Яблонский С.А.

Председатель счетной комиссии проф. Казанцев А.К. огласил результаты тайного голосования: кандидатура Ланкиной О.Ю. была единогласно поддержана членами Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».

Протокол заседания счетной комиссии единогласно утвержден членами Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».

ПОСТАНОВИЛИ: На основании результатов тайного голосования (за – 8, против – нет, недействительных бюллетеней - нет) рекомендовать Ученому совету Санкт-Петербургского государственного университета избрать по конкурсу на должность ассистента, Кафедра делового иностранного языка, Ланкину Ольгу Юрьевну.

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ: О кандидатурах на замещение по конкурсу должности ассистента, 0,5 ставки, Кафедра стратегического и международного менеджмента

ВЫСТУПИЛИ:

Петрова-Савченко А.А.: Завершился срок подачи документов для проведения конкурсного отбора по замещению вакантной должности ассистента, 0,5 ставки, кафедры стратегического и международного менеджмента. В отдел кадров подано одно заявление: от к.э.н. Кнатько Дмитрия Михайловича. Кафедра стратегического и международного менеджмента на своем заседании 30 сентября 2015 года рассмотрела это заявление. На заседании кафедры присутствовали 11 из 13 избранных по конкурсу преподавателей кафедры, имеющих право участвовать в голосовании по этому вопросу. По результатам тайного голосования («за» – 11, «против» – нет, недействительных – нет) кафедра поддержала кандидатуру Кнатько Д.М. Выписка из протокола №74.08/6-04-14 заседания кафедры стратегического и международного менеджмента от 30 сентября 2015 года, в котором зафиксированы результаты обсуждения кандидатуры Кнатько Д.М. и итоги тайного голосования, представлена в Ученый совет Института «Высшая школа менеджмента».

Федотов Ю.В. представил членам Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» кандидата (см. в приложении к Протоколу).

Благов Ю.Е.: Дмитрий Михайлович получил единогласное одобрение кафедры. Он имеет несколько публикаций, а также успешный опыт преподавательской деятельности.

Больше вопросов и комментариев не поступило.

Открытым голосованием единогласно избрана счетная комиссия в составе трех человек: проф. Казанцев А.К., доц. Гладких И.В., доц. Яблонский С.А.

Председатель счетной комиссии проф. Казанцев А.К. огласил результаты тайного голосования: кандидатура Кнатько Д.М. была единогласно поддержана членами Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».

Протокол заседания счетной комиссии единогласно утвержден членами Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».

ПОСТАНОВИЛИ: На основании результатов тайного голосования (за – 8, против – нет, недействительных бюллетеней - нет) рекомендовать Ученому совету Санкт-Петербургского государственного университета избрать по конкурсу на должность ассистента, 0,5 ставки, Кафедра стратегического и международного менеджмента, Кнатько Дмитрия Михайловича.

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ: О кандидатурах на замещение по конкурсу должности ассистента, 0,5 ставки, Кафедра организационного поведения и управления персоналом

ВЫСТУПИЛИ:

Петрова-Савченко А.А.: Завершился срок подачи документов для проведения конкурсного отбора по замещению вакантной должности ассистента, 0,5 ставки, кафедры организационного поведения и управления персоналом. В отдел кадров подано два заявления: от Алсуфьева Артема Ивановича и Фомина Максима Сергеевича. Кафедра организационного поведения и управления персоналом на своем заседании 07 сентября 2015 года рассмотрела эти заявления. На заседании кафедры присутствовали 7 из 10 избранных по конкурсу преподавателей кафедры, имеющих право участвовать в голосовании по этому вопросу. По результатам тайного голосования («за» – 7, «против» – нет, недействительных – нет) кафедра поддержала кандидатуру Алсуфьева А.И. Выписка из протокола №74.08/5-04-9 заседания кафедры организационного поведения и управления персоналом от 07 сентября 2015 года, в котором зафиксированы результаты обсуждения кандидатур Алсуфьева А.И. и Фомина М.С. и итоги тайного голосования, представлена в Ученый совет Института «Высшая школа менеджмента».

Федотов Ю.В. представил членам Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента» кандидатов (см. в приложении к Протоколу).

Кошелева С.В.: Максим Сергеевич на заседание кафедры не приехал, устно отказался от участия в конкурсе. Артем Иванович - наш аспирант, активно участвует в жизни Высшей школы менеджмента, в частности в программе обучения учебно-вспомогательного персонала. Активен в проведении занятий, участвует в научной деятельности. Будет вести семинары по курсу «Деловые коммуникации» на программе бакалавриата, первый курс.

Гаврилова Т.А.: Артем Иванович будет ценным приобретением для Высшей школы менеджмента.

Больше вопросов и комментариев не поступило.

Открытым голосованием единогласно избрана счетная комиссия в составе трех человек: проф. Казанцев А.К., доц. Гладких И.В., доц. Яблонский С.А.

Председатель счетной комиссии проф. Казанцев А.К. огласил результаты тайного голосования: кандидатура Алсуфьева А.И. была единогласно поддержана членами Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».

Протокол заседания счетной комиссии единогласно утвержден членами Ученого совета Института «Высшая школа менеджмента».

- ПОСТАНОВИЛИ:**
1. На основании результатов тайного голосования (за – 8, против – нет, недействительных бюллетеней - нет) рекомендовать Ученому совету Санкт-Петербургского государственного университета избрать по конкурсу на должность ассистента, 0,5 ставки, Кафедра организационного поведения и управления персоналом, Алсуфьева Артема Ивановича.
 2. На основании результатов тайного голосования (за – 0, против – 8, недействительных бюллетеней - нет) не рекомендовать Ученому совету Санкт-Петербургского государственного университета избирать по конкурсу на должность ассистента, 0,5 ставки, Кафедра организационного поведения и управления персоналом, Фомина Максима Сергеевича.

ПО ВТОРОМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ: О предложениях по совершенствованию порядка замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ, порядке выборов заведующего кафедрой СПбГУ, порядке выборов декана факультета

ВЫСТУПИЛИ:

Федотов Ю.В.: Вниманию членов Ученого совета представлены следующие документы: Положение о порядке выборов декана факультета СПбГУ, Положение о порядке выборов заведующего кафедрой СПбГУ и Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ. Данные документы были утверждены приказами №6283/1, №6282/1 и №6281/1 соответственно от 27.08.2015. Ученый совет Института «Высшая школа менеджмента» может на основании обсуждения сформулировать свои рекомендации по совершенствованию представленных положений и представить их начальнику Юридического управления СПбГУ и начальнику Управления кадров СПбГУ. Прошу Смородинцеву Аурелию Дмитриевну, заместителя начальника Управления кадров Главного управления по организации работы с персоналом, кратко рассказать об изменениях, произошедших в связи с принятием рассматриваемых Положений, а также представить свои предложения.

Смородинцева А.Д.: Положение о порядке выборов декана факультета СПбГУ и Положение о порядке выборов заведующего кафедрой СПбГУ ранее не существовали. Указанные процедуры регулировались соответствующими пунктами Устава СПбГУ. Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ было изменено. Параллельно произошли значительные изменения в Трудовом кодексе РФ (Глава

52 и 52 прим.), касающиеся положения профессорско-преподавательского состава и научных работников, которые относятся к двум разным главам Трудового кодекса РФ. Поскольку выборы декана не проходят в Институте «Высшая школа менеджмента», предлагаю рассмотреть Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ и Положение о порядке выборов заведующего кафедрой СПбГУ.

В Положении о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ появились следующие нововведения. Теперь срочный трудовой договор будет прекращаться в связи с окончанием срока действия. Это значит, что, независимо от дальнейшего участия сотрудника в конкурсе на замещение данной должности, он будет уволен по истечению срока действия договора. При успешном прохождении конкурса сотрудник будет снова принят на работу. Согласно Трудовому кодексу РФ (статья 332), при повторном избрании на должность новый трудовой договор может как заключаться, так и нет. Новое положение указывает, что договор будет обязательно заключаться заново, причем на срок до 30 июня какого-либо года (т.к. срочный трудовой договор не может заключаться на срок более 5 лет).

Какие затруднения могут быть вызваны данными изменениями? Во-первых, возникнут сложности с возможностью оформления сотрудника сразу по истечению предыдущего договора с 1 июля, процедура может затянуться до 1 сентября. Кроме того, не использовавший отпуск сотрудник будет при увольнении получать соответствующую компенсацию, а при повторном приеме на работу не будет иметь права на получение отпуска в течение первых шести месяцев.

Во-вторых, у многих сотрудников есть накопленные неиспользованные отпуска в объеме вплоть до 600-700 дней. Багаж неиспользованных отпусков необходимо будет компенсировать, соответственно, потребуются значительные денежные средства.

В-третьих, при заключении нового договора сотрудник будет вынужден снова собрать и предоставить в отдел кадров полный пакет документов.

В-четвертых, при увольнении прерывается педагогический стаж и стаж работы в организации. Это в частности может повлиять на алгоритм присуждения ученых званий. При предоставлении справки с места работы в ней так же будет указан период, начинающийся с даты заключения нового контракта, даже если сотрудник уже давно работает в СПбГУ.

В-пятых, возникнут проблемы с оформлением иностранных граждан. Иностранцам в целом не очень ясна процедура конкурсного отбора, которая имеет место уже после согласования условия работы и обсуждения контракта. Им будет тем более непонятно, почему с ними разрывается трудовой договор. Кроме того, формальное увольнение ударит по визовой поддержке иностранных граждан, т.к. сотрудники отдела кадров будут обязаны информировать соответствующие органы, и рабочая виза окажется закрыта.

Федотов Ю.В.: Хочу также обратить внимание, что в случае прерывания деятельности сотрудника на летнее время в связи с заключением нового контракта может возникнуть проблема с проведением вступительных испытаний на программы магистратуры и аспирантуры. Каким образом будут проходить вступительные испытания, на которых задействованы эти сотрудники? Это также касается семинаров SEMS и выступлений на конференциях, которые проходят в летнее время. Соответственно, новый контракт необходимо будет заключать сразу же после истечения предыдущего, учитывая спектр осуществляемой сотрудником деятельности.

Смородинцева А.Д.: Может быть нам удастся оформлять новый срочный трудовой договор с 1 июля, однако остается вопрос - как быть с отпуском?

Гладких И.В.: Какие аргументы приводились при принятии нового Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников СПбГУ?

Сморodinцева А.Д.: Аргументы неизвестны. Практика увольнения и заключения новых срочных трудовых договоров в целом в российских вузах не используется. Очевидно, что указанные нововведения приведут к определенному дискомфорту в отношениях СПбГУ с профессорско-преподавательским составом и научными работниками.

Казанцев А.К.: Отмечу также, что при увольнении на определенный период меняется социальный статус человека, который становится безработным.

Сморodinцева А.Д.: Приведу еще одно важное изменение, вступившее в силу в связи с новым Положением. Ранее каждый год издавался специальный приказ с перечислением лиц, у которых в следующем году заканчиваются трудовые договоры. После издания приказа по всем должностям, занимаемым этими сотрудниками, объявлялся конкурс – независимо от планов занимающего эту должность сотрудника в отношении участия в конкурсном отборе. Новая процедура предполагает, что не позднее 20 января уполномоченное ректором лицо объявляет должности, по которым будет объявлен конкурс. Список этих должностей может не совпадать с текущим, т.е. не все сотрудники получают возможность продления трудовых отношений. Возникают следующие вопросы:

- 1) Каков алгоритм определения списка должностей, по которым объявляется конкурс?
- 2) Кто определяет, почему в следующем году количество и состав должностей изменяется?
- 3) Почему какие-то должности убираются из штатного расписания?

Следующее важное изменение касается возможности заключения краткосрочных трудовых договоров. Ранее, при условии существования ставки, институт имел право принять на работу лиц на условиях совместительства или на срок не более 1 года без проведения конкурсных процедур. Теперь данное решение не может быть принято на уровне Директора института.

Федотов Ю.В.: Отмечу, что по Институту «Высшая школа менеджмента» нет вопросов по соотношению преподавателей к численности обучающихся и педагогической нагрузке. Возможно, на других факультетах количество преподавателей будет сокращаться.

Сморodinцева А.Д.: Продолжу описание важных нововведений:

- 1) Рассмотрение кандидатур на заседаниях кадровых комиссий становится обязательной ступенью прохождения конкурсного отбора. Этот этап проводится после окончания приема заявлений и перед заседаниями соответствующих кафедр.
- 2) Подача заявлений на конкурс по замещению вакантных должностей может осуществляться кандидатом как лично, так и посредством электронной почты. Но если ранее кандидат мог просто отправить по электронной почте отсканированные документы, то теперь, при отсутствии личной явки в отдел кадров, он обязан предоставить электронную цифровую подпись. Ее нотариальное заверение возможно только на территории Российской Федерации и на русском языке. Данная процедура неясна для иностранных кандидатов. Кроме того, логистически ее невозможно провести без личного присутствия на территории РФ.
- 3) Если на конкурс по замещению вакантных должностей подано более чем одно заявление, выступление кандидатов с докладами на заседаниях кафедры является обязательным. Это касается и сотрудников, которые уже работают в

СПбГУ. Обязательной становится также видеозапись заседаний кафедр, где рассматриваются кадровые вопросы.

Федотов Ю.В.: На данный момент, если кандидат подает заявление на конкурс, но не приезжает на заседание кафедры с докладом, мы все равно продолжаем в отношении него конкурсную процедуру. Это норма не изменилась?

Сморodinцева А.Д.: Да, процедура осталась такой же.

Гладких И.В.: Для чего необходимо выступление с докладом уже практикующих преподавателей СПбГУ?

Федотов Ю.В.: Особенно учитывая, что по работающим в СПбГУ преподавателям есть результаты анкетирования студентов.

Сморodinцева А.Д.: Я так же обратила на это внимание. Но пока нет ответа на данный вопрос.

Гладких И.В.: Предлагаю в качестве выступления засчитывать посещение сотрудниками кафедры штатной лекции преподавателя.

Сморodinцева А.Д.: Переходим к Положению о порядке выборов заведующего кафедрой СПбГУ. Важное нововведение заключается в том, что можно будет выдвигать на заведование кафедрой собственную кандидатуру.

Федотов Ю.В.: Что происходит, если на заведование кафедрой выдвигаются три кандидата и каждый набирает менее 50% голосов? Назначается ли второй тур? Если да, то каковы правила выдвижения во второй тур?

Сморodinцева А.Д.: Предположу, что, если никто из кандидатов не набирает 50% голосов, то конкурс признается несостоявшимся.

Казанцев А.К.: Как определяются сроки избрания кандидатов на вакантные должности?

Сморodinцева А.Д.: Сроки определяются по соглашению сторон. Ученый совет не имеет к этому отношения, и рекомендации по срокам исключены.

Расков Н.В.: Как в связи с вынужденным прерыванием стажа работы в СПбГУ работает процедура по присвоению ученых званий?

Сморodinцева А.Д.: Пока это будет вызывать проблемы. Предыдущий стаж учитывается, но в сокращенном объеме.

Федотов Ю.В.: Предлагаю Аурелии Дмитриевне и членам Ученого совета в ближайшее время представить свои рекомендации по усовершенствованию рассмотренных Положений. Предложения будут высылаться ученому секретарю Ученого совета Петровой-Савченко А.А. Далее эти предложения будут направлены начальнику Юридического управления СПбГУ и начальнику Управления кадров СПбГУ.

Больше вопросов и комментариев не поступило.

ПОСТАНОВИЛИ: Согласовать и направить рекомендации, разработанные членами Ученого совета и заместителем начальника Управления кадров Главного управления по организации работы с персоналом Смородинцевой А.Д., начальнику Юридического управления СПбГУ и начальнику Управления кадров СПбГУ.

ПО ТРЕТЬЕМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ: О кандидатурах председателей государственных аттестационных комиссий по основным образовательным программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры в 2016 г.

ВЫСТУПИЛИ:

Лукьянова А.Е.: В материалах представлены кандидатуры председателей ГАК на программе бакалавриата по направлению менеджмент. По сравнению с прошлым годом изменилась кандидатура председателя ГАК по профилю «Управление человеческими ресурсами». Выдвинуто предложение назначить председателем ГАК Гильдингерш Марину Григорьевну, д.э.н., профессора кафедры управления персоналом Санкт-Петербургского Государственного экономического университета. Данное предложение с ней согласовано. Что касается кандидатур по остальным профилям, мы работаем с ними не первый год, не было никаких противоречий, нареканий, замечаний.

Скляр Т.М.: Кандидатура председателя ГАК по направлению государственное и муниципальное управление выдвинута та же, что и в прошлом году - Гордин Валерий Эрнстович, д.э.н., профессор, заместитель директора Санкт-Петербургского филиала Национального Исследовательского Университета «Высшая школа экономики».

Федотов Ю.В.: Благодарим Валерия Эрнстовича за многолетнее квалифицированное сотрудничество.

Алканова О.Н.: В материалах представлены кандидатуры председателей ГАК на программах магистратуры. По программе «Корпоративные финансы (Master in Corporate Finance – MCF)» предложена та же кандидатура, что и в прошлом году - Лобанова Е.Н., д.э.н., профессор, заведующая кафедрой финансового менеджмента, управленческого учета и международных стандартов финансовой деятельности, декан Высшей школы финансов и менеджмента РАНХиГС при Президенте РФ. Мы давно с ней сотрудничаем и заручились ее согласием.

По программе «Менеджмент (Master in Management – MIM)» в этом году выпускаются четыре профиля. Мы не выпускаем их единым потоком, а формируем четыре комиссии. Лукинский Владислав Валерьевич, д.э.н, профессор департамента менеджмента Санкт-Петербургского филиала Национального Исследовательского Университета «Высшая школа экономики» (профиль «Международная логистика и управление цепями поставок») ранее был членом ГАК, теперь согласился выступить в качестве председателя. По профилям «Международный бизнес» и «Информационные технологии и инновационный менеджмент» мы выдвигаем одну кандидатуру - Салми Аста, д.наук, профессор промышленного инжиниринга и менеджмента Лаппеенрантского технологического университета. Мы уже сотрудничали с ней и остались довольны ее работой. Поскольку указанные профили защищаются в разные даты, председатель может быть один. Что касается профиля «Менеджмент», мы продолжаем работать с Сайнио Лииса-Майя, д.наук,

профессором международного маркетинга Лаппеенрантского технологического университета.

Гаврилова Т.А.: По нашему профилю нужно назначить другого зам.председателя, т.к. я буду в командировке.

Алканова О.Н.: Согласно новым правилам, составы ГАК должны быть утверждены за 7 месяцев, что значительно ограничивает возможность привлечения представителей бизнеса. За такой долгий срок они не могут предсказать свою занятость.

Федотов Ю.В.: В случае их отказа ближе к датам защит, мы можем согласовать замену.

Алканова О.Н.: Мы уже столкнулись с необходимостью готовить большое количество объяснительных о причинах смены составов ГАК.

Федотов Ю.В.: Тем не менее, изменения случаются, и их необходимо должным образом оформлять.

Что касается аспирантуры, в качестве председателя ГАК выдвинута кандидатура Юлдашевой Оксаны Урняковны, доктора экономических наук, профессора, заведующей кафедрой маркетинга Санкт-Петербургского государственного экономического университета. Мы так же с ней давно сотрудничаем.

Больше вопросов и комментариев не поступило.

Федотов Ю.В.: Ставлю вопрос на голосование.

По результатам открытого кандидатуры председателей ГАК по основным образовательным программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры в 2016 г. были единогласно одобрены членами Ученого совета Института ВШМ СПбГУ.

ПОСТАНОВИЛИ: На основании результатов открытого голосования (за – 8, против – нет) одобрить кандидатуры председателей ГАК по основным образовательным программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры в 2016 г.

ПО ЧЕТВЕРТОМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ: О проектах Условий выполнения и требований к структуре, содержанию и оформлению выпускных квалификационных работ

ВЫСТУПИЛИ:

Алканова О.Н.: Представленный на рассмотрение проект Условий выполнения и требований к структуре, содержанию и оформлению выпускных квалификационных работ был обсужден на заседании Учебно-методической комиссии. По результатам обсуждения были внесены уточнения и корректировки, выделенные в документе цветом. В общие положения были внесены правила распределения студентов по научным руководителям. Нашей задачей является как можно более раннее прикрепление студентов к научным руководителям (уже

в весеннем семестре первого года обучения), чтобы инициировать долгосрочное взаимодействие. В остальном существенных изменений нет.

Вопросов и комментариев не поступило.

Федотов Ю.В.: Ставлю вопрос на голосование.

По результатам открытого проект Условий выполнения и требований к структуре, содержанию и оформлению выпускных квалификационных работ был единогласно одобрен членами Ученого совета Института ВШМ СПбГУ.

ПОСТАНОВИЛИ: На основании результатов открытого голосования (за – 8, против – нет) одобрить проект Условий выполнения и требований к структуре, содержанию и оформлению выпускных квалификационных работ.

**ПО ПЯТОМУ
ВОПРОСУ
СЛУШАЛИ:
ВЫСТУПИЛИ:**

О выдвижении кандидатур на соискание премий Президента РФ в области науки и инноваций для молодых ученых

Петрова-Савченко А.А.: Согласно информации, поступившей от секретаря Научной комиссии, Институт «Высшая школа менеджмента» на данный момент не выдвигает кандидатуры на соискание премий Президента РФ в области науки и инноваций для молодых ученых.

Вопросов и комментариев не поступило.

ПОСТАНОВИЛИ: Принять к сведению информацию о выдвижении кандидатур на соискание премий Президента РФ в области науки и инноваций для молодых ученых.

Председательствующий на заседании Ученого совета:  Ю.В. Федотов

Секретарь:



А.А. Петрова-Савченко